

7054/06

הסכם קיבוצי

שנתתם ביום 30.8.2006

בין ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי מר אלי כהן, הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר ומנכ"ל משרד החינוך, מר שמואל אבואב;

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשמו ובשם הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על-ידי מר עדי אלדר, יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית כרמיאל, מר יעקב אגמון, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי ומר דן בן-חיים, הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב וחיפה), המיוצגת על-ידי מר אילן שדות ;

(להלן: "המעסיקים")

לבין הסתדרות המורים, המיוצגת על ידי המזכיר הכללי, מר יוסי וסרמן ;

(להלן: "הסתדרות המורים")

הואיל: וביום 31.8.05 נחתם הסכם בין הצדדים בו הוסכם על קיום משא ומתן, במהלך שנת הלימודים תשס"ו, במטרה להנהיג בהסכמה רפורמה במערכת החינוך, וכן על תנאי העסקה של עובדי ההוראה במסגרת ניסוי שייערך, כשלב א' ברפורמה, במשך שנת הלימודים תשס"ו, ב - 35 יישובים ;

הואיל: והצדדים הסכימו לשתף פעולה בהמשך קיום הניסוי בשנת הלימודים תשס"ז, ביישובים ששמותיהם נקובים בנספחים א' ו-א'2, בכפוף לשינויים הקבועים בהסכם זה ;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא והנספחים

המבוא והנספחים להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

2. תקופת ההסכם

2.1 הסכם זה הינו הסכם לתקופה מסוימת, המתחילה ביום חתימתו ומסתיימת ביום 20.6.07 או ביום 30.6.07, לפי העניין.

2.2 הצדדים מודיעים בעת חתימת הסכם זה, בהתאם לסעיף 13 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז - 1957, על גמר תוקף ההסכם ביום 21.6.07 או ביום 1.7.2007 לפי העניין.

3. תחולת ההסכם

3.1 הסכם זה יחול על כל העובדים המועסקים בשירות המעסיקים, במוסדות חינוך ביישובים המפורטים בנספח א' 1 – א' 2 והמדורגים בדרוג עובדי הוראה, למעט העובדים המפורטים בסעיף 3.2, והכל בהתאם לאמור בהוראותיו (להלן – עובדי הוראה).

3.2 הסכם זה, לא יחול על אלה:

(1) גננות;

(2) עובדי הוראה, כאמור בסעיף 3.1, אשר מועסקים בחינוך המיוחד. אולם, סייג זה לא יחול על עובדי הוראה המועסקים בכיתות לחינוך מיוחד בבית ספר רגיל.

3.4 מוסכם כי ממשלת ישראל תפעל ליישום הוראות הסכם זה גם על עובדי ההוראה המועסקים ב"בעלויות", מכוח היותה המפקחת והמתקצבת של בעלויות אלה.

4. הגדרות

בהסכם זה –

"התכנית" – שעות אשר אינן כלולות בתקן של שעות בית הספר, ואשר בהן תינתן העשרה לתלמידים, במהלך יום הלימודים, באמצעות תקציב שיועבר לצורך זה אל הרשות המקומית.

"התקופה הקובעת" (לצורך סעיף 7) – התקופה מיום 3.9.2006 ועד ליום 30.6.2007.

"יוח"א" – כהגדרתו בהסכם יוח"א.

"הסכם יוח"א" – ההסכם בעניין יום חינוך ארוך בשנת הלימודים התשס"ז מיום 30.8.2006.

5. ניהול משא ומתן

5.1 במהלך תקופת הסכם זה, ינהלו הצדדים משא ומתן במטרה להנהיג בהסכמה רפורמה במערכת החינוך.

5.2 בכל ישוב מהישובים המפורטים בנספחים א' 1 – א' 2 תוקם ועדת היגוי מקומית משותפת. הועדה תתכנס תוך 14 יום מיום פניית אחד הצדדים.

6. שבוע הלימודים

6.1 שבוע הלימודים, בבתי הספר ביישובים המפורטים בנספח א' 1, יהיה בשנת הלימודים תשס"ז, בן 5 ימים (א' עד ה').

