

השם	ביום
ומספרו	של
הממונה	על

הסכם קיבוצי

שנחתם ביום 31 באוגוסט 2005

בין ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי ראש הממשלה, אולמרט ועוד החינוך הכללי וישיבת מרכז השלטון המקומי בישראל, בשמו ובשם הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על-ידי מר עדי אלדר, יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית כרמיאל מר דב קהת, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי, ומר יעקב אגמון, סמנכ"ל מרכז השלטון המקומי; שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל-אביב וחיפה), המיוצגות על ידי מר אילן שדות;

(להלן: "המעסיקים")

לבין הסתדרות המורים, המיוצגת על ידי המזכיר הכללי, מר יוסי וסרמן;

(להלן: "הסתדרות המורים")

הואיל: והצדדים הסכימו לנהל משא ומתן במהלך שנת הלימודים תשס"ו, במטרה להנהיג בהסכמה רפורמה במערכת החינוך;

והואיל: והצדדים הסכימו לשתף פעולה בעריכת ניסוי, כשלב א' ברפורמה, לשנה אחת, ב-35 הישובים ששמותיהם נקובים בנספח א'.

הוסכם והוצאהר בין הצדדים כדלקמן

1. **מבוא**
המבוא והנספחים להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. **ניהול משא ומתן**
2.1 במהלך תקופת הסכם זה, ינהלו הצדדים משא ומתן במטרה להנהיג בהסכמה רפורמה במערכת החינוך.
2.2 צוות המשא ומתן ימנה ועדה היגוי משותפת ויקבע את סמכויותיה.
3. **תחולה**
3.1 הסכם זה יחול על כל העובדים המועסקים בשירות המעסיקים והמדורגים בדרוג עובדי הוראה, למעט העובדים המפורטים בסעיף 3.2, והכל בהתאם לאמיר כחוראותיו (להלן – עובדי הוראה).
3.2 הסכם זה, למעט סעיפים 6 ו-7, לא יחול על אלה:
(1) גננות;
(2) עובדי הוראה, כאמור בסעיף 3.1, אשר מועסקים בחינוך המיוחד. אולם, סייג זה לא יחול על עובדי הוראה המועסקים בכיתות לחינוך מיוחד בבית ספר רגיל.

3.3 על אף האמור בסעיף 3.1 לעיל, סעיף 5 חל רק על עובדי הוראה המועסקים במוסדות חינוך ביישובים המפורטים בנספח א'.

3.4 מוסכם כי ממשלת ישראל תפעל ליישום הוראות הסכם זה גם על עובדי ההוראה המועסקים ב"כעלויות", מכוח היותה המפקחת והמתקצבת של כעלויות אלה.

4. תקופת ההסכם

4.1 הסכם זה הינו הסכם לתקופה מסוימת, המתחילה ביום חתימתו ומסתיימת ביום 20 ביוני 2006 או 30 ביוני 2006, לפי הענין.

4.2 הצדדים מודיעים בעת חתימת הסכם זה, בהתאם לסעיף 13 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז – 1957, על גמר חוקף ההסכם ביום 21.6.2005 או ביום 1.7.2006, לפי הענין.

5.1 עובד הוראה, המועסק בבית ספר יסודי, ביישובים הנקובים בנספח א' להסכם זה, אשר יבקש להשתלב בתכנית במהלך התקופה הקובעת כהגדרתה להלן, יועדף על פני מדריכים ועובדים אחרים בכל הנוגע לשיבוץ במסגרת התכנית וישולם לו עבור כל שעה במסגרת התכנית בתקופה הקובעת סכום של 110 ש"ח ברוטו לשעה (להלן – התשלום).

בסעיף זה –

"התכנית" – שעות שבהן חינתן העשרה לתלמידים באמצעות הרשות המקומית במהלך יום הלימודים ואשר אינן כלולות בתקן של שעות בית הספר.

"התקופה הקובעת" – התקופה מיום 1.9.2005 עד יום 30.6.2006.

5.2 התשלום אשר ישולם באמצעות המדינה בהתאם לסעיף זה ייעשה בגין השעות בהן עובד ההוראה במסגרת התכנית בתקופה הקובעת ויתבסס על דיוור.

5.3 כתלוש השכר של עובד הוראה כאמור יופיע התשלום תחת הכותרת "תמורה בגין התכנית".

5.4 התשלום אשר ישולם בהתאם לסעיף זה, לא ישנה את הבסיס הקובע לתשלום פנסיה תקציבית ו/או את הבסיס לתשלום פיצויי פיטורים ו/או את הבסיס לביצוע הפרשות מכל סוג שהוא, ולא יהיה בו כדי להגדיל את היקף המשרה של עובד ההוראה.

