

קישורים לפרקים: <http://www.glima.info/991-1-4-1.pdf>
<http://www.glima.info/10-18-5.pdf>
קישור לצו הרחבה: <http://www.glima.info/publications/6662.pdf>



7047/12
-295/12-
323/12

הסכם קיבוצי

שנתחם ביום 6/12/2012

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר במשרד האוצר, מר קובי אמסלם, ו/או ע"י נציגי שירות המדינה, מר משה רייך;

לשכח החיאים של הארגונים הכלכליים, בשם הארגונים המפורטים מטה המיוצגת על ידי יו"ר לשכת החיאים, מר צביקה אורן.

(להלן "המעסיקים")
מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי יו"ר ההסתדרות, מר עופר עיני, ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, עו"ד אבי ניסנקורן;

(להלן "ההסתדרות")
מצד שני

והואיל: ובתקופה שמיום 10.3.12 ועד ליום 15.3.12 נמצא האזור כהגדרתו להלן תחת מתקפת טילים רחבה, שבעקבותיה נתן פיקוד העורף הוראות לחושבים על סגירת מוסדות חינוך, והוחלט על סגירת מוסדות חינוך ברשויות מקומיות חמוציות באזור;

והואיל: ובתקופה שמיום 14.11.12 ועד ליום 23.11.12 נמצא האזור תחת מתקפת טילים רחבה, שבעקבותיה הורה פיקוד העורף על סגירת מוסדות חינוך ומקומות עבודה ברשויות מקומיות חמוציות באזור;

והואיל: וטוכם בין הצדדים על תשלום שכר לעובדים עליהם חל הסכם זה, בשל החקופה שבה נעדרו ממקומות עבודתם, בהתאם להוראות פיקוד העורף, ובהתאם להוראות הרשויות המקומיות כאשר לסגירת מוסדות חינוך, בתקופה שמיום 11.3.12 ועד ליום 15.3.12;

והואיל: וכיום 3.5.12 ניתנה החלטת הממשלה שמספרה 4575 חכ/276 בנושא מתן פיצוי לחורים שנעדרו מעבודתם בתקופה שמיום 10.3.12 ועד ליום 15.3.12, עקב הנחיות פיקוד העורף, בעקבות המצב הביטחוני בעוטף עזה ובאזור הדרום (להלן: "החלטת הממשלה");

והואיל: והממונה על השכר הורה על תשלום מקדמות לעובדים שנעדרו ממקום עבודתם, עקב הוראות פיקוד העורף, בהחזר ביצוע שמספרו חע 2012-1-15 מיום 20.3.2012, והתיקון לחוזר מיום 28.3.12 ומספרו חע 2012-1-17 וכן הורה הממונה על השכר על תשלום מקדמות לעובדים שנעדרו ממקום עבודתם, עקב הוראות פיקוד העורף, בהחזר ביצוע שמספרו חע 35 - 1 - 2012 מיום 20.11.2012 (להלן יקראו יחד: "חוזרי הביצוע");

והואיל: וועדת חכספיים של הכנסת אישרה ביום 4.12.12 את נוסח חקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (בזק מלחמה ובזק עקיף) (הוראת שעה), התשע"ב - 2012

1 רשומת האירועים:
הסאדחת התנשיניים בישראל אינד לשכות מספרו בישראל, הסאדחות כנג נאון ישראל, הסאדחות האיכרים בישראל, אנד חנגקים בישראל, הסאדחות חביות לכיטוח חיים ביום, לשכות ארעני העצמאים העסקים בישראל, תעודות העשינו חיהלמים בישראל, הסאדחות הסלפנת בישראל, האינד תארצי של מפגלי השמירות והאבטלה בישראל הפל ארצי של חברות חניקון ותאחוקת בישראל, הסאדחות המלאכה ותחעשייח בישראל, האינד תארצי מספרו בישראל, הסאדחות עני הקולטע בישראל, הסאדחות הסותרים בישראל, ארונ חחביות לספסקת מסאבי אנש בישראל.

