

7019/2017

הסכם קיבוצי כללי
לקיצור שבוע העבודה במשק הישראלי
שנחם ביום 29 במרץ 2017

בין: נשיאות הארגונים העסקיים המפורטים מטה¹, ובראשה יו"ר נשיאות הארגונים העסקיים ונשיא התאחדות התעשיינים, מר שרגא ברוש;
(להלן: "צד א" ו/או "נשיאות הארגונים העסקיים")

מצד אחד;

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן;
(להלן: "צד ב" ו/או "ההסתדרות")

מצד שני;

והצדדים ויחידיהם מייצגים את רוב העובדים והמעסיקים המאורגנים במגזר הפרטי בישראל;	הואיל
והצדדים פועלים במשותף על דרך ההידברות וההסכמות ומאמינים כי זו הדרך הנכונה והמתאימה לקביעת נורמות ראויות ביחסי העבודה בישראל, העדיפה על פני קביעת נורמות חד-צדדיות ביחסי העבודה בדרך של חקיקה;	והואיל
והצדדים מסכימים כי יש לנקוט בפעולות לשיפור הסביבה העסקית והעלאת הפריון במשק, בשאיפה להגיע לנורמות פריון דומות לאלו של המדינות המפותחות, ולאמץ לשם כך תכנית שמטרתה הגדלת הפריון במשק הישראלי בהשקעות משותפות של הממשלה והמגזר הפרטי;	והואיל
והצדדים ניהלו משא ומתן קיבוצי והגיעו להסכמות בדבר קיצור שבוע העבודה במשק ובדבר שינוי הסדרי עבודת הלילה;	והואיל
והצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו בהסכם קיבוצי כללי אשר תוראותיו יורתבו ויוחלו על כלל העובדים והמעסיקים במשק הישראלי;	והואיל

לפיכך הוסכם, הותנה והוצהר בדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. **קיצור שבוע העבודה במשק**
ככל שלא יושגו הסכמות אחרות בין הצדדים כאמור בסעיף 3 להלן עד ליום 1.7.2017, יחולו ההסכמות כדלקמן לעניין קיצור שבוע העבודה במשק:

¹רשימת הארגונים: התאחדות התעשיינים בישראל, התאחדות בוני הארץ, התאחדות האיכרים בישראל, איגוד הבנקים בישראל, התאחדות חברות לביטוח חיים בע"מ, התאחדות תעשייני היחלומים בישראל, התאחדות המלונות בישראל, האיגוד הארצי של מפעלי השמירה בישראל, התאחדות המלאכה והתעשייה בישראל, להב – לשכת אירגוני העצמאיים בישראל, ארגון התברות לאספקת משאבי אנוש בישראל, התאחדות ענף הקולנוע בישראל.

- 2.1. היקף שבוע העבודה במשק יקוצר בשעה אחת, כך ששבוע העבודה יעמוד על 42 שעות עבודה, ללא הפחתה בשכר.
- 2.2. קיצור שבוע העבודה יבוצע על ידי הפחתת שעת עבודה אחת ביום מוגדר וקבוע במהלך שבוע העבודה (להלן - "היום המקוצר").
- 2.3. היום המקוצר ייקבע בהתאם לצרכי העבודה ולמקובל במפעל, וככל הניתן בהתחשב בבקשות וצרכי העובדים.
- 2.4. כאשר צרכי העבודה מחייבים זאת, ראשי המעסיק לשנות את היום שנקבע כיום מקוצר בשבוע, ובלבד שיינתן לעובדים יום מקוצר אחר באותו שבוע, וככל הניתן בהתחשב בבקשות וצרכי העובדים.
- 2.5. למען חסר ספק, היה והעובד יידרש לעבוד בשעה המופחתת ביום המקוצר עקב צרכי העבודה, יעבוד העובד בהתאם לנדרש ובהתאם להוראות הדיון, ותשולם לו תמורה בגין עבודה בשעה נוספת.
- 2.6. במקומות עבודה בהם עובדים בעבודת משמרות יקבע המעסיק את שעות העבודה של כל משמרת ואת סדרי העבודה בהתאם לצרכי העבודה, כתוצאה מהשינוי על פי הסכם זה.
- 2.7. למען חסר ספק - קיצור שבוע העבודה ל-42 שעות שבועיות יחול גם על עובדים העובדים כיום יותר מ-42 שעות בשבוע אך פחות מ-43 שעות עבודה.
- 2.8. מוסכם כי בהתאמה לקיצור שבוע העבודה כאמור, שכר השעה יחושב על בסיס של 182 שעות לחודש עבודה.
- 2.9. אין בהוראות הסכם זה כדי לגרוע מהוראות הסכמים והסדרים מיטיבים של שעות עבודה ומנוחה הנוהגים ערב חתימת הסכם זה.
- 2.10. הפחתת שעת העבודה לפי הסכם זה לא תהווה עילה לתביעת תוספות שכר או להפחתות שעות עבודה או לשינויים בתנאי העבודה של עובדים המועסקים לפני תחילת הסכם זה 42 שעות או פחות.
- 2.11. מוסכם, כי זכויות צבורות של עובדים (כגון חופשה ומחלה) במקומות עבודה בהם שיטת החישוב נעשית על בסיס "שעות עבודה", יותאמו זכויות אלה לשיעור הצמצום בשעות העבודה כאמור בהסכם זה.
- 2.12. למען חסר ספק - הוראות סעיף 2 לא יחולו על מי שחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 אינו חל עליו מכוח הוראות סעיף 30(א) לחוק האמור.

