

תוק הכספים קיבוצי

מ"א

משרד האוצר
שכר והסכמי עבודה
2005-5729
08-01-2006
דואר ננוס

משרד האוצר
שכר והסכמי עבודה
2006-22-2 0 שכ. 416508
דואר ננוס

משרד האוצר
שכר והסכמי עבודה
27-12-2005
דואר ננוס

שנחתם ביום 5.12.2005

בין ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי מ"מ שר האוצר, מר אהוד אולמרט ועל ידי מנכ"לית משרד החינוך, גבי רוגית תירוש;

(להלן: "המדינה")

לבין הסתדרות המורים, המיוצגת על ידי המזכיר הכללי, מר יוסי וסרמן;

(להלן: "הסתדרות המורים")

הואיל והצדדים ניהלו משא ומתן בקשר להשלכות תוכנית ההתנתקות, כהגדרתה בחוק יישום תוכנית ההתנתקות, התשס"ה -- 2005 (להלן -- "חוק ההתנתקות"), על עובדי ההוראה, כהגדרתם להלן;

והואיל והצדדים הסכימו על העברתם כמסגרת שירות המדינה של עובדי ההוראה, כהגדרתם להלן, או על סיום עבודתם של עובדי ההוראה אשר לא יועברו כמסגרת שירות המדינה, הכל במועדים ובתנאים המפורטים בהוראות הסכם זה להלן;

לפיכך הוסכם והוצהר בין הצדדים כדלקמן

1. מבוא

75/2006

המבוא והנספחים להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

2. תחולה

הסכם זה יתול על עובדים המדורגים בדרוג עובדי ההוראה, שאינם שוהים בתקופת ניסיון ואשר ערב יישום תוכנית ההתנתקות היו מועסקים על ידי המדינה כמוסד חינוך שמיקומו היה ביישוב מפונה, כהגדרתו בחוק ההתנתקות.

להלן "עובדי ההוראה".

3. העברה במסגרת שירות המדינה

3.1. העברה למשרה בשנת הלימודים תשס"ו

3.1.1 המדינה תציע משרות, על-פי צרכיה ועל פי מקום מגוריו של עובד ההוראה או מקום שהייתו הזמני ביום חתימת ההסכם, להעברה כמסגרת שירות המדינה של עובדי ההוראה (להלן "הצעת העבודה"),

ל

באופן שלכל עובד הוראה תוצע במשך התקופה המתחילה ביום חתימת הסכם זה ומסתיימת ביום 20/12/05 הצעה אחת להעברה למשרה בשנת הלימודים תשס"ו (להלן – "תקופת ההעברה").

מובהר, למען הסר ספק, כי היקף המשרה שתוצע לעובד ההוראה יהיה היקף משרתו של עובד ההוראה בשנת הלימודים תשס"ה.

3.1.2 בתוך 5 ימים מיום קבלת הצעת ההעברה יודיע עובד ההוראה למדינה בכתב על הסכמתו או סירובו להצעת ההעברה.

3.1.3 עובד הוראה אשר יסרב להצעת ההעברה יסיים עבודתו בשירות המדינה עד ליום 31/12/05 ויהיה זכאי לתנאים המפורטים בסעיף 4 להלן.

3.2 העברה למשרה בשנת הלימודים תשס"ז

3.2.1 על אף האמור בסעיף 3.1 לעיל, עובד הוראה אשר אינו מעוניין להיות משובץ למשרה בשנת הלימודים תשס"ז יהיה רשאי לבקש לצאת לחופשה ללא תשלום (להלן – "חל"ת") למשך התקופה המתחילה ביום 20/12/05 והמסתיימת לכל המאוחר ביום 31/8/06, הכל בכפוף לכללים הקיימים ערב חתימת הסכם זה בעניין יציאה לחל"ת של עובד הוראה (להלן – "הכללים הקיימים").

מובהר בזאת, שאין באמור לעיל, כדי לשנות את ממעדם הנורמטיבי של הכללים הקיימים.