Handwritten signatures and initials

Handwritten number 5.16

והואיל: והצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו בהסכם קיבוצי;

לפיכך, הוצעה, הותנה והוסכם בין הצדדים בדלקמן:

1. המבוא

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. הגדרות

- א. "תקנות מרץ 2012" - תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נוק מלחמה ונוק עקיף) (חוראת שעה), התשע"ב - 2012.
- ב. "תקנות נובמבר 2012" - תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נוק מלחמה ונוק עקיף) (חוראת שעה), התשע"ג - 2012.
- ג. "איזור" - האיזור הזכאי בהגדרתו בתקנות מרץ 2012 או האיזור המוכרז בהגדרתו בתקנות נובמבר 2012, בהתאם לתקופה הרלוונטית, לפי העניין.
- ד. "מוסד חינוך" - בהגדרתו בחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו - 2006.

3. תקופת החסכם

תקופת חסכם זה הינה מיום 11.3.12 ועד ליום 15.3.12 וכן מיום 14.11.2012 ועד ליום 23.11.12.

4. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על:

- א. כל העובדים המועסקים בשירות חמרינה, אשר משכורותיהם מחושבות לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי אחד הדיוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות.
- ב. כל העובדים המועסקים אצל מעסיקים החברים בארגונים מעסיקים החברים בלשכת התיאום של הארגונים הכלכליים.

הסכם זה לא יחול על עובדים שנקראו לשירות עבודה לפי חוק שירות עבודה בשעת חירום, התשכ"ז - 1967.

(להלן יכונה מי שהסכם זה חל עליהם: "העובדים")

5. כל מעסיק ישלם לעובד את מלוא השכר, כאמור בסעיף 10 להלן, על סעיפי המשנה שבו, ולרכות תנאים סוציאליים, בשל היעדרות העובד מעבודתו, בכל אחד מחימים בתקופת החסכם, (בלבד שמתקיימים לגבי העובד אחד התנאים המפורטים להלן:

10-1



3, א

א.א

א. העובר מועסק במוסד חינוך אשר באזור, והוא נעדר מעבודתו בהתאם לאמור להלן:

1. באחד או יותר מחימים בתקופה שמיום 11.3.2012 עד יום 13.3.2012 או בתקופה שמיום 14.11.12 עד יום 23.11.12, עקב הוראת פיקוד העורף לסגור את מוסד החינוך;

2. ביום 14.3.2012 או ביום 15.3.2012, או בשניהם, עקב הוראת רשויות מקומית המנויה בתוספת השלישית לתקנות, לסגור את מוסד החינוך כמועד מהמועדים האמורים, כמפורט בתוספת לתקנות. התשלום בעד היעדרות על פי סעיף זה מבוצע באופן חריג וחד פעמי, בהמשך לסעיפים 1-3 להחלטת הממשלה.

ב. העובר נעדר מעבודתו לצורך השגחה על ילדו, הנמצא עמו, בהתאם לאמור להלן:

1. באחד או יותר מחימים בתקופה שמיום 11.3.2012 עד יום 13.3.2012 או בתקופה שמיום 14.11.12 עד יום 23.11.12, עקב הוראת פיקוד העורף לסגור את מוסד החינוך בו לומד או שוהה הילד.

2. ביום 14.3.2012 או ביום 15.3.2012, או בשניהם, עקב הוראת רשויות מקומית המנויה בתוספת השלישית לתקנות, לסגור את מוסד החינוך בו לומד או שוהה הילד, כמועד מהמועדים האמורים, כמפורט בתוספת לתקנות. התשלום בעד היעדרות על פי סעיף זה מבוצע באופן חריג וחד פעמי, בהמשך לסעיפים 1-3 להחלטת הממשלה.

