

ש.כ. 2005-5045

הסכם קיבוצי

שנחתם ביום 27.9.05

בין ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי מ"מ שר האוצר, מר אהוד אולמרט ועל ידי מנכ"לית משרד החינוך, גב' רותית תירוש;

(להלן: "המדינה")

לבין הסתדרות המורים, המיוצגת על ידי המזכיר הכללי, מר יוסי וסרמן;

(להלן: "הסתדרות המורים")

הואיל ומשרד החינוך החליט על הפחתת מצבת כוח האדם במכללות להכשרת עובדי הוראה, עקב קיצוצים תקציביים, בדרך של סגירת מגמות והפחתת מכסת התלמידים במכללות האמורות (להלן "החלטת המשרד");

והואיל ולאור החלטת המשרד פוטרו עובדי הוראה כהגדרתם להלן;

והואיל ונוהל בין הצדדים משא ומתן בענין תנאי סיום העבודה של עובדי ההוראה כהגדרתם להלן אשר פוטרו עקב החלטת המשרד;

הוסכם והוצהר בין הצדדים כדלקמן

מבוא

1. המבוא והנספחים להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

תחולה

2. הסכם זה יחול על עובדים המדורגים בדרוג עובדי הוראה, המועסקים על ידי המדינה במכללות להכשרת עובדי הוראה ואשר פוטרו עקב החלטת המשרד.

להלן "עובדי הוראה".

3. ממשלת ישראל תפעל ליישום הוראות סעיף זה על עובדי ההוראה המועסקים ב"בעלויות" מכות היותה המפקחת והמתקצבת של בעלויות אלה.

4111/2005

משרד החינוך
בישראל

תנאי סיום עבודה

עובדי הוראה אשר יסיימו עבודתם בשנת תשס"ה

4. עובדי הוראה אשר יסיימו עבודתם (גמר יחסי עובד – מעביד) בשנת תשס"ה יהיו זכאים לתנאים המפורטים בסעיפים קטנים 4.1 ו-4.2 להלן, לפי נתונייהם האישיים במועד סיום העבודה.

4.1. מסלול פרישה לקיצבה

עובד הוראה כאמור בסעיף 4 זה אשר בגין סיום עבודתו (גמר יחסי עובד-מעביד) יהיה זכאי לקצבה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) (להלן "חוק הגמלאות") ואשר טרם מלאו לו 62 שנים במועד סיום עבודתו, יהא זכאי לתנאי הפרישה במסלול פרישה לגמלה על פי נספח א' להסכם זה.

4.2. מסלול פיצויי פיטורים

עובד הוראה כאמור בסעיף 4 זה אשר במועד סיום עבודתו (גמר יחסי עובד – מעביד) לא יהיה זכאי לקצבה ואשר טרם מלאו לו 62 שנים במועד סיום עבודתו, יהא זכאי לתנאים במסלול פיצויי הפיטורים על פי נספח ב' להסכם זה.

מובהר בזאת, למען הסר ספק כי סעיף 4.2 זה חל הן על עובדי הוראה עליהם חל חוק הגמלאות אך במועד סיום עבודתם אינם בני קצבה כהתאם לחוק האמור (אינם עומדים בתנאי הגיל והותק הקבועים בחוק הגמלאות לצורך זכאות לקצבה) והן על עובדי הוראה עליהם לא חל חוק הגמלאות והמבוטחים במסלול פנסייה צוברת.

עובדי הוראה אשר יסיימו עבודתם בשנת תשס"ד

5. (א) עובדי הוראה אשר יסיימו עבודתם (גמר יחסי עובד – מעביד) בשנת תשס"ד, אשר בגין סיום עבודתם הינם זכאים לקצבה לפי חוק הגמלאות ואשר במועד סיום עבודתם טרם מלאו להם 62 שנים במועד סיום עבודתם, יהיו זכאים לתנאי הפרישה במסלול פרישה לגמלה על פי נספח ג' להסכם זה והכל על פי נתונייהם האישיים במועד סיום העבודה.

(ב) תנאי הפרישה על פי נספח ג' ישולמו, לעובדי ההוראה הזכאים להם, לא יאוחר מיום 1.12.2005. הפרשים בעד התקופה שמיום 1.9.2004 עד למועד האמור ישולמו לא יאוחר מיום 1.12.2005.

מיצוי תביעות

6. הסכם זה מהווה מיצוי סופי ומוחלט בעניינים המוסדרים בו.

7. הסתדרות המורים מתחייבת כי לא תתמוך בתביעות שאינן עולות בקנה אחד עם הקבוע בהסכם זה.

8. אין בהסכם כדי למנוע מכל צד להעלות טענותיו במסגרת הוועדות הפריטטיות בהן נדונים הליכי הפיטורים של עובדי ההוראה.

שקט תעשייתי

9. הצדדים וכל יחידה מיחידותיהם מתחייבים כי לא יינקטו באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או סדריה בקשר לנושאים שהוסדרו בהסכם זה.

הוראות כלליות

10. הסכם זה לא יהווה תקדים בנוגע לתנאי סיום עבודה של עובדים בדרוג עובדי הוראה אשר הסכם זה אינו חל עליהם.

11. מובהר בזאת, למען הסר ספק כי הסכם זה חל אך ורק על עובדים אשר פוטרו עקב החלטת המשרד כהגדרתה לעיל.

מ.א.י. בישראל

12. כמו כן, מובהר בזאת כי תנאי סיום העבודה הקבועים בהסכם זה לא יחולו על עובדים אשר פוטר עקב פיטורים פדגוגיים.

ועדת מעקב

13. ועדת מעקב בהרכב הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר ויו"ר הסתדרות המורים, או נציגים מטעמם, תעקוב אחר ביצוע הסכם זה ותכריע בחילוקי הדעות הנוגעים לפירושו או ליישומו. הועדה תתכנס בתוך 21 יום מיום פניית אחד הצדדים. הכרעותיה של הועדה תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

הסתדרות המורים בישראל

הסתדרות המורים

מדינת ישראל

מדינת ישראל

משרד המבחנים
 מועדון המבחנים

- 3.4. מדיניות המבחנים והתוצאות יוצגו במסגרת פגישת המעורבות עם הורים וצוות המוסד. תאריך הפגישות יוגדר בהתאם לדרישות המוסד.
- 3.3. תוצאות המבחנים יוצגו לילדים ולחברים במסגרת פגישת מעורבות עם הורים וצוות המוסד. תאריך הפגישות יוגדר בהתאם לדרישות המוסד.

3.2. מדיניות המבחנים והתוצאות יוצגו במסגרת פגישת המעורבות עם הורים וצוות המוסד. תאריך הפגישות יוגדר בהתאם לדרישות המוסד.

0	מבחן מוצלח
3	מבחן מוצלח עם ציון 79 ומעלה
4	מבחן מוצלח עם ציון 79 ומעלה
5	מבחן מוצלח עם ציון 79 ומעלה
4	מבחן מוצלח עם ציון 79 ומעלה
3	מבחן מוצלח עם ציון 79 ומעלה
2	מבחן מוצלח עם ציון 79 ומעלה
0	מבחן מוצלח עם ציון 79 ומעלה
מבחן מוצלח	מבחן מוצלח עם ציון 79 ומעלה

- 3.1. מדיניות המבחנים והתוצאות יוצגו במסגרת פגישת המעורבות עם הורים וצוות המוסד. תאריך הפגישות יוגדר בהתאם לדרישות המוסד.
3. מדיניות המבחנים והתוצאות יוצגו במסגרת פגישת המעורבות עם הורים וצוות המוסד. תאריך הפגישות יוגדר בהתאם לדרישות המוסד.
2. מדיניות המבחנים והתוצאות יוצגו במסגרת פגישת המעורבות עם הורים וצוות המוסד. תאריך הפגישות יוגדר בהתאם לדרישות המוסד.
1. מדיניות המבחנים והתוצאות יוצגו במסגרת פגישת המעורבות עם הורים וצוות המוסד. תאריך הפגישות יוגדר בהתאם לדרישות המוסד.

מדיניות המבחנים והתוצאות

א. מבחן

4. מענק הסתגלות
 עובד כמפורט בסעיף 4.1 להסכם יהיה זכאי למענק הסתגלות בסכום השווה למכפלת משכורתו הקובעת במספר החודשים המפורט בטבלה שלהלן:

מספר חודשי הסתגלות	ותק בהוראה
0	1-5
1	6-15
2	16-20
3	21-25
4	26+

מענק ההסתגלות כפוף להיקף המשרה המשוקלל של המורה וישתלם עד לתקרה של 100%.
 לענין סעיף זה "ותק בהוראה" לרבות ותק בהכשרת מורים.

5. מענק פרישה מיוחד

5.1 עובדים כמפורט בסעיף 4.1 להסכם יהיו זכאים למענק פרישה מיוחד, על פי הרשום בטור ב' של הטבלה שלהלן, וזאת בהתאם ליתקם בהוראה במועד סיום עבודתם (טור א' של הטבלה שלהלן), כדלקמן:

טור א' ותק בהוראה	טור ב' גובה המענק
1-10	25,000 ₪
11-15	30,000 ₪
16+	35,000 ₪

5.2 המענק לפי סעיף 5.1 לעיל ישולם יהסית לחלקיות העבודה.

5.3 מוסכם כי מענק פרישה מיוחד זה אינו כולל פיצוי בעד ימי מחלה שלא נוצלו.

5.4 מענק הפרישה המיוחד כפוף להיקף המשרה המשוקלל של המורה וישתלם עד לתקרה של 100%.

הוראות כלליות

6. מוסכם כי לענין נספח זה "ותק בהוראה" אינו כולל שנות הוראה בגינן קיבל העובד תנאי סיום עבודה כלשהם.

הסתדרות המורים בישראל

נספח ב'

מסלול פיצויי פיטורים - תשס"ה

1. לא יהיה כפל זכויות בין הזכויות שנקבעו בנספח זה לזכויות על פי דין. דהיינו, במקום שבו מאוזכרת בנספח זה זכות על פי דין, אין הכוונה שהעובד יהיה זכאי גם לזכות שנקבעה בנספח זה וגם לזכות הסטטוטורית במצטבר.
2. התנאים הקבועים בנספח זה הינם בגין משרה מלאה (100%). עובד, המועסק ביותר ממשרה מלאה, לא יהיה זכאי בגין חלק המשרה שמעל למשרה מלאה לתנאי סיום העבודה הקבועים בנספח זה.
3. עובד כמפורט בסעיף 4.2 להסכם אליו מצורף נספח זה (להלן: "העובד"), יהיה זכאי לתנאים כדלקמן:
4. שיעור פיצויי פיטורים

4.1 עובד במשרה מלאה יהיה זכאי לפיצויי פיטורים שיחושבו כדלקמן:

שיעור פיצויי הפיטורים	ותק בהוראה
110%	1
125%	2
140%	3
150%	4
150%	5
150%	6
150%	7
160%	8
170%	9
175%	10-11
175%	12-13
175%	14-15
180%	16+

- 4.2 עובד במשרה חלקית יהיה זכאי לפיצויי הפיטורין שכסעיף 4.1 בהתאם להלקיות עבודתו.
- 4.3 לגבי עובד המכוסה בפנסיה צוברת, אחוזי פיצויי הפיטורים המפורטים לעיל, כוללים את פיצויי הפיטורים שכגינם בוצעו הפרשות לקופת הגמל לקיצבה.
- 4.4 על אף האמור לעיל, עובד אשר לזכותו, לפחות 10 שנים הנושאות זכות לגימלאות, בהתאם לחוק הגמלאות ואשר יבחר "בהקפאת זכויות" בהתאם לסעיף 17 א(א) לחוק הגימלאות, יפחת שיעור הפיצויים לו הוא זכאי על פי הטבלה כאמור ב- 100%.
- 4.5 לענין סעיף זה "ותק בהוראה" לרבות ותק בהכשרת מורים.

המנכ"ל
אברהם גולן

5. מענק הסתגלות

עובד כמפורט בסעיף 4.2 להסכם יהיה זכאי למענק הסתגלות בסכום השווה למכפלת משכורתו הקובעת במספר החודשים המפורט בטבלה שלהלן:

חודשי הסתגלות	ותק בהוראה
1	6
2	7
3	8
4	9
5	10-11
6	12-13
7	14-15
8	16+

מענק ההסתגלות כפוף להיקף המשרה המשוקלל של המורה וישתלם עד לתקרה של 100%.
לענין סעיף זה "ותק בהוראה" לרבות ותק בהכשרת מורים.

6. מענק פרישה מיוחד

עובד כמפורט בסעיף 4.2 להסכם יהיה זכאי למענק פרישה מיוחד, בהתאם לותק העובד, לפי המפורט בטבלה שלהלן:

מענק פרישה	ותק בהוראה
עד 25,000 ₪	עד 5
30,000 ₪	5-10
35,000 ₪	10 ומעלה

לענין סעיף זה "ותק בהוראה" לרבות ותק בהכשרת מורים.

7. מוסכם כי מענק פרישה מיוחד זה אינו כולל פיצוי בעד ימי מחלה שלא נוצלו.

8. מענק הפרישה מיוחד כפוף להיקף המשרה המשוקלל של המורה וישתלם עד לתקרה של 100%.

9. הוראות כלליות

מוסכם כי לענין נספח זה "ותק בהוראה" אינו כולל שנות הוראה בגינן משך העובד את כספי פיצויי הפיטורים להם הוא זכאי ו/או קיבל תנאי סיום עבודה כלשהם.

הסתדרות המורים בישראל

נספח ג'

מסלול פרישה לקצבה – תשס"ד

1. כללי
עובדים כמפורט בסעיף 5 להסכם אליו מצורף נספח זה יהיו זכאים לתנאי סיום עבודה על פי הדין ובהתאם לקבוע בנספח זה להלן.
- לא יהיה כפל זכויות בין הזכויות שנקבעו בנספח זה לזכויות על פי דין. דהיינו, במקום שבו מאוזכרת בנספח זה זכות על פי דין, אין הכוונה שהעובד יהיה זכאי גם לזכות שנקבעה בנספח זה וגם לזכות הסטטוטורית כמצטבר.
2. התנאים הקבועים בנספח זה הינם בגין משרה מלאה (100%). עובד, המועסק ביותר ממשרה מלאה, לא יהיה זכאי בגין חלק המשרה שמעל למשרה מלאה לתנאי סיום העבודה הקבועים בנספח זה.
3. הגדלת שיעור קצבת הפרישה של העובדים המסיימים עבודתם במסלול הפרישה לגמלאות
- 3.1 שיעור קצבת הפרישה לה זכאי עובד כמפורט בסעיף 5 להסכם יוגדל בהתאם לסעיף 100 לתוק שירות המדינה (גימלאות)[נוסח משולב], התש"ל – 1970, זאת על פי הקבוע בטבלה שלהלן:

גיל העובד במועד סיום העבודה	תוספת אחוזית לגמלה
טרם מלאו לו 45 שנים	0
45 שנים ומעלה אך טרם מלאו לו 48 שנים	2
48 שנים ומעלה אך טרם מלאו לו 50 שנים	3
50 שנים ומעלה אך טרם מלאו לו 53 שנים	4
53 שנים ומעלה אך טרם מלאו לו 59 שנים	5
59 שנים ומעלה אך טרם מלאו לו 61 שנים	4
61 שנים ומעלה אך טרם מלאו לו 62 שנים	3
62 שנים ומעלה	0

- 3.2 מוסכם בזאת, כי על אף האמור בסעיף 3.1 לעיל התוספת לאחוזי קצבת הפרישה לפי סעיף 3.1 לעיל, לא תעלה על אחוזי הקצבה שהיה העובד צובר בגין התקופה שממועד סיום עבודתו במדינה עד הגיעו לגיל הפרישה, כהגדרתו בחוק גיל פרישה, התשס"ג – 2004 (להלן: "גיל הפרישה"), אילו היה ממשיך לעבוד בשירות המדינה עד גיל הפרישה.
- 3.3 בכל מקרה לא יעלה שיעור הקצבה של עובד על 70% ממשכורת קובעת לעובד במשרה מלאה.
- 3.4 אין באמור לעיל כדי לגרוע מכך שהמשכורת הקובעת מחושבת בהתאם לחלקיות המשרה המשוקללת של העובד.



מדינת ישראל
משרד האוצר

הממונה על השכר והסכמי עבודה

י"ח באלול התשס"ה
22 בספטמבר 2005
ש.כ. 2005-5664
תיק:

אל:
מר יוסי וסרמן
יו"ר הסתדרות המורים

הנדון: ההסכם הקיבוצי בין מדינת ישראל לבין הסתדרות המורים מיום 27.9.05.

הריני להבהיר כי מענק הפרישה המיוחד הקבוע בסעיף 5 לנספח א' להסכם הקיבוצי בין מדינת ישראל לבין הסתדרות המורים מיום 27.9.05 אינו בא במקום מענק הפרישה הקבוע בסעיף 22 לחוק שירות המדינה (גימלאות), התש"ל - 1970.

מובהר בזאת, כי אין באמור במכתב זה כדי להעניק את מענק הפרישה מכוח חוק הגימלאות למי מעובדי ההוראה שעל פי החוק האמור אינו זכאי לו.

בברכה,
עפרה ברטוב
סגנית בכירה לממונה על השכר