3. משא ומתן להסדר חלופי - הארכת מנוחת סוף השבוע (ימי א' חופשיים)

- 3.1. הצדדים ינהלו משא ומתן ביניהם ובשיתוף הגורמים הרלוונטיים, ויעשו את מירב המאמצים במטרה להגיע להסדר חלופי לאמור בסעיף 2 לעיל, לפיו קיצור שבוע העבודה במשק יתבצע בדרך של הארכת מנוחת סוף השבוע כך שתכלול גם ימי ראשון בשבוע, בהיקף ימים ובמועדים שישוכמו. למען חסר ספק - ככל שיושגו הסכמות כאמור, יהוו הסכמות אלה הסדר חלופי לקיצור שבוע העבודה במשק כאמור בסעיף 2 לעיל.

- 3.2. היה ויושגו הסכמות לעניין הסדר חילופי לקיצור שבוע העבודה בדרך של הארכת מנוחת סוף השבוע (ימי א' חופשיים), יחתמו הצדדים על תיקון להסכם זה המעגן הסדר חילופי כאמור, ויפעלו בהתאם לנוסח ההסכם המתוקן, אשר הוראותיו יבואו במקום האמור בסעיף 2 להסכם זה. כל עוד לא הגיעו הצדדים להסכמות אחרות בעניין הסדר חילופי כאמור, יחולו ההסכמות אשר מפורטות בסעיף 2 להסכם זה.
- 3.3. למען הסר ספק, ככל שיושגו הסכמות כאמור או שייקבע הסדר חוקי מחייב לעניין הארכת מנוחת סוף השבוע (ימי א' חופשיים), יבואו הסכמות או הסדר כאמור במקום ההוראות הקבועות בסעיף 2 לעיל לעניין קיצור שבוע העבודה.

4. שינוי הסדרי עבודת לילה

- 4.1. תותר עבודת לילה בהיקף מצטבר של 7 ימים בתוך תקופה של שבועיים (14 יום).
- 4.2. מוסכם כי יותרו היקפי עבודה בשעות נוספות כדלקמן:
- 4.2.1. מכסת שעות העבודה הכוללת המותרת ביום עבודה תהא 12 שעות.
- 4.2.2. מכסת השעות הנוספות השבועית המותרת בשבוע עבודה רגיל תהא 16 שעות נוספות.
- 4.2.3. מכסת השעות הנוספות השבועית המותרת בשבוע עבודה בו מבוצעת עבודת לילה תהא הפרש השעות שבין משמרת לילה לבין 12 שעות, במכפלת 5 ימי עבודה בשבוע.

5. צוות היגוי

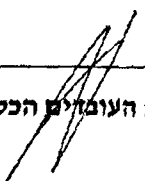
- 5.1. מוקם בזאת צוות היגוי, הכולל נציג אחד של כל צד (להלן יקרא: "צוות היגוי") ואשר ידון ויכריע בחילוקי דעות שיתעוררו בין הצדדים בתחליף יישומו ופרשנותו של הסכם זה, והכרעותיו יחייבו את כל הנוגעים בדבר.
- 5.2. צוות היגוי יהיה מוסמן לאשר במקומות עבודה מסוימים חסדרים פרטניים השונים מהחסדרים שנקבעו בהסכם זה לעניין קיצור שבוע העבודה, תוך שמירת הנורמה של עד 42 שעות עבודה שבועיות.

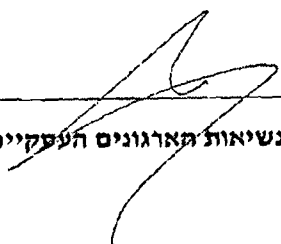
6. הרחבת הוראות ההסכם על כלל המשק

- 6.1. הצדדים יגישו הסכם זה לרישום אצל רשם ההסכמים הקיבוציים כהסכם קיבוצי כללי במשק.
- 6.2. הצדדים יפנו לשר העבודה בבקשה לאשר את הסדרי שעות העבודה והמנוחה הקבועים בהסכם קיבוצי כללי זה בהתאם להוראות סעיף 5 לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 (להלן: "החוק") ו/או לשינוי ההיתרים הכלליים להעסקה בשעות נוספות מכוחו של החוק ו/או כל שינוי שיש לעשות ואשר יישום החוראות כאמור בהסכם זה מותנה בו.
- 6.3. הצדדים יפנו לשר העבודה בבקשה לחוציא צו הרחבה המחיל את הוראות הסכם זה על כל העובדים והמעסיקים בישראל, הן במגזר הפרטי והן במגזר הציבורי.
- 6.4. הצדדים יפעלו בשקידה ובכוחות משותפים לשם החלת הוראות הסכם קיבוצי זה על כלל העובדים והמעסיקים במשק. ככל שלצורך כך יידרשו פעולות נוספות מעבר לאישור שר העבודה לפי סעיף 5 לחוק שעות עבודה ומנוחה ולהוצאת צו הרחבה כאמור, לרבות תיקוני חקיקה ראשית או משנית, יפעלו הצדדים יחדיו לקידום ביצוע הפעולות הנדרשות כאמור.

6.5. כניסתו של הסכם זה לתוקף הנה ביום כניסתם לתוקף של האישורים/חשינויים הנדרשים ליישום הוראות הסכם זה, כמפורט בסעיף 6.2 לעיל וכן הרחבתן של הוראות הסכם זה בצו הרחבה על כלל המשק, לפי המאוחר ביניהם.

ולראיה באו הצדדים על החתום:


הסתדרות העובדים הכללית החדשה


נשיאות הארגונים העסקיים