ג. תשלום השכר בעד היעדרות כמפורט בסעיף 5.ב יבוצע, כתנאי שבמועד היעדרותו של העובר מחיימים לגבי שני תנאים מצטברים אלה:

1. במועד היעדרותו של העובר ממקום עבודתו נמצא מוסד החינוך שנסגר באזור.
2. מותקיים לגבי העובר אחד מהתנאים הבאים, והוא הצהיר על כך בכתב:

א. הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובר או שחעובר הוא הורה יחיד של הילד;
 ב. בן זוגו של העובר הוא עובד או עובדת עצמאי, ולא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלת ידו, לצורך השגחה על הילד, ואם בן הזוג אינו עובד או עובדת עצמאי – נבצר ממנו להשגיח על הילד;

ד. העובר נעדר מעבודתו בהתאם להוראות פיקוד העורף בתקופה מיום 14.11.12 ועד ליום 23.11.12.

ה. הוראות פסקה 5.ב ופסקה 5.ג לעיל, לענין היעדרות מהעבודה עקב סגירת מוסד החינוך שבו לומד או שוהה ילדו של העובר, לא יחולו אם הייתה במקום העבודה של העובר או של בן זוגו, בעת היעדרות העובר כאמור בפסקה זו, מסגרת נאותה להשגחה על הילד.

ו. הוראות פסקה 5.ב ופסקה 5.ג לעיל לענין היעדרות מהעבודה עקב סגירת מוסד החינוך שבו לומד או שוהה ילדו של העובר, יחולו לגבי עובד שהוא או 'מן, ובלבד שמחיימים לגבי שני תנאים אלה במצטבר:

5-7

3.8

3.8

1. מתקיימים לגבי כל החנאים המוכים הקבועים בפסקה 5.5 לעיל;
 2. הודרתו של הילד שהינו עובד או עובד עצמאי, לא נעדר מעבודתו, מעסק או מעיסוקו במשלה ירו, לצורך השגחה על הילד, ואם הודתו של הילד אינו עובד או עובד עצמאי - נבצר ממנו להשגיח על הילד; לעניין סעיף זה "אומן" - הודתו במשפחה שאושרה בידי מי ששר הדורות והשירותים החברתיים הסמיכו לכך לשמש כמשפחת אומנה.
 בהסכם זה, "הורה יחיד", "ילד" - כהגדרתם בחוק הגנה על עובדים כשעת חירום, תשס"ז - 2006.

מוסכם כי בכל שתהיה מחלוקת בדבר הימצאותו או אי-הימצאותו של מוסד חינוך או מקום עבודה באזור, בתקופת החסכם או בחלקה - יכריע ברבר פיקוד העורף.
 מעסיק לעניין סעיף זה כולל גם מעסיק שהסכם חל עליו שהינו קבלן כוח אדם וקבלן שירותים, בהתאם למקום עבודתם בפועל של עובדיהם.

הוראות פיקוד העורף לתקופת מיום 11.3.12 ועד ליום 13.3.12 ולתקופת מיום 14.11.12 עד ליום 24.11.12 רצ"ב ומסומן א'.

6. על אף האמור לעיל, לגבי עובד בשירות המדינה אשר קיבל מקדמה במשכורת חודש מרץ 2012 או במשכורת חודש נובמבר 2012 על חשבון שכר עבודה, בגין תקופת החסכם, על פי הוראות חוזרי הביצוע, תהווה המקדמה שכר עבודה תמורת הימים בהם נעדר העובד ממקום עבודתו בתקופת החסכם, או בחלק ממנה, לפי העניין.

7. על אף האמור לעיל, לגבי עובד בשירות המדינה אשר נוכח ימי הופשה ממכסת ימי החופשה לה הוא זכאי, בגין הימים הכלולים בתקופת החסכם או חלק מהם, ושולמו רמי חופשה בעד ימים אלו, או חלק מהם לפי העניין, יהיו רמי החופשה את המורת הימים בהם נעדר העובד ממקום עבודתו בתקופת החסכם, ויחייבים אשר נוכח ממכסת ימי החופשה של העובד יכללו במכסת ימי החופשה העומדת לזכותו.

8. למען חסר ספק, לא ישולם שכר למי הסכם זה בשל היעדרו של עובד בגין מחלה, תאונה, חופשה או מילואים.