6.2 על עובדי הוראה המועסקים בבתי הספר ביישובים המפורטים בנספח א' 1 יחול האמור להלן:

(א) עובד הוראה, המועסק במשרה מלאה והעונה על התנאים המפורטים בנספח ב' 1, ישתכך במסגרת עבודתו ב-4 ימי לימודים. השיכוב ייעשה בהתאם לצרכי המערכת ובהתחשב בצרכי עובד ההוראה.

(ב) עובד הוראה, המועסק במשרה מלאה והעונה על התנאים המפורטים בנספח ב' 2, יוכל להשתכך במסגרת עבודתו, ב-4 ימי לימודים, בהתאם לצרכי המערכת ובהתחשב בצרכי עובד ההוראה.

(ג) עובד הוראה אשר ישוב ב-4 ימי לימודים, כאמור בסעיפים 6.2(א) ו- 6.2(ב), ימלא את מכסת השעות השבועיות המלאה אליה הינו מחויב בהתאם להיקף משרתו.

6.3 שבוע הלימודים בבתי הספר כישובים הנקובים בנספח א'2, יהיה כשנת הלימודים תשס"ז, בן 6 ימים.

למען הסר ספק מובהר, כי לגבי עובדי ההוראה המועסקים בבתי הספר בישובים המפורטים בנספח א'2 יתולו כל תנאי העבודה הנהוגים בבתי הספר בהם מתקיים שבוע עבודה בן 6 ימים, על-פי כל ההסכמים וההסדרים הקיבוציים הקיימים בעניין זה. אין באמור בסעיף זה כדי לשנות ממעמדם הנורמטיבי של הסכמים והסדרים אלה.

6.4 אין באמור בהסכם זה כדי לשנות מההסדרים הקיימים בעניין "חלונות" ו"דלתות" וזאת מבלי לגרוע ממעמדם הנורמטיבי של הסדרים כאמור.

7. תמורה בגין התוכנית

- 7.1 עובד הוראה, המועסק בבית ספר יסודי, ביישובים הנקובים בנספחים א'1 ו- א'2 להסכם זה, אשר יבקש להשתלב בתכנית במהלך התקופה הקובעת כהגדרתה לעיל, יועדף על פני מדריכים ועובדים אחרים בכל הנוגע לשיבוץ במסגרת התכנית וישולם לו עבור כל שעה במסגרת התכנית בתקופה הקובעת סכום של 110 ש"ח ברוטו לשעה (להלן – התשלום).
- 7.2 התשלום אשר ישולם באמצעות המדינה בהתאם לסעיף זה ייעשה בגין השעות בהן עבד עובד ההוראה במסגרת התכנית בתקופה הקובעת ויתבסס על דיווח.
- 7.3 בתלוש השכר של עובד הוראה כאמור יופיע התשלום תחת הכותרת "תמורה בגין התכנית".
- 7.4 התשלום אשר ישולם בהתאם לסעיף זה, לא ישנה את הבסיס הקובע לתשלום פנסיה תקציבית ו/או את הבסיס לתשלום פיצויי פיטורים ו/או את הבסיס לכיצוע הפרשות מכל סוג שהוא, ולא יהיה בו כדי להגדיל את היקף המשרה של עובד ההוראה.
- 7.5 התשלום אשר ישולם בהתאם לסעיף זה, לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, לרבות לעניין פנסיה תקציבית ופיצויי פיטורים, ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקרן פנסיה, קרן השתלמות או כל קופת גמל אחרת.
- 7.6 על אף האמור בהסכם יוח"א, עובד הוראה הזכאי לתשלום על-פי סעיף זה לא יהיה זכאי למענק יוח"א לפי אותו הסכם.
- 7.7 למען הסר ספק מובהר, כי בגין עבודה בכיתה אחת לא ישולם תשלום על-פי סעיף זה, עבור אותו פרק זמן, ליותר מעובד הוראה אחד.
- 7.8 יום העבודה של עובד הוראה אשר לא השתלב בתכנית לא יוארך רק בשל העובדה שהופעלה תכנית בבית ספרו.
- 7.9 אין באמור לעיל כדי לגרוע מהארכתו של יום העבודה עקב קיום שבוע לימודים בן חמישה ימים בישובים המפורטים בנספח א'1.

8. תגמול בגין חינוך לתזונה נכונה

8.1 עובד הוראה, המועסק באחד מבתי הספר ביישובים המפורטים בנספחים א'1 ו- א'2, שבהם נעשית הזנה מאורגנת על - ידי הרשות המקומית במימון המדינה, אשר ישתלב ויעבוד בפועל, בשנת הלימודים תשס"ז, בתכנית חינוך לתזונה נכונה ותרבות אכילה, מעבר לשעות בהן הוא מחויב על-פי היקף משרתו, יקבל תשלום בסכום של 55 ש"ח עבור כל יום בו עבד בפועל, במשך חצי שעה לפחות, בתוכנית חינוך לתזונה נכונה ותרבות אכילה, ובלבד שאינו מקבל תמורה לפי סעיף 7 להסכם זה עבור אותו פרק זמן של עבודה..

8.2 התשלום האמור בסעיף 8.1 לעיל לא ישנה את הבסיס הקובע לתשלום פנסיה תקציבית ו/או את הבסיס לתשלום פיצויי פיטורים ו/או את הבסיס לכיצוע הפרשות מכל סוג שהוא, ולא יהיה בו כדי להגדיל את היקף המשרה של עובד ההוראה.

8.3 התשלום אשר ישולם בהתאם לסעיף זה, לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, לרבות לעניין פנסיה תקציבית ופיצויי פיטורים, ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקרן פנסיה, קרן השתלמות או כל קופת גמל אחרת.

8.4 למען הסר ספק מובהר, כי התשלום האמור בסעיף 8.1 לעיל ישולם אך ורק ביישובים המפורטים בנספחים א'1 ו- א'2, בהם נעשית הזנה מאורגנת על - ידי הרשות המקומית במימון המדינה, בהתאם לקריטריונים שנקבעו על-ידי משרד החינוך. התשלום לא ישולם ביישובים אחרים, שאינם מפורטים בנספחים א'1 ו- א'2, לרבות במסגרות בהן מופעל מפעל ההזנה הכללי.

8.5 למען הסר ספק מובהר, כי בגין עבודה בכיתה אחת לא ישולם תשלום על-פי סעיף זה, עבור אותו פרק זמן, ליותר מעובד הוראה אחד.

9. שכר מנהלים בבתי ספר בהם מופעלת התוכנית

9.1 מנהל בית ספר, באחד היישובים המפורטים בנספחים א'1 ו- א'2 ואשר בהם תופעל התכנית, יהיה זכאי בשנת הלימודים תשס"ז, בגין ניהול יישום התכנית בבית הספר, למענק חד-פעמי בסכום כולל של 9,000 ש"ח, אשר ישולם בשני תשלומים שווים, במשכורות המשולמות בגין החודשים אוקטובר 2006 ו- מרץ 2007, וזאת ללא כל תלות בגודל בית ספר או במספר הכיתות בו.

9.2 המענק החד-פעמי האמור בסעיף 9.1 לעיל לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, לרבות לעניין פנסיה תקציבית ופיצויי פיטורים, ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקרן פנסיה, קרן השתלמות או כל קופת גמל אחרת.

9.3 על אף האמור בהסכם בעניין יוח"א שיחול בשנת הלימודים תשס"ז, מנהל בית ספר, אשר בו מופעל יוח"א, ואשר זכאי לתשלום המענק החד-פעמי הקבוע בסעיף זה, לא יהיה זכאי למענק יוח"א.

9.4 במקרה בו, מכל סיבה שהיא, יופסק יישום התוכנית בבית ספר כלשהו באחד מהיישובים המפורטים בנספחים א'1 ו- א'2, יהיה מנהל בית הספר חייב להשיב את החלק היחסי של המענק, בגין החודשים אשר לגביהם כבר קיבל תשלום ואשר בהם לא יישום התוכנית (אם היו חודשים כאלה). הסכום האמור יופחת ממשכורתו של המנהל ב משכורת חודש יוני 2007.

10. מיצוי תביעות

10.1 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט לתקופה עד ליום 30.6.2007, בעניינים שהוסדרו בין הצדדים בהסכם זה.

10.2 סכסוכי העבודה בעניינים המוסדרים בהסכם זה בטלים ככל הנוגע לצדדים החתומים על הסכם זה.

ללי:

11.1 הסתדרות המורים מתחייