

הסכם קיבוצי כללי

שנחתם ביום 3 בדצמבר 2014

בין

נשיאות הארגונים העסקיים המפורטים מטה¹, ובראשה יו"ר נשיאות הארגונים העסקיים ונשיא
נותאחדות התעשיינים, מר צביקה אורן;

(להלן: "צד א" או "נשיאות הארגונים
העסקיים")

לבין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד
מקצועי, מו" אבי ניסנקורן;

(להלן: "צד ב" או "ההסתדרות")

הואיל: והצדדים ויחידיהם מייצגים את רוב העובדים והמעסיקים המאורגנים במגזר הפרטי
בישראל;

הואיל: והצדדים פועלים במשותף על דרך ההזדברות וההסכמות לקביעת נורמות ראויות ביחסי
עבודה בישראל;

והואיל: והצדדים ניהלו משא ומתן קיבוצי במטרה להגיע להסכמות בדבר עדכון שכר המינימום
במשק הישראלי;

והואיל: והצדדים הסכימו על עדכון גובה שכר המינימום במשק ושיעורו ובמועדי המפורטים
להלן בהסכם זה;

והואיל: והצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו בהסכם קיבוצי כללי אשר הוראותיו
יחלו על כלל העובדים והמעסיקים במשק בישראל;

אשר על כן הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:-

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד של הסכם זה.

¹ רשימת הארגונים: התאחדות התעשיינים בישראל, התאחדות בוני הארץ, התאחדות האיכרים בישראל, איגוד הבנקים בישראל, והתאחדות
הכרות לכיטור תיים פעיים, התאחדות תעשיית הודלומים בישראל, התאחדות המלונאי בישראל, האיגוד הארצי של מפעלי השמירה בישראל,
האיגוד הכל ארצי של מפעלי האחזקה והניקיון בישראל, והתאחדות המלאכה והתעשייה בישראל, להב - לשכת ארגוני העצמאיים בישראל,
ארגון החברות לאספקת משאבי אווש בישראל, התאחדות ענף הקולנוע בישראל

ע.ש.ל.ל.ל.
א.ל.ל.
א.ל.ל.
א.ל.ל.

2. הוסכם על עדכנו של שכר המינימום במשק כך שיעמוד במועדים הבאים על הסכומים והשיעורים כדלקמן:
- 2.1 החל מיום 1.4.2015 יעמוד שכר המינימום לחודש על סך של 4,650 ₪.
 - 2.2 החל מיום 1.7.2016 יעמוד שכר המינימום לחודש על סך של 4,825 ₪.
 - 2.3 החל מיום 1.1.2017 יעמוד שכר המינימום לחודש על סך של 5,000 ₪.
 - 2.4 החל מיום 1.4.2018 - יעמוד שכר המינימום לחודש על 52 אחוזים מהשכר הממוצע כפי שהוא ב- 1 באפריל של כל שנה ולא פחות מ- 5,000 ₪.
- סכום שכר המינימום לא יפחת בשום מקרה, עקב עדכנו על פי הסכם זה.
3. "החרגה הסכמית" – תוספת שכר קבועה שבהתאם להוראות חוק שכר מינימום היתה אמורה להיכלל בשכר המינימום, אך מכוח הוראת הסכם קיבוצי החרגה ממנו ואיננה מודאת בחישוב השכר לעניין שכר מינימום.
- לעניין החרגה הסכמית חרף האמור בכל הסכם קיבוצי ינהגו כדלקמן:
- 3.1 לגבי עדכונים מכוח חוק שכר מינימום ע"פ תוצאותיו ערב חתימת ההסכם (47.5% מהשכר והמוצע) תמשכנה ההחרגות ההסכמיות לעמוד בעינן.
 - 3.2 לגבי עדכונים לשכר מינימום מכוח הסכם זה העולים על העדכונים מכוח חוק שכר מינימום ע"פ תוצאותיו ערב חתימת ההסכם (הפער בין 47.5% לעדכונים לפי סעיף 2 לעיל), לא תחולנה ההחרגות ההסכמיות.
4. הצדדים יפעלו במשותף לתיקון גובה שכר מינימום בחוק שכר מינימום, התשנ"ז-1987, כך שישקף את הטכמות הצדדים כאמור לעיל.
5. הסכם זה ירשם אצל רשם ההסכמים וקיבוציים כהסכם קיבוצי כללי, והצדדים יפנו לשר הכלכלה בבקשה להוציא צו הרחבה המחיל את הוראותיו על כל העובדים והמעסיקים בישראל, הן במגזר הפרטי והן במגזר האיבורי.
6. הסכם זה יכנס לתוקף עם תיקון חוק שכר מינימום באופן שישקף את הסכמת הצדדים כאמור לעיל או עם הוצאת צו הרחבה המחיל את הוראותיו על כל העובדים והמעבידים במשק הישראלי, לפי המוקדם מביניהם.

ולראייה באו הצדדים על החתום:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

נשואות הארגונים העסקיים