9. אין באמור בהסכם זה כדי למעט מחובתו של כל עובד להתייצב ולבצע את עבודתו כמלואה וכסדרה בתקופת החסכם, אלא אם כן ניתנה הוראת מפורשת על ידי פיקוד העורף ברבר הגירת מוסד החינוך או הגירת מקום העבודה.

10. א. השכר שישלם המעסיק לעובד בגין התקופה בה נעדר מעבודתו, בהתאם להוראות סעיף 5 בהסכם זה, יהיה "שכר העבודה חיומי" כהגדרתו בתקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נוק מלחמה ונוק עקיף), דחש"ג - 1973. למען חסר ספק, השכר האמור הינו שכר רגיל ברוטו ללא תוספות, כגון: תשלומים חד פעמיים, מחנות לחגים, פרמיות לא קבועות, חלומים שנתיים, שעות נוספות בפועל, תוספת משמרות, כוננויות, החזרי הוצאות וגילום מס בגינם וכיו"ב, אך כולל הפרשות סוציאליות בגינו לפי זכאות העובד (להלן בהסכם זה: "השכר").

ב. על אף האמור בסעיף 10.א. לעיל, לגבי העובדים המועסקים בשירות המדינה, מדובר כי השכר שישלם המעסיק לעובד בשל התקופה בה נעדר העובד מעבודתו, יהיה כמפורט וכמובהר בחוזר שיפורסם על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, על פי עקרונות הסכם זה.

5-7
 3.8

ג. לעובד אשר לא עבד בחלק מיום העבודה. ישולם החלק היחסי של חשבו, ובלבד שמספר השעות בהן לא עבד העובד גבוה משעה אחת. במקרה שבו מספר השעות בהן לא עבד העובד הוא לכל היותר שעה אחת ביום העבודה, העובד לא יחית זכאי מכוח הסכם זה לכל תשלום בגין אותו יום עבודה.

11. מועדי תשלום

התשלומים לפי הסכם זה יבוצעו במועד תשלום משכורת חודש רצמבר שנה זו, ולא יאוחר ממועד תשלום משכורת חודש ינואר 2013.

12. חובת המעסיק לשלם לעובד את שכרו בהתאם להוראות סעיפים 5 ו-10א לעיל, תהיה בין אם הגיש המעסיק חביעה לפי תקנות כאמור ובין אם לאו.

13. יישוב חילוקי דעות

ועדת מעקב, בתרכב המפורט להלן, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו:

א. לגבי עובדים המועסקים בשירות המדינה - בהשתתפות חממונה על השכר הסכמי עבודה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות.

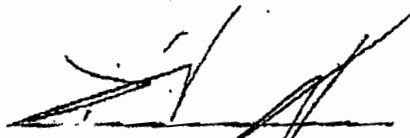
ב. לגבי העובדים המועסקים על-ידי המעסיקים החברים בארגוני מעסיקים החברים בלשכת התיאום של הארגונים הכלכליים - יו"ר ועדת העבודה של לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות.

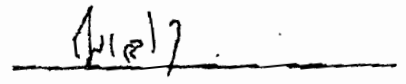
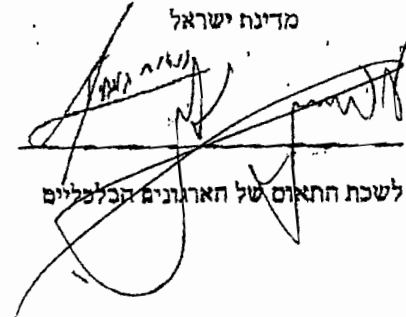
החלטותיה של ועדת המעקב תחיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

14. מיצוי חביעות

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל חביעות הצדדים בעניינים שהוסדרו בהסכם זה. לא ינזהל כל משא ומתן נוסף בעניינים אלו.

ולראיח באו הצדדים על התנאים:


חסתדירות העובדים הכללית החודשה


מדינת ישראל

לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים