

7052/06

הסכם קיבוצי  
שנערך ונחתם ביום 31/7/2006

בין

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשמו ובשם הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על-ידי מר עדי אלדר יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית כרמיאל, מר יעקב אגמון, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי ועו"ד דן בן-חיים, הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל-אביב וחיפה), המיוצגות על-ידי מר אילן שדות;

(להלן: "המעסיקים")  
מצד אחד

לבין

הסתדרות המורים בישראל (להלן: "הסתדרות המורים"), המיוצגת על-ידי המזכיר הכללי, מר יוסי וסרמן;

ארגון המורים בבתי-הספר העל-יסודיים בסמינרים ובמכללות (להלן: "ארגון המורים"), המיוצג על-ידי יו"ר ארגון המורים, מר רן ארו;

(להלן: "ארגוני המורים")  
מצד שני

והואיל: ובהסכם מיום 11.10.1972 הוקמה קרן למימון פרישה מוקדמת של עובדי הוראה בחינוך העל-יסודי (להלן: "הקפ"מ");

והואיל: ובהסכמים הקיבוציים שנחתמו בין הצדדים ביום 11.5.93, הוחלט בסעיף 28, על ביטולם של מסלולי הפרישה המוקדמת שליד קרנות הפנסיה המצטברת והעברת הנושא להפעלת משרד האוצר;

והואיל: ובחשבון הקפ"מ נותרו כספים שאין לגביהם כל מחויבות אקטוארית;

והואיל: ועל-פי ההסכמים-הקיבוציים שבין הצדדים, הגיל המינימלי של עובד הוראה המבוטח בפנסיה צוברת, אשר לגביו ניתן לאשר פרישה מוקדמת הינו גיל 50;

והואיל: וברצון הצדדים, בכפוף לתנאי הסכם זה, לאפשר למורים פרישה מוקדמת לפני הגיעם לגיל 50, על חשבון כספי הקפ"מ העודפים, כהגדרתם בהסכם זה;

והואיל: והצדדים ניהלו משא-ומתן לגבי השימוש בכספים האמורים לעיל;

והואיל: והצדדים מבקשים לעגן בהסכם-קיבוצי את ההסכמות אליהן הגיעו במשא-ומתן כאמור;

והואיל: וההסכם הינו על זעת של הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר ומנכ"ל משרד החינוך.

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. הגדרות

בהסכם זה:

"עובד הוראה" – עובדים המדורגים בדירוג עובדי הוראה, המבוטחים בקרן פנסיה צוברת ותיקה עימה קיים הסדר פרישה מוקדמת והמועסקים בבעלויות בתי הספר.

"קרן פנסיה צוברת ותיקה" – קרן ותיקה שהגדרתה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964.

"כספי הקפ"מ העודפים" – הכספים המצויים בחשבון הקפ"מ, אשר סכומם עומד על 33,637 מיליון ₪ נכון ליום 28.2.2006 ובצירוף הפירות שייצברו מהם.

"הועדה" – ועדה לפרישה מוקדמת הפועלת במסגרת המסלול הנוסף מכוח ההסכם-הקיבוצי מיום 24.1.88.

"הנהלת הקפ"מ" או "הנהלה" – הגוף המנהל את כספי הקפ"מ, העודפים, אשר הרכב חבריו הינו כמפורט בסעיף 5.1 להסכם זה.

3. השימוש בכספי הקפ"מ העודפים

נוסכם בין הצדדים כי בכספי הקפ"מ העודפים יעשה שימוש, במקרים מיוחדים בלבד, כל עוד קיימים כספים בחשבון הקפ"מ ובכפוף לאמור בסעיף 6 להלן, למטרה המפורטת בסעיף 3.1 להלן:

- 3.1 מימון תשלומי פרישה מוקדמת לעובדי הוראה, אשר ממלאים אחר התנאים הנאים במצטבר:
- (א) הינם בטווח הגילאים שבין 48 שנה ל- 50 שנה;
  - (ב) עקב סגירת מגמות לימוד ו/או צמצומים במערכת החינוך לא נמצא פתרון להמשך העסקתם;
  - (ג) הועדה החליטה לאשר בקשתם לקבלת תשלומי הפרישה המוקדמת, בהתאם לשיקול-דעתה כאמור בסעיף 4.

למען הסר ספק מובהר, כי תנאים (א) ו-(ב) שלעיל הינם תנאי סף בלבד.

היה וישתנה הגיל המינימלי של עובד הוראה המבוטח בפנסיה צוברת, אשר לגביו ניתן לאשר פרישה מוקדמת (להלן – הגיל המינימלי החדש), כי אז ישתנה בהתאמה, ובאופן אוטומטי, טווח הגילאים הקבוע בסעיף קטן (א), כך שיעמוד על שנתיים פחות מהגיל המינימלי החדש. כמו-כן ישתנה בהתאמה (בצורה זהה), ובאופן אוטומטי, הגיל הקבוע בסעיפים 3.1.1 ו-3.1.2 (גיל 50), ואולם, שינוי זה לא יחול לגבי עובדי הוראה שבקשתם לקבלת תשלומי הפרישה המוקדמת תאושר לפני שיקבע גיל מינימלי חדש.

3.1.1 תשלומי הפרישה המוקדמת כאמור ישולמו מדי חודש ויגשרו על פני התקופה שמיום תחילת זכאותם של עובדי הוראה כאמור (החל מיום 1 בספטמבר בשנה הרלוונטית, לפי

הטל, /, /, /2

קביעת הועדה) ועד יום ה- 31 באוגוסט שחל לאחר שמלאו להם 50 שנה, או עד קרות אירוע המזכה אותם בקבלת גמלה מקרן הפנסיה בה הם מבוטחים, לפי המוקדם מביניהם.

3.1.2 עם הגיעו של עובד הוראה שבקשתו אושרה, לגיל 50, הוא ייכלל באופן אוטומטי במכסה לפרישה מוקדמת של עובדי הוראה לשנת הלימודים המתחילה ב- 1 בספטמבר הראשון שלאחר שמלאו לו 50 שנה, כפי שמכסה זו תהיה מעת לעת. יחד עם זאת, מובהר למען הסר ספק כי אין באמור לעיל כדי לגרוע מהאפשרות להפסיק, בכל עת ובכל גיל, את תשלומי הפרישה המוקדמת המשולמים לעובד הוראה אשר יתברר כי הוא אינו עומד במגבלות ההעסקה החלות לאחר פרישה מוקדמת (אולם, אם חל שינוי מחמיר במגבלות אלו לאחר שאושרה בקשתו, לא יחול השינוי המחמיר לגביו).

הוראה זו נקבעה לאור הודעות מדינוני-ישואל על הסכנתה לכך. מובהר כי אין בהסכמה זו של המדינה כדי להגדיל או להרחיב את תשלומי הפרישה המוקדמת שהינם במימונה.

כמו-כן, מוסכם, כי מגבלות ההעסקה החלות על עובדי הוראה הפורשים לפנסיה מוקדמת מגיל 50 ואילך, יחולו ויחייבו גם עובדים שיפרשו לפנסיה מוקדמת במסגרת הסכם זה, בתקופה בה הם מקבלים תשלומי פנסיה מוקדמת מכספי הקפ"מ העודפים, וזאת בהתאם למגבלות העסקה שחלו במועד אישור יציאתו לפנסיה מוקדמת לפי הסכם זה, ובלבד שאם חל לאחר מכן שינוי מקל במגבלות אלו, יחול השינוי המקל.

למען הסר ספק, מובהר, כי אין לאמור בסעיף-קטן זה כדי לגרוע או כדי לשנות את תנאי הסף לפרישה מוקדמת במסגרת המסלולים הקיימים או את נהלי קביעת הזכאות בעניין זה, כפי שיהיו תנאים אלו מעת לעת.

3.2 תשלומי הפרישה המוקדמת על פי הסכם זה, ישולמו לעובד הוראה שנקבעה זכאותו על-ידי הועדה, על-ידי ההנהלה באמצעות קרן הפנסיה בה חבר עובד ההוראה או באמצעות גורם אחר עליו יוסכם בין הצדדים.

3.3 לעניין אופן החישוב והעדכון של תשלומי הפרישה המוקדמת, אשר ישולמו לעובד הוראה מכספי הקפ"מ העודפים לפי סעיף 3.1, ינהגו כאילו פרש אותו עובד הוראה בפרישה מוקדמת במסגרת המסלול הנוסף, בהתאם להסכמים הרלוונטיים, כנוסחם מעת לעת.

מובהר, כי לגבי עובד-הוראה שיפרוש בהתאם לסעיף 3.1, ייעשה החישוב האמור בהתאם לנתוניו האישיים במועד פרישתו המוקדמת, ולצורך כך יובא בחשבון כל שינוי שיהיה בהסכמים ו/או תקנון קרן הפנסיה, כהגדרתו בהסכמים אלו, עד למועד פרישתו המוקדמת.

לאור האמור לעיל, תנאי לאישור זכאותו של עובד הוראה הינו קבלת מלוא הנתונים הדרושים לחישוב תשלומי הפרישה המוקדמת. לפיכך, על עובד ההוראה יהיה להמציא להנהלת הקפ"מ את מלוא המידע הנדרש לביצוע התשלום, בהתאם לדרישתה.