5.5 התשלום אשר ישולם בהתאם לסעיף זה, לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, לרבות לענין פנסיה תקציבית, פיצויי פיטורים, לא יבוצעו בגינו הפרשות לקרן פנסיה, קרן השתלמות או כל קופת גמל אחרת.

5.6 יום העבודה של עובד הוראה אשר לא השתלב בתכנית לא יוארך אך בשל העובדה שהופעלה תכנית בבית ספרו.

5.7 אין באמור לעיל כדי לגרוע מהארכתו של יום העבודה עקב המעבר לשבוע לימודים בן חמישה ימים.

5.8 אין באמור בהסכם זה כדי לשנות מההסדרים הקיימים בענין "חלונות" ו"דלתות" וזאת מבלי לגרוע ממעמדם הנורמטיבי של הסדרים כאמור.

5.9 שבוע לימודים בן חמישה ימים

5.9.1 שבוע הלימודים, בבתי הספר ביישובים הנקובים בנספח א', יהיה בשנת הלימודים חש"ו, בן 5 ימים (א' עד ה').

5.9.2 עובד הוראה, המועסק במשרה מלאה והעונה על התנאים המפורטים בנספח ב'1, ישתבץ במסגרת עבודתו ב-4 ימי לימודים. השיבוץ ייעשה בהתאם לצרכי המערכת ובהתחשב בצרכי עובד ההוראה.

5.9.3 עובד הוראה, המועסק במשרה מלאה והעונה על התנאים המפורטים בנספח ב'2, יוכל להשתכך במסגרת עבודתו, ב-4 ימי לימודים, בהתאם לצרכי המערכת ובהתחשב בצרכי עובד ההוראה.

5.9.4 עובד הוראה אשר ישוכך ב-4 ימי לימודים, כאמור בסעיפים 5.9.2 ו-5.9.3, ימלא את מכתת השעות השבועיות המלאה אליה הינו מחויב בהתאם להיקף משרתו.

6 תנאי סיום עבודה לעובדי הוראה המועסקים בשירות המדינה

1400 עובדי הוראה המועסקים בשירות המדינה וכן עובדי ההוראה המועסקים באגף לחינוך מבוגרים, אשר פוטרו (גמר יחסי עובד – מעביד) בשנת הלימודים התשס"ה יהיו זכאים לתנאים המפורטים בסעיפים קטנים 6.1 ו-6.2 להלן, לפי נתונייהם האישיים במועד סיום העבודה.

6.1 מסלול פרישה לגימלאות

עובד הוראה כאמור אשר כגין סיום עבודתו (גמר יחסי עובד-מעביד) יהיה זכאי לקצבה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) (להלן עובד הפורש במסלול הפרישה לגימלאות) ואשר טרם מלאו לו 62 שנים במועד סיום עבודתו, יהא זכאי לתנאי הפרישה במסלול פרישה לגמלאות על פי נספח ג' להסכם זה.

6.2 מסלול פיצויי פיטורים

עובד הוראה כאמור אשר במועד סיום עבודתו (גמר יחסי עובד – מעביד) לא יהיה זכאי לקצבה ואשר טרם מלאו לו 62 שנים במועד סיום עבודתו, יהא זכאי לתנאים במסלול פיצויי הפיטורים על פי נספח ד' להסכם זה ("עובד המסיים במסלול פיצויי פיטורים").

מובהר בזאת, למען הסר ספק כי סעיף 6.2 זה הל הן על עובדי הוראה עליהם חל חוק הגימלאות אך במועד סיום עבודתם אינם בני קצבה בהתאם לחוק האמור (אינם עומדים בתנאי הגיל והותק הקבועים בחוק הגימלאות לצורך זכאות לקצבה) והן על עובדי הוראה עליהם לא חל חוק הגימלאות והמבוטחים במסלול פנסיה צוברת.

7 תנאי סיום עבודה לעובדי הוראה שאינם מועסקים בשירות המדינה

עובד הוראה שאינו מועסק בשירות המדינה שפוטרו בשנת הלימודים התשס"ה ושלא הוחזר לעבודה, אשר במועד סיום עבודתו (גמר יחסי עובד-מעביד) לא נכלל בהסדר הקפ"מ יהא זכאי לתנאים במסלול פיצויי הפיטורים הקבועים בחוזר השיפויים והכל בהתאם למכתבה של הגב' רונית תירוש מיום 31 באוגוסט 2005.

אין באמור בסעיף זה כדי לשנות ממעמדו הנורמטיבי של חוזר השיפויים.

8 למען הסר ספק, תנאי-סיום העבודה הקבועים בהסכם זה לא יחולו על עובדי הוראה, כהגדרתם בהסכם זה, אשר פוטרו בפיטורים פדגוגיים.

9 מיצוי תביעות

9.1 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט עד ליום 30.6.2006, בעניינים שהוסדרו בין הצדדים.

אין באמור לעיל כדי להוות מיצוי תביעות הצדדים בכל הנוגע לפיטורים עקב תכנית ההתנתקות ולפיטורי עובדים בסמינרים להכשרת עובדי הוראה.

9.2 הסתדרות המורים מתחייבת כי לא תתמוך בתביעות המנוגדות להסכם זה.

9.3 סכסוכי העבודה בעניינים המוסדרים בהסכם זה בטלים בכל הנוגע לצדדים החתומים על הסכם זה.

10 שקט תעשייתי

הצדדים מתחייבים כי עד ליום 30.6.2006 לא ינקוט צד מהצדדים או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או סדרה בקשר לנושאים שהוסדרו בין הצדדים.

11 פתיחת שנת הלימודים תשס"ו

הסתדרות המורים מתחייבת שלא לפגוע בפתיחה התקינה של שנת הלימודים התשס"ו, לרבות ביישובים הנקובים בנספח א' להסכם זה.

12 ועדת מעקב

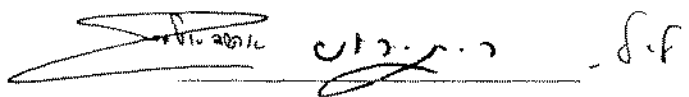
ועדת מעקב פריטטית משותפת לצדדים להסכם זה, בהרכב הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, י"ד הסתדרות המורים, מנכ"ל משרד החינוך ונציג מרכז השלטון המקומי תעקוב אחר ביצוע הסכם זה ותכריע פה אחד בחילוקי הדעות הנוגעים לפירושו או ליישומו. הועדה תתכנס בתוך 21 יום מיום פניית אחד הצדדים. הכרעותיה של הועדה תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

13 תנאים ותניות

תנאים ותניות, שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות אחרות שבכתב, ימשיכו להיות תקפים לתקופת תוקפו של הסכם זה, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על ידי הוראה מהוראת הסכם זה.



הסתדרות המורים



מדינת ישראל

בשם מרכז השלטון המקומי

בשם שלוש הערים הגדולות

10 שטח תעשייה

הצדדים מתחייבים כי עד ליום 30.6.2006 לא ינקוט צד מהצדדים או ימנע מלהודות בנגד הצד השני או יהיה מיוחדת באמצעי שכיתה או חשבונית, מלאה או חלקית, או כל פניה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או סדרה בקשר לנושאים שהוסדרו בין הצדדים.

11 תחילת שנת הלימודים תשס"ז

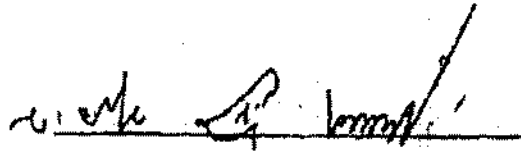
הסתדרות המורים מתחייבת שלא לטבוע במחויבה תקיפה של שנת הלימודים התשס"ז, לרבות ביישומים וצקובים במסגרת אי להסכם זה.

12 תועד מעקב

נערת מעקב מייטטיית משותפת לצדדים להסכם זה, בתורב הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, ייד הסתדרות המורים, מנכ"ל משרד החינוך ונציג מרכז השלטון המקומי העקוב אחר כיצוד הסכם זה תכרע פה אחד בחילוקי הרעות הנוגעים לפירושו או ליישומו. הועד תלכנס בתוך 21 יום מיום פנייה אחד הצדדים. הכרעותיה של הועד תחיינה סופית ותחייבנה את הצדדים.

13 תנאים ודעות

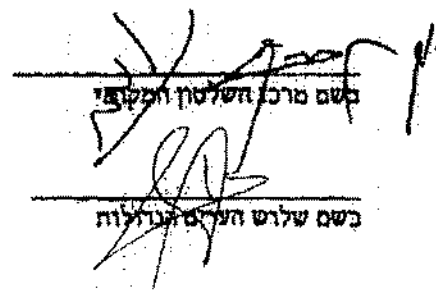
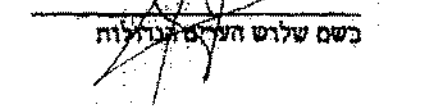
תנאים ודעות, שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בתחייבויות אחרות שככתב, ימשיכו להיות חפים לתקופת העקמו של הסכם זה, אלא אם תוקנו או בוטלו במסגרת או במשותפת על ידי תוראה מתוראות הסכם זה.



