



רשומות

הצעות חוק

הכנסת

6 ביולי 2009

273

י"ד בתמוז התשס"ט

עמוד

הצעת חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה) (תיקון מס' 3) (מסירת הודעה לנער עובד), התשס"ט-2009 94

מתפרסמת בזה הצעת חוק של חברי הכנסת מטעם ועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת:

הצעת חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה) (תיקון מס' 3) (מסירת הודעה לנער עובד), התשס"ט-2009*

- | | | |
|----|--------------|--|
| 1. | תיקון סעיף 1 | בחוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002 (להלן - החוק העיקרי), בסעיף 1, אחרי "לעבוד אצלו" יבוא "ואם היה העובד נער כהגדרתו בחוק עבודת הנוער, התשי"ג-1953 (להלן - נער) - לא יאוחר משבעה ימים". |
| 2. | תיקון סעיף 3 | בסעיף 3 לחוק העיקרי, אחרי "בתוך שלושים ימים" יבוא "ואם היה העובד נער - בתוך שבעה ימים". |
| 3. | תיקון סעיף 9 | בסעיף 9 לחוק העיקרי, בסופו יבוא "ואם היה העובד נער - אינה עולה על שבעה ימים". |
| 4. | תחילה ותחולה | תחילתו של חוק זה ביום והוא יחול על מי שהחל לעבוד ביום ואילך". |

ד ב ר י ה ס ב ר

בהצעת החוק המתפרסמת בזה מוצע לקבוע כי מעביד המעסיק עובד שהוא נער (מי שטרם מלאו לו 18 שנים), ימסור לו הודעה בהתאם לחוק לא יאוחר משבעה ימים מהיום שהנער החל לעבוד אצלו, לעומת שלושים ימים כאמור הקבועים בחוק לגבי עובד שהוא בגיה.

השפעה על זכויות הילד

הצעת החוק נועדה להגביר את ההגנה על זכויותיהם של נערים עובדים ולאפשר להם לקבל, סמוך לתחילת העבודה, מידע על תנאי העסקה שלהם.

סעיף 1 לחוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002 (להלן - החוק), קובע כי מעביד ימסור לעובד, לא יאוחר משלושים ימים מהיום שהעובד החל לעבוד אצלו, הודעה בכתב, ובה יפרט את תנאי העבודה של העובד. הוראה זו חלה על כלל העובדים במשק, לרבות נוער עובד. ואולם, עבודת נוער מתבצעת על-פי רוב במשך פרקי זמן קצרים יחסית ותוך שינוי תכופ של מקומות עבודה.

על כן, לא אחת עובדים אלה אינם עובדים באותו מקום עבודה תקופה מספקת כדי שיהיו זכאים לקבל הודעה בהתאם להוראות החוק, וכך עלול להיפגע מימוש זכויותיהם כעובדים.

חברי הכנסת: שלי יחימוביץ, חיים כץ

* הצעת חוק מס' פ' 909/18: הועברה לוועדה ביום כ"ה בסיוון התשס"ט (17 ביוני 2009).

¹ ס"ח התשס"ב, עמ' 210: התשס"ח, עמ' 617.

² ס"ח התשי"ג, עמ' 115.

^{**} מועד התחילה ייקבע בעת הכנת הצעת החוק לקריאה השנייה ולקריאה השלישית.