#### 4. נוהל הפרישה

4.1 זהות עובדי ההוראה שיהיו זכאים לקבל תשלומי הפרישה המוקדמת לפי הוראות הסכם זה, וכן המועד לתחילת זכאותם, תיקבע על-ידי הועדה, כהגדרתה בסעיף 2 להסכם זה.

קביעתה של הועדה תיעשה בהתאם למכסה שתיקבע על ידי הנהלת הקפ"מ, כאמור בסעיף 5.2, ולאחר קבלת רשימת עובדי ההוראה עליהם המליצה הנהלת הקפ"מ. מובהר כי הועדה לא תהיה מוגבלת בהחלטותיה לרשימה עליה המליצה הנהלת הקפ"מ.

החלטות הועדה תתקבלנה כה אחד בלבד

*Handwritten signature and date: 1/11/11*

4.2 הוועדה תפעל לעניין סעיף 3.1(ג) בהתאם, ל"נוהל פרישת מורים לפנסיה מוקדמת במסגרת הקפ"מ והמסלול הנוסף", כפי שייקבע על ידי הוועדה מעת לעת, ובלבד שישמרו תנאי הסף המפורטים בהוראות סעיף 3.1(א) ו-(ב).

## 5. הנהלת הקפ"מ

- 5.1 להלן הרכב הנהלת הקפ"מ: 3 נציגי ארגון המורים, 2 נציגי הסתדרות המורים, נציג מרכז השלטון המקומי, נציג מעסיקים נוסף (זהות המעסיק הנוסף תיקבע על ידי יתר הנציגים בהנהלה). יו"ר הנהלת קפ"מ יבחר מבין חבריה בהחלטה משותפת. לא נבחר יו"ר מוסכם יכהן כיו"ר אחד מחברי ההנהלה אשר ייבחר מדי ישיבה לאותה הישיבה.
- ההנהלה תהיה רשאית להעסיק בעלי תפקידים בשכר ולהוציא הוצאות אחרות, לצורך מילוי תפקידיה על-פי הסכם זה.
- 5.2 מוסכם כי הנהלת הקפ"מ תנהל את כספי הקפ"מ ותחליט לגבי אופן השקעתם. הממונה על השכר במשרד האוצר יהיה רשאי לשלוח משקיף מטעמו לשיבות הנהלת הקפ"מ.
- כמו-כן, הנהלת הקפ"מ תקבע מדי שנה מהי מכסת עובדי ההוראה, שאת זכאותם לקבל תשלומי הפרישה המוקדמת לפי הוראות הסכם זה ניתן יהיה לאשר באותה שנה, בהתאם להוראות סעיף 4, ותגיש לאישור הוועדה רשימה ובה פירוט שמות עובדי הוראה עליהם היא ממליצה, ובלבד שעובדי הוראה אלו עומדים בתנאי הסף המפורטים בהוראות סעיף 3.1(א) ו-(ב).
- 5.3 נקבעה זהותם של עובדי ההוראה הזכאים, תוודא ההנהלה, כי התשלומים החודשיים יועברו אל אותם עובדים בהתאם להוראות הסכם זה, כאמור בסעיף 3.2.
- למען הסר ספק, מובהר כי לא ישולמו תשלומי פרישה מוקדמת לעובד הוראה שזכאותו לא אושרה על ידי הוועדה, כאמור בסעיף 4.
- 5.4 ההנהלה תעביר מדי שנה, במהלך חודש מרץ, דו"ח כספי מבוקר למעסיקים, לארגוני המורים, למנהל אגף כוח-אדם בהוראה במשרד החינוך, לחשב משרד החינוך ולמשרד האוצר, בו יפורטו השימושים שנעשו בכספי הקפ"מ העודפים באותה שנה והיתרה הקיימת.
- 5.5 בכפוף לכל דין, ההנהלה תעביר, לפי דרישת משרד האוצר או חשב משרד החינוך, כל נתון המבוקש על-ידם לשם עריכת בקרה בדבר השימוש שנעשה בכספי הקפ"מ העודפים.

## 6. שמירת כספים כערובה

- מוסכם כי מתוך כספי הקפ"מ העודפים, ישמש סכום של 5% מיתרת הכספים, נכון למועד חתימתו של הסכם זה, כערובה למקרה בו יתר כספי הקפ"מ העודפים לא יספיקו ליישום הסכם זה, וזאת מכל סיבה שהיא (להלן: "כספי הערובה").
- בכספי הערובה לא יעשה כל שימוש (מלבד ניהולו והשקעתו) עד לאחר שכל עובדי ההוראה, שיהיו זכאים לתשלומים בהתאם לאמור בסעיף 3, יקבלו את כל התשלומים המגיעים להם בהתאם להסכם זה.