הסתדרות המורים



מדינת ישראל


בשם מרכז השלטון המקומי

בשם שלוש הערים הנורלות

להלן שמות 35 הישובים:

1. חולון
2. אופקים
3. דימונה
4. חורה
5. קריית מלאכי
6. מ.א. מרחבים
7. עיר הכרמל
8. פרדיס
9. מ.א. מטה יהודה
10. ביח שמש
11. גבעת זאב
12. שלומי
13. מגדל העמק
14. מ.א. גולן
15. קצרין
16. מ.א. מטה אשר
17. מ.א. עמק יזראל
18. ריינה
19. בסמח טבעון
20. כפר קמא
21. כרמיאל
22. עכו
23. חורפיש
24. מ.א. בקעת בית-שאן
25. מ.א. גלבוע
26. שפרעם
27. בית-שאן
28. אלקנה
29. אריאל
30. רמלה
31. מ.א. חבל מודיעין
32. כפר קאסם
33. אורנית
34. באר יעקב
35. מ.א. גדרות

י. 1. / 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32. 33. 34. 35.

נספח ב'1

להלן התנאים שיוכאו בחשבון לעניין סעיף 5.9.2:

- א. עובד הוראה שלמד בשנת הלימודים תשס"ה לימודים שמאושרים על ידי משרד החינוך ו/או השתלמות המוכרת לגמול על ידי משרד החינוך וכשנת הלימודים התשס"ו ממשיך בלימודים ו/או השתלמות כאמור;
- ב. עובד הוראה שנרשם ערב חתימת הסכם זה להשתלמות המוכרת לגמול על ידי משרד החינוך בשנת הלימודים התשס"ו.
- ג. עובד הוראה שנרשם או שיירשם עד לסוף חודש ספטמבר 2005, והתקבל לסמסטר א' ללימודים לקראת תואר אקדמי במוסד אקדמי או במכללה אקדמית המוכרים על ידי המוסד להשכלה גבוהה.

1. 2. 3. 4.

נספח ב'

להלן הצרכים שיוכאו בחשבון ליגנין טעיף 5.9.3 להסכם:

1. עובד ההוראה מועסק בשנת הלימודים תשס"ו במוסד חינוכי נוסף ;
2. לעובד ההוראה מספר שעות פרונטליות שאינו עולה על 20 שעות שבועיות.

1. 1.3

נספח ג'

מסלול פרישה לגימלאות

- כללי**
1. עובדים הפורשים במסלול פרישה לגימלאות בהתאם לסעיף 6.1 להסכם אליו מצורף נספח זה יהיו זכאים לתנאי סיום עבודה על פי הדין ובהתאם לקבוע בנספח זה להלן.
- לא יהיה כפל זכויות בין הזכויות שנקבעו בנספח זה לזכויות על פי דין. דהיינו, במקום שבו מאוזכרת בנספח זה זכות על פי דין, אין הכוונה שהעובד יהיה זכאי גם לזכות שנקבעה בנספח זה וגם לזכות הסטטוטורית במצטבר.
2. התנאים הקבועים בנספח זה הינם בגין משרה מלאה (100%). עובד, המועסק ביותר ממשרה מלאה, לא יהיה זכאי בגין חלק המשרה שמעל למשרה מלאה לתנאי סיום העבודה הקבועים בנספח זה.
3. הגדלת שיעור קצבת הפרישה של העובדים המסיימים עבודתם במסלול הפרישה לגמלאות
- 3.1 שיעור קצבת הפרישה לה זכאי עובד הפורש במסלול פרישה לגימלאות יוגדל בהתאם לסעיף 100 לחוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל - 1970, ב- 5%.
- 3.2 מוסכם בזאת, כי על אף האמור בסעיף 3.1 לעיל התוספת לאחוזי קצבת הפרישה לפי סעיף 3.1 לעיל, לא תעלה על אחוזי הקצבה שהיה העובד צובר בגין התקופה שממועד סיום עבודתו במדינה עד הגיעו לגיל הפרישה, כהגדרתו בחוק גיל פרישה, התשס"ג - 2004 (להלן: "גיל הפרישה"), אילו היה ממשיך לעבוד בשירות המדינה עד גיל הפרישה.
- 3.3 בכל מקרה לא יעלה שיעור הקצבה של עובד על 70% ממשכורת קובעת לעובד במשרה מלאה.
- 3.4 אין באמור לעיל כדי לגרום לכך שהמשכורת הקובעת מתושבת בהתאם לחלקיות המשרה המשוקללת של העובד.
4. מענק הסתגלות
- עובד הפורש במסלול פרישה לגמלאות יהיה זכאי למענק הסתגלות בסכום השווה למכפלת משכורתו הקובעת במספר החודשים המפורט בטבלה שלהלן:

מספר חודשי הסתגלות	וחק בהוראה במדינה
3	1-10
4	11-17
5	18-23
6	24+

מענק ההסתגלות כפוף להיקף המשרה המשוקללת של המורה וישתלם עד לתקרה של 100%.

נספח ד'

מסלול פיצויי פיטורים

1. לא יהיה כפל זכויות בין הזכויות שנקבעו בנספח זה לזכויות על פי דין. דהיינו, במקום שבו מאוזכרת בנספח זה זכות על פי דין, אין הכוונה שהעובד יהיה זכאי גם לזכות שנקבעה בנספח זה וגם לזכות הסטטוטורית במצטבר.

2. התנאים הקבועים בנספח זה הינם בגין משרה מלאה (100%). עובד, המועסק ביותר ממשרה מלאה, לא יהיה זכאי בגין חלק המשרה שמעל למשרה מלאה לתנאי סיום העבודה הקבועים בנספח זה.

3. עובד שיסיים עבודתו במסלול פיצויי פיטורים בהתאם לסעיף 6.2 להסכם אליו מצורף נספח זה (להלן: "העובד"), יהיה זכאי לתנאים כדלקמן:

4. שיעור פיצויי פיטורים

4.1 עובד במשרה מלאה יהיה זכאי לפיצויי פיטורים שיחושבו כדלקמן:

ותק בהוראה במדינה	שיעור פיצויי הפיטורים
1	110%
2	125%
3	140%
4-7	150%
8	160%
9	170%
10-15	175%
16+	180%

4.2 עובד במשרה חלקית יהיה זכאי לפיצויי הפיטורין שבסעיף 4.1 בהתאם לחלקיות עבודתו.

4.3 לגבי עובד המכוסח בפנסיה צוברת, אחוזי פיצויי הפיטורים המפורטים לעיל, כוללים את פיצויי הפיטורים שבגינם בוצעו הפרשות לקופת הגמל לקיצבה.

4.4 על אף האמור לעיל, עובד אשר זכותו, לפחות 10 שנים הנושאות זכות לגימלאות, בהתאם לחוק הגמלאות ואשר יבחר "בהקפאת זכויות" בהתאם לסעיף 17 א(א) לחוק הגימלאות, יפחת שיעור הפיצויים לו הוא זכאי על פי הטבלה כאמור ב- 100%.

5. מענק הסתגלות

עובד המסיים עבודתו כמסלול פיצויי פיטורים יהיה זכאי למענק הסתגלות בסכום השווה למכפלת משכורתו הקובעת במספר החודשים המפורט בטבלה שלהלן:

חודשי הסתגלות	ותק בהוראה במדינה
1	6
2	7
3	8
4	9

[Handwritten signatures and notes]

5	10-11
6	12-13
7	14-15
8	16+

מענק ההסתגלות כפוף להיקף המשרה המשוקלל של המורה וישתלם עד לתקרה של 100%.

מענק פרישה מיוחד

.6

עובד המסיים עבודתו במסלול פיצויי פיטורים יהיה זכאי למענק פרישה מיוחד, בהתאם לותק העובד במדינה, לפי המפורט בטבלה שלהלן:

מענק פרישה	ותק בהוראה במדינה
עד 25,000 ₪	עד 5
30,000 ₪	5-10
35,000 ₪	10 ומעלה

.7 מוסכם כי מענק פרישה מיוחד זה אינו כולל פיצוי בעד ימי מחלה שלא נוצלו או פדיון חופשה.

.8 מענק פרישה מיוחד כפוף להיקף המשרה המשוקלל של המורה וישתלם עד לתקרה של 100%.

ש.כ. 2005-5384

Handwritten signatures and notes:
 - Top right: "י. כ. כ." (Y.K.K.)
 - Middle left: "א. כ. כ." (A.K.K.)
 - Middle right: "א. כ. כ." (A.K.K.)
 - Bottom right: "א. כ. כ." (A.K.K.)