

עבודה בשנת 2003, והטענה היתה שיש לכלול בחישוב תקופת העבודה את השנים 1971 - 1980, לגביהן היתה מחלוקת בשאלת קיומם של יחסי עובד ומעביד³⁵⁴ (לא היתה מחלוקת בקשר להבאתן במניין של השנים 1980 - 2003). נפסק בדעת רוב³⁵⁵ כי התביעה להפרישי פיצויי פיטורים לא התיישנה משום שעילתה נוצרה רק עם סיום יחסי עובד ומעביד.

חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963³⁵⁶

1. (א) מי שעבד³⁵⁷ שנה³⁵⁸ אחת³⁵⁹ ברציפות³⁶⁰ - ובעובד עונתי³⁶¹ שתי עונות בשתי שנים רצופות - אצל מעסיק³⁶² אחד או במקום עבודה אחד³⁶³ ופוטר³⁶⁴, זכאי לקבל ממעסיקו שפיטרו פיצויי פיטורים³⁶⁵.

הזכות לפיצויי
פיטורים
(תיקון מס' 29)

(המשך בעמוד 84א)

- 354 ראה לענין התיישנות בקשר ליחסי עובד ומעביד, בפרק 10.1.6 לקובץ לעיל, תחת הכותרת הראשית "כללי", ותחת כותרת המשנה "התיישנות תביעות למעמד "עובד".
- 355 השופט נ. וירט-ליבנה אליה הצטרפו השופט ע. רבינוביץ ונציגי הציבור, כנגד דעתו החולקת של השופט י. פליטמן (אשר חלק על דעת הרוב בהקשר שונה).
- 356 ראה את תוכן הענינים בעמ' 1 לעיל. כן ראה את מראי המקום של החוק (ההפניות לספר החוקים), בהערת כוכבית בסוף תוכן הענינים.
- 357 לענין הגדרת "עובד" ראה בפרק 10.1.6 לקובץ, העוסק בהגדרת יחסי עבודה.
- 358 להגדרת "שנה", ראה בסעיף 1 לפקודת הפרשנות (נוסח חדש), התשי"ד - 1954, בפרק 10.20.1 להלן. לענין השאלה, האם עובד שעבד מדי פעם במשך שנה זכאי לפיצויי פיטורים, ראה לעיל תחת הכותרת "רציפות זכויות - סעיף 2(9)". כן ראה בפרק 10.10.01 להלן, העוסק בחישוב הפיצויים, תחת הכותרת הראשית "משך התקופה בגינה משתלמים הפיצויים", ותחת כותרת המשנה "משך שנת העבודה". וראה גם בפרק 10.7 לעיל, בקשר לחופשת לידה וכדומה, תחת הכותרת "הזכאות לפיצויי פיטורים ולפיצויי הלנתם ו"אורד" תקופת עבודה".
- 359 לענין פיטורים לפני סוף שנת העבודה הראשונה, ראה סעי' 3 לחוק, להלן. פסיקה לפיה עבודה במשך שנה פחות שלושה ימים אינה מזכה בפיצויי פיטורים (בנסיבות הענין גם הוראת סעיף 3 לחוק לא חלה), ראה בע"ע 1433/04, יקטרינה בלאוסוב ואח' - תמנון שירותי מיגון (1993) בע"מ; ניתן ביום 24.1.05 בביה"ד הארצי, ופורסם באתר www.court.gov.il.
- 360 לענין הרציפות בעבודה, ראה סעיף 2 לחוק להלן וההערות שם.
- 361 לענין עובד עונתי ראה לעיל, תחת הכותרת "עובד עונתי" - סעיפים 1(א), ו-11(ב) לחוק".
- 362 המילה "מעביד" על הטיותיה, כאן ובהמשך הסעיף, הוחלפה על ידי המילה "מעסיק", בתיקון מס' 29 לחוק, מתשע"ד.
- 363 פסיקה לענין הביטוי "אצל מעביד אחד או במקום עבודה אחד" ראה לעיל, תחת הכותרת "מעביד אחד", 'מקום עבודה אחד' או 'משרה אחת' - סעיפים 1 ו-12".
- 364 לענין הגדרת פיטורים והתפטרות, ראה בפרק 10.10.1 להלן, הדן בפיטורים ובהתפטרות.
- 365 לענין הרחבת היקף הזכאים לפיצויי פיטורים, ראה סעיף 43(ב) לחוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), התשי"ט - 1951, בפרק 10.12 להלן.