3.2.2 עובד כאמור בסעיף 3.2.1 לעיל יגיש למדינה בקשה בכתב לצאת לחל"ת בתוך 14 יום מיום חתימת ההסכם. היה ועובד ההוראה ממלא אחר התנאים הקיימים תאושר יציאתו לחל"ת על ידי המדינה.

3.2.3 היה והמדינה תיענה לבקשתו של עובד כאמור בסעיף 3.2.2 לעיל לא יחול ביחס לאותו עובד סעיף 3.1 לעיל ויחולו לגביו סעיפים 3.2.4-3.2.9 להלן.

3.2.4 עובד כאמור בסעיף 3.2.3 ישהה בחל"ת למשך התקופה המתחילה ביום 20/12/05 והמסתיימת לכל המאוחר ביום 31/8/06 ועל תקופת החל"ת כאמור יחולו הכללים הקיימים.

מובהר, למען הסר ספק, כי ביחס לעובד אשר לפי ובכפוף לכללים הקיימים ירכוש זכויותיו לגמלה במהלך תקופת החל"ת ויעבוד במהלך תקופה זו אצל מעביד אחר, לא יהיה כפל צבירת זכויות פנסיה בגין אותה תקופה.

3.2.5 עובד כאמור בסעיף 3.2.4 יודיע למדינה עד ליום 31/3/06 בהודעה בכתב האם ברצונו להיות משובץ למשרה בשנת הלימודים תשס"ז או לסיים עבודתו בשירות המדינה. על עובד אשר לא ימסור הודעה כאמור יחולו הכללים הקיימים בנוגע לעובד הוראה השוהה בחל"ת ואשר לא מודיע על רצונו להיות משובץ עד ליום 31.3 של אותה שנה.

3.2.6 עובד כאמור בסעיף 3.2.4 אשר יבחר לסיים עבודתו במדינה או שלא ימסור הודעה כאמור בסעיף 3.2.5, עבודתו תסתיים לכל המאוחר ביום 31/8/06, או קודם לכן לפי בחירתו, והוא יהיה זכאי לתנאים המפורטים בסעיף 4 להלן.

3.2.7 לעובד כאמור בסעיף 3.2.4 אשר יודיע כי הוא מעוניין בשיבוץ תוצע עד ליום 31/5/06 הצעה אחת להעברה למשרה בשנת הלימודים תשס"ז בהתאם לצרכי המדינה ועל פי מקום מגוריו של העובד או מקום שהייתו הזמני.

מובהר, למען הסר ספק, כי היקף המשרה שתוצע לעובד יהיה היקף משרתו של העובד בשנת לימודים תשס"ה.

א.א.א

1

3.2.8 עד ליום 31/6/06 יודיע העובד כאמור בסעיף 3.2.7 למדינה בהודעה בכתב על הסכמתו או סירובו להצעת ההעברה.

3.2.9 עובד כאמור בסעיף 3.2.7 אשר יסרב להצעת ההעברה יסיים עבודתו במדינה עד ליום 31/8/06 ויהיה זכאי לתנאים המפורטים בסעיף 4 להלן.

4. תנאי סיום עבודה

4.1 עובד הוראה אשר יסיים עבודתו (גמר יחסי עובד – מעביד) בהתאם לסעיפים 3.1.3, 3.2.6 או 3.2.9 לעיל, יהיה זכאי לתנאים המפורטים בסעיפים קטנים 4.2 ו-4.3 להלן, לפי נתוניו האישיים במועד סיום העבודה.

4.2 מסלול פרישה לקיצבה

עובד הוראה כאמור בסעיף 4.1 לעיל אשר בגין סיום עבודתו (גמר יחסי עובד-מעביד) יהיה זכאי לקצבה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) (להלן "חוק הגימלאות) ואשר טרם מלאו לו 62 שנים במועד סיום עבודתו, יהא זכאי לתנאי הפרישה במסלול פרישה לגמלה על פי נספח א' להסכם זה.

4.3 מסלול פיצויי פיטורים

עובד הוראה כאמור בסעיף 4.1 לעיל אשר במועד סיום עבודתו (גמר יחסי עובד - מעביד) לא יהיה זכאי לקצבה ואשר טרם מלאו לו 62 שנים במועד סיום עבודתו, יהא זכאי לתנאים במסלול פיצויי הפיטורים על פי נספח ב' להסכם זה.

