

הסתדרות המעורף
רח' ארלחורוב 93
תל-אביב

7020
2070/07

חבר המועצות הדתיות
שד' רוטשילד 18
תל-אביב

בס"ד, ג' באלול תשס"ז
17 באוגוסט 2007

לכבוד
ראשים / ממונים / מזכירים במועצות הדתיות
יור"י ועדי העובדים במועצות הדתיות
מזכירי סניפי הסתדרות המעורף במרחבי ההסתדרות
שלום רב,

הודעה בענייני עובדים מספר 3 / 2007

הנדון : מינוי "אחראי לנושא שמטיה" במועצות הדתיות

1. לקראת שנת השמיטה הממשמשת ובאה בשנת תשס"ח, החליטו הצדדים החתומים על הסכם זה, על מינוי "אחראי לנושא שמטיה" (להלן – "האחראי"), בכל אחת מן המועצות הדתיות כרחבי הארץ.
 2. מינוי האחראי ייעשה לאלתר ולא יאוחר מאשר בתוך שבוע מיום קבלת הסכם זה.
 3. יש לבחור לתפקיד משגיח / מפקח ותיק, בעל ידע ויכולת עבודה ואוגון מוכחים.
 4. המינוי ייעשה בכתב על ידי ראש / ממונה / מזכיר המועצה ובאישור הרב הראשי המקומי, בכתב המינוי יירשמו הגדרת התפקיד של האחראי ותאריך תום תקף המינוי.
- האחראי ימונה מתוך צוות העובדים הקיים במועצה הדתית .
5. הגדרת תפקידיו של האחראי, כפי שנקבע על ידי הרבנות הראשית לישראל, תהיה כדלקמן :

א. הדרכת המשגיחים ופקוח בפועל על כך שבתי העסק שירכשו תוצרת הקדושה בקדושת שביעית אכן נוהרים בגידולים לפי כללי קדושת השביעית כגון :

- * מניעת זריקת שאריות- טפול בנתינתם לנצרכים.
- * קיום פח מיוחד לפירות שביעית ודרך השמוש בו.

פיקוח זה יכלול - מסעדות, אולמות, בתי מלון וכד' הרוכשים תוצרת הקדושה בקדושת שביעית.

ב. חנויות לממכר פירות וירקות – באם יש שם גם פירות בקדושת שביעית - שילוט והנחיות לקונים.

ג. קשר רצוף עם מחלקות הגינון בעירייות (שפי"ע) ונסיון למנוע מעשי איסור במהלך השמיטה.

ד. קשה עם מסדות תינוך - חיבורם למסגרות הדרכה מקצועית וכן ביצוע סיורים בעיר

ה. קשה רציף עם ועדת השמיטה. השתתפות בהדרכות שיעבירו ומסירת הדברים הלאה לציבור המשגיחים. כגון: תאריכים רלוונטיים לגידולים מסוימים- התעדכנות כל גוף מהיכן מקורות התוצרת שלו.

יודגש כי הגדרה זו מחייבת את כלל המועצות הדתית.

6. המינוי יהיה בתוקף למשך כ- 16 חודשים והוא יפקע מאליו ביום ד' בכסלו תשס"ט, 1 בדצמבר 2008.

7. אף האמור בסעיף 4 להודעה זו, מועצות דתיות אשר יבקשו ואשר יקבלו אישור בכתב מן הרשות הארצית לשירותי דת להעסקת עובד חדש אשר ייקלט לצורך זה לתקופה מוגבלת, (עד ליום ד' בכסלו תשס"ט, 1 בדצמבר 2008), תוכל לפעול על-פי אישורה של הרשות הארצית.

כמקרה זה יידרש, על פי סעיף פרק א' 1 מבוא, סעיף ד' (ב) ב"חוקת העבודה לעובדים ברשויות המקומיות", אישור החתומים על הסכם זה על חוזה העבודה של האחראי שימונה.

8. בתקופת המינוי יתאפשר לאחראי לבצוע, ללא אישור נוסף, שעות נוספות, על פי הקריטריונים המפורטים להלן :

מספר השעות הנוספות השבועיות	מספר התושבים שמשרתת המועצה הדתית	מספר
עד 15 בשבוע	עד 20,000 תושבים	1
עד 20 בשבוע	בין 20,001 ל- 50,000 תושבים	2
עד 25 בשבוע	בין 50,001 ל- 100,000 תושבים	3
עד 35 בשבוע *	בין 100,001 ל- 200,000 תושבים	4
עד 40 בשבוע *	מעל 200,001 תושבים	5

* במקומות אלו ניתן למנות עובד נוסף, במסגרת שעות אלו, אך יש להגדיר בפרוט את תפקידו של כל אחד משני העובדים.

זב

9. האחראי יידרש לדווח בכתב, בסיומו של כל חודש, על ביצוע השעות הנוספות ועל ביצוע בפועל של המטלות שנדרשו ממנו בהתאם להגדרת התפקיד.

10. התשלום בגין השעות הנוספות ייעשה על פי החוק והם יזכו את העובד בתנאים הסוציאליים המשולמים בעבור שעות נוספות מדווחות.

11. האחראי יידרש להשתתף בהשתלמויות מקצועיות בנושא השמיטה, המימון להשתתפות בהשתלמויות ייעשה על ידי המועצה הדתית, וככל שההשתלמויות חתבצענה לאחר יום העבודה הרגיל, או ביזם החופשי שלו, תחשבנה שעות ההשתלמות כ"שעות נוספות".

ועל זה באנו על החתום :

שלמה שטרן
מרכז הסתדרות המעורף

דב דומברובסקי
חבר מועצת הדת