

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונתחם ביום 31/3/09

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה, פר אילן לויץ /או על-ידי נציג שירות המדינה, מר שמואל הולנדר;

(להלן: "המדינה")

מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי יו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה ויושב ראש האגף לאיגוד מקצועי, מר עופר עיני יו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקובי;

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

הואיל: ובמשך המשפט הוחלט על שינוי מערך המחשוב בפרקליטות המדינה, על מתחזקה, כאמור במכתבו של עו"ד אלעד דונוסל, ראש תחום (מרכז שרותי ניהול) מיום 26/3/09 (להלן: "מערך המחשוב בפרקליטות המדינה");

והצדדים ניהלו משא ומתן בעניין השלכותיו של שינוי מערך המחשוב על העובדים המיוצגים על ידי ההסתדרות וקימו חידברות בנוגע לנושאים שבסכסוך העבודה.

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המכרז והגוספחים

המכרז להסכם זה חלק בלתי נפרד מסנו.

2. תקופת ההסכם

הסכם זה הינו לתקופה שעד להשלמת ההכנסה וההטמעה של מערך המחשוב בפרקליטות המדינה, על שלביו השונים.

3. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על העובדים הממלאים אחר כל התנאים הנכונים במצטבר והכל ככפוף לאמור בו:

ilc

- (א) מועסקים בשירות המדינה - משרד המשפטים, ביהודת פרקליטות המדינה על מחוזותיה ביום התימת הסכם זה;
- (ב) מדורגים בדירוג המנהלי או בדירוג המת"ר;
- (ג) משכורתם מהושבת על פי הסכמים קיבוציים החלים על דרגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות.

(להלן - "העובדים")

#### מענק חד פעמי

- 4.1 העובדים, כהגדרתם בהסכם זה, יהיו זכאים למענק חד פעמי בסכום של 700 ש"ח לעובד במשורה מלאה (להלן: "המענק החד פעמי"). בהתאם למפורט להלן.
- 4.2 המענק החד פעמי ישולם במשכורת חודש מאי 2009 ולא יאתרו ממשכורת חודש יוני 2009.
- 4.3 המענק החד פעמי ישולם בהתאם לחלקיות משרתו של העובד במועד השלום המענק החד פעמי (עד 100% משרה).
- 4.4 אין בהשלום המענק החד פעמי כדי לשנות את בסיס השכר על-פי טבלת השכר הקיימת ערב ההתימה על הסכם זה.
- 4.5 המענק החד פעמי לא יובא בחשבון לענין הישוב השלמה לשכר מינימום, לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
- 4.6 על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר המענק החד פעמי לפי הסכם זה אינו שכר לכל דבר וענין ולא יובא בחשבון לענין פיצויי פיטורים או הישוב ערך שעה לעבודה נוספת, ולא יפרשו בניגוד הפרשות לקופ"ג (לרבות קרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מגדלים).
- 4.7 למען הסד ספק מדובר כי המענק החד פעמי אינו בא במקום כל השלום אהו לו זכאים העובדים, מפל מקוד שהדא.

#### תנאים ותניוח

תנאים ותניוח שנקבעו בין הצדדים בהסכמים קיבוציים ו/או בהסדרים קיבוציים ו/או בהתחייבויות אחרות בכתב, יוסיפו להיות תקפים בתקופת ההסכם אלא אם כן הוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

#### ביטול סכסוכי העבודה

ככל שהוכרזו סכסוכי העבודה בקשר למערך המחשוב בפרקליטות המדינה, הם יבוטלו עם ההתימה על הסכם זה.

#### מיצוי תביעות

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בקשר למערך המחשוב בפרקליטות המדינה (כמשמעותו לעיל).

ik L

8. שקט תעשייתי

- 8.1 הצדדים מתחייבים כי לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השכחה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדרה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.
- 8.2 למען הסך ספק, מובהר בזאת כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשכינה שתוכרו על-ידי ההסתדרות ברמה הארצית או ברמה הדיווגית.
- 8.3 מבלי לגרוע מהוראות סעיפי מיצוי החביעות והשקט התעשייתי, העובדים מתחייבים לסייע ולשתף פעולה ככל שיידרשו בהכנסת, הטמעה והפעול מערך המחשוב בפרקליטות המדינה, על שלביו השונים.

9. יישום חילוקי דעות

ועדת מעקב כולשתחפות הממונה על השכר והסכמי עבודה וד"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר כיצדו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

10. רישום הסכם קיבוצי

הסכם זה הוא הסכם קיבוצי מיוחד, והוא יוגש לרישום ברשם ההסכמים הקיבוציים בתוך 60 יום ממועד תחילתו.

ולראיה באו הצדדים על הנתנם

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

הסתדרות עובדי המדינה

מדינת ישראל