מובהר בזאת, למען הסר ספק כי סעיף 4.3 זה חל הן על עובדי הוראה עליהם חל חוק הגימלאות אך במועד סיום עבודתם אינם בני קצבה בהתאם לחוק האמור (אינם עומדים בתנאי הגיל והותק הקבועים בחוק הגימלאות לצורך זכאות לקצבה) והן על עובדי הוראה עליהם לא חל חוק הגימלאות והמבוטחים במסלול פנסיה צוברת.

5. מיצוי תביעות

הסכם זה מהווה מיצוי מלא, סופי ומוחלט בעניינים שהוסדרו ביניהם.

6. שקט תעשייתי

הצדדים וכל יחידה מיתירותיהם מתחייבים כי לא יינקטו באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או סדריה בקשר לעניינים שהוסדרו ביניהם.

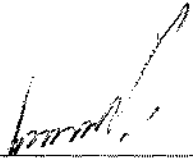
7. כללי

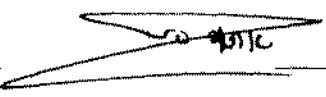
7.1 הסתדרות המורים מתחייבת כי לא תתמוך בחביעות שאינן עולות בקנה אחד עם הקבוע בהסכם זה.

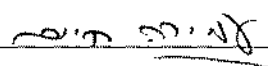
7.2 הסתדרות המורים מודיעה, מצוהירה ומתחייבת כי הסכם זה נחתם בנסיבות המיוחדות של ההתנתקות והוא לא יהווה תקדים לכל דבר ועניין.

10/0

ועדת מעקב בהרכב הממונה על השכר והסכמי עבודה כמשרד האוצר ויו"ר הסתדרות המורים, או נציגים מטעמם, תעקוב אחר ביצוע הסכם זה ותכריע בחילוקי הדעות הנוגעים לפירושו או ליישומו. הועדה תתכנס בתוך 21 יום מיום פניית אחד הצדדים. הכרעותיה של הועדה תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.


הסתדרות המורים


אבות


מדינת ישראל

נספח א'

מסלול פרישה לקיצבה – תשס"ה

1. כללי
עובדים כמפורט בסעיף 4.2 להסכם אליו מצורף נספח זה יהיו זכאים לתנאי סיום עבודה על פי הדין ובהתאם לקבוע בנספח זה להלן.

לא יהיה כפל זכויות בין הזכויות שנקבעו בנספח זה לזכויות על פי דין. דהיינו, במקום שבו מאזכרת בנספח זה זכות על פי דין, אין הכוונה שהעובד יהיה זכאי גם לזכות שנקבעה בנספח זה וגם לזכות הסטטוטורית במצטבר.

2. התנאים הקבועים בנספח זה הינם בגין משרה מלאה (100%). עובד, המועסק ביותר ממשרה מלאה, לא יהיה זכאי בגין חלק המשרה שמעל למשרה מלאה לתנאי סיום העבודה הקבועים בנספח זה.

3. הגדלת שיעור קצבת הפרישה של העובדים המסיימים עבודתם במסלול הפרישה לגמלאות

3.1 שיעור קצבת הפרישה לה זכאי עובד כמפורט בסעיף 4.2 להסכם יוגדל בהתאם לסעיף 100 לחוק שירות המדינה (גמלאות)[נוסח משולב], התש"ל - 1970, ב-5%.

3.2 מוסכם בזאת, כי על אף האמור בסעיף 3.1 לעיל התוספת לאחוזי קצבת הפרישה לפי סעיף 3.1 לעיל, לא תעלה על אחוזי הקצבה שהיה העובד צובר בגין התקופה שממועד סיום עבודתו במדינה עד הגיעו לגיל הפרישה, כהגדרתו בחוק גיל פרישה, התשס"ג - 2004 (להלן: "גיל הפרישה"), אילו היה ממשך לעבוד בשירות המדינה עד גיל הפרישה.