## 7. ההסכם מיום 11.10.1972

- מוסכם כי ההסכם מיום 11.10.1972 בטל עם כניסתו של הסכם זה לתוקף וכי לא ינהגו בכל הנוגע לכספי הקפ"מ העודפים אלא בהתאם לאמור בהסכם זה.

היא, / /


מוסכם כי כל שינוי של ההסכם יהיה טעון קבלת הסכמה מוקדמת מהממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר ומנכ"ל משרד החינוך. לא ניתנה הסכמה כאמור, לא יהיה לשינוי תוקף מחייב.

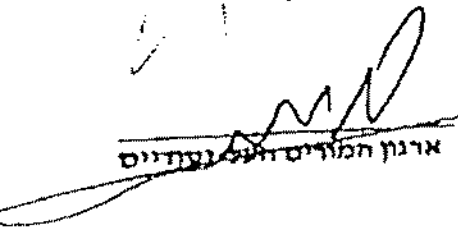
אישור הממונה על השכר .9

הסכם זה ייכנס לתוקפו רק לאחר אישור הממונה על השכר במשרד האוצר, בתנאים לסמכותו מכוח סעיף 29 לחוק יסודות התקציב.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

  
שלוש הצדדים הנבדלות

  
מכח השלטון המקומי

  
ארגון המורים העליון בעבריים

  
הסתדרות המורים בישראל

אישור הממונה על השכר והסכמי עבודה

1. בהתאם לסמכותי לפי סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, הרניי לאשר את ההסכם הקיבוצי שנחתם ביום 21/7/2006 בין מרכז השלטון המקומי בישראל ושלוש הערים הגדולות, לבין הסתדרות המורים בישראל וארגון המורים בבתי-הספר העל-יסודיים בסמינרים ובמכללות, בענין השימוש בכספי הקפ"מ העודפים.

2. למען הטר ספק, מובהר כי היה וכספי הקפ"מ העודפים, כהגדרתם בהסכם הקיבוצי האמור, לא יספיקו, מסיבה כלשהי, למימון המלא והמוחלט של כל התשלומים להם יהיו זכאים עובדי הוראה בהתאם להוראותיו, לא יהיה באישור זה כדי להוות בסיס לדרישה לקבלת מימון תקציבי ממדינת ישראל.

-- הממונה על השכר והסכמי עבודה

12.7.06

תאריך

7  
תאריך: 31/7/2006

לכבוד  
הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר  
סמנכ"ל מרכז השלטון המקומי  
נציג שלוש הערים הגדולות

הרינו להודיעך כי האמור בסעיף 2 לאישור הממונה על השכר והסכמי עבודה, אשר ניתן להסכם הקיבוצי שנחתם ביום 31/7/2006 בין מרכז השלטון המקומי בישראל ושלוש הערים הגדולות, לבין הסתדרות המורים בישראל וארגון המורים בבתי-הספר העל-יסודיים בסמינרים ובמכללות, בענין השימוש בכספי הקפ"מ העודפים, מקובל עלינו.

  
יושב ראש  
ארגון המורים

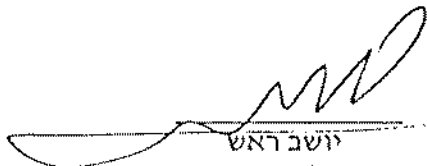
  
המזכיר הכללי  
הסתדרות המורים

תאריך: 31/7/2006

לכבוד  
הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר  
סמנכ"ל מרכז השלטון המקומי  
נציג שלוש הערים הגדולות

בהמשך להסכם הקיבוצי מיום 31/7/2006, הרינו להודיעכם כי בנוסף לאמור בהסכם הקיבוצי, ניתן יהיה לעשות שימוש בכספי הקפ"מ העודפים, כמשמעותם בהסכם האמור, גם לצורך קביעת מכסה נוספת לפרישה מוקדמת לעובדי הוראה (במסגרת המסלולים הקיימים לענין זה ובכפוף לנהלי הפרישה המוקדמת), וזאת מעבר למכסות הפרישה המוקדמת, אם וככל שייקבעו מעת לעת.

החלטה על שימוש בכספי הקפ"מ העודפים למטרה זו טעונה קבלת הסכמה מצד הסתדרות המורים בישראל וארגון המורים בבתי-הספר העל-יסודיים בסמינרים ובמכללות.

  
יושב ראש  
ארגון המורים

  
המזכיר הכללי  
הסתדרות המורים