

מפטרו או שהוא עושה מעשה המעיד ברורות על כך כי הוא מפטרו, או כשהעובד מודיע על התפטרותו, או עושה מעשה המעיד ברורות על כך הוא מתפטר, ובשני המקרים - הסיבה היא זאת הפועלת אותה עת כמניע למעשה."

הפניה: לענין הגדרת פיטורים והתפטרות, ראה בפרק 10.10.1 להלן.

בע"ע 1616/04, טיברמן - מקורות חברת מים בע"מ²⁸⁵, נדונה בין היתר השאלה אם למחוק תביעה להפרישי פיצויי פיטורים. התביעה הוגשה בשנת 2004, בקשר לסיום עבודה בשנת 2003, והטענה היתה שיש לכלול בחישוב תקופת העבודה את השנים 1971 - 1980, לגביהן היתה מחלוקת בשאלת קיומם של יחסי עובד ומעביד²⁸⁶ (לא היתה מחלוקת בקשר להבאתן במניין של השנים 1980 - 2003). נפסק בדעת רוב²⁸⁷ כי התביעה להפרישי פיצויי פיטורים לא התיישנה משום שעילתה נוצרה רק עם סיום יחסי עובד ומעביד.

288 חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג – 1963

1. (א) מי שעבד²⁸⁹ שנה²⁹⁰ אחת²⁹¹ ברציפות²⁹² - ובעובד עונתי²⁹³ שתי עונות בשתי שנים²⁹⁴ רצופות - אצל מעביד אחד או במקום עבודה אחד²⁹⁵ ופוטור²⁹⁶, זכאי (המשך בעמוד 84)

הזכות לפיצויי פיטורים

285 ע"ע 1616/04, טיברמן - מקורות חברת מים בע"מ; ניתן ביום 5.1.06, ופורסם באתר האינטרנט של הנהלת בתי המשפט, www.court.gov.il.

286 ראה לענין התיישנות בקשר ליחסי עובד ומעביד, בפרק 10.1.6 לקובץ לעיל, תחת הכותרת הראשית "כללי", ותחת כותרת המשנה "התיישנות תביעות למעמד "עובד".

287 השופט ו. וירט-ליבנה אליה הצטרפו השופט ע. רבינוביץ ונציגי הציבור, כנגד דעתו החולקת של השופט ז. פליטמן (אשר חלק על דעת הרוב בהקשר שונה).

288 ראה את תוכן העניינים בעמ' 1 לעיל. כן ראה את מראי המקום של החוק (ההפניות לספר החוקים), בהערות כוכבית בסוף תוכן העניינים.

289 לענין הגדרת "עובד" ראה בפרק 10.1.6 לקובץ, העוסק בהגדרת יחסי עבודה. כן ראה שם חריגים, תחת הכותרת "החלת חוקי מגן בהעדר יחסי עובד ומעביד והגדרת 'עובד' לצורך חוק מסויים - מבחן התכלית".

290 להגדרת "שנה", ראה בסעיף 1 לפקודת הפרשנות [נוסח חדש], התשי"ד - 1954, בפרק 10.20.1 להלן. לפסיקה לפיה עבודה במשך שנה פחות שלושה ימים אינה מזכה בפיצויי פיטורים (בנסיבות הענין גם הוראת סעיף 3 לחוק לא חלה), ראה ע"ע 1433/04, בלאוסוב ואח' - תמנון שירותי מיגון (1993) בע"מ; ניתן ביום 24.1.05 בבית הדין הארצי לעבודה, ופורסם באתר האינטרנט של הנהלת בתי המשפט, www.court.gov.il. כן ראה לענין זה, בפרק 10.10.01 להלן, העוסק בחישוב הפיצויים, תחת הכותרת הראשית "משך התקופה בגינה משתלמים הפיצויים", ותחת כותרת המשנה "משך שנת העבודה". וראה גם בפרק 10.7 לעיל, תחת הכותרת "הזכאות לפיצויי פיטורים ולפיצויי הלנתם ויאורך תקופת עבודה".

291 לענין פיטורים לפני סוף שנת העבודה הראשונה, סעיף 3 לחוק פיצויי פיטורים, להלן.

292 לענין הרציפות בעבודה, ראה סעיף 2 להלן וההערות שם.

293 לענין עובד עונתי ראה לעיל, תחת הכותרת "עובד עונתי" - סעיפים 1(א), ר-11(ב) לחוק".

294 להגדרת "שנה", ראה בסעיף 1 לפקודת הפרשנות [נוסח חדש], התשי"ד - 1954, בפרק 10.20.1 להלן.

295 פסיקה לענין הביטוי "אצל מעביד אחד או במקום עבודה אחד" ראה לעיל, תחת הכותרת "מעביד אחד", 'מקום עבודה אחד' או 'משרה אחת' - סעיפים 1 ו-12".

296 לענין הגדרת פיטורים והתפטרות, ראה בפרק 10.10.1 להלן, הדין בפיטורים ובהתפטרות.