3.3 בכל מקרה לא יעלה שיעור הקצבה של עובד על 70% ממשכורת קובעת לעובד במשרה מלאה.

3.4 אין באמור לעיל כדי לגרוע מכך שהמשכורת הקובעת מחושבת בהתאם לחלקיות המשרה המשוקללת של העובד.

4. מענק הסתגלות

עובד כמפורט בסעיף 4.2 להסכם יהיה זכאי למענק הסתגלות בסכום השווה למכפלת משכורתו הקובעת במספר החודשים המפורט בטבלה שלהלן:

מספר חודשי הסתגלות	ותק בהוראה במדינה
3	1-10
4	11-17
5	18-23
6	24+

מענק ההסתגלות כפוף להיקף המשרה המשוקלל של המורה וישתלם עד לתקרה של 100%.

ס.ס.

11

נספח ב'

מסלול פיצויי פיטורים - תשס"ה

1. לא יהיה כפל זכויות בין הזכויות שנקבעו בנספח זה לזכויות על פי דין. דהיינו, במקום שבו מאוזכרת בנספח זה זכות על פי דין, אין הכוונה שהעובד יהיה זכאי גם לזכות שנקבעה בנספח זה וגם לזכות הסטטוטורית במצטבר.

2. התנאים הקבועים בנספח זה הינם בגין משרה מלאה (100%). עובר, המועסק ביותר ממשרה מלאה, לא יהיה זכאי בגין חלק המשרה שמעל למשרה מלאה לתנאי סיום העבודה הקבועים בנספח זה.

3. עובד כמפורט בסעיף 4.3 להסכם אליו מצורף נספח זה (להלן: "העובד"), יהיה זכאי לתנאים כדלקמן:

4. שיעור פיצויי פיטורים

4.1 עובד במשרה מלאה יהיה זכאי לפיצויי פיטורים שיחושבו כדלקמן:

שיעור פיצויי הפיטורים	ותק בהוראה במדינה
110%	1
125%	2
140%	3
150%	4-7
160%	8
170%	9
175%	10-15
180%	16+

4.2 עובד במשרה חלקית יהיה זכאי לפיצויי הפיטורין שבסעיף 4.1 בהתאם לחלקיות עבודתו.

4.3 לגבי עובד המבוטח בפנסיה צוברת, אחוזי פיצויי הפיטורים המפורטים לעיל, כוללים את פיצויי הפיטורים שבגינם בוצעו הפרשות לקופת הגמל לקיצבה.

4.4 על אף האמור לעיל, עובד אשר לזכותו, לפחות 10 שנים הנושאות זכות לגימלאות, בהתאם לחוק הגמלאות ואשר יבחר "בהקפאת זכויות" בהתאם לסעיף 17 א(א) לחוק הגימלאות, יפחת שיעור הפיצויים לו הוא זכאי על פי הטבלה כאמור ב- 100%.

א.ל.ל.

1
8.7

5. מענק הסתגלות

עובד כמפורט בסעיף 4.2 להסכם יהיה זכאי למענק הסתגלות בסכום השווה למכפלה משכורתו הקובעת במספר החודשים המפורט בטבלה שלהלן:

חודשי הסתגלות	ותק בהוראה במדינה
1	6
2	7
3	8
4	9
5	10-11
6	12-13
7	14-15
8	16+

מענק ההסתגלות כפוף להיקף המשרה המשוקלל של המורה וישתלם עד לתקרה של 100%.

6. מענק פרישה מיוחד

עובד כמפורט בסעיף 4.3 להסכם יהיה זכאי למענק פרישה מיוחד, בהתאם לוחק העובד, לפי המפורט בטבלה שלהלן:

מענק פרישה	ותק בהוראה במדינה
25,000 ₪	עד 5
30,000 ₪	5-10
35,000 ₪	10 ומעלה

7. מוסכם כי מענק פרישה מיוחד זה אינו כולל פיצוי בעד ימי מחלה שלא נוצלו.

8. מענק הפרישה מיוחד כפוף להיקף המשרה המשוקלל של המורה וישתלם עד לתקרה של 100%.

א.ו.א.
/ /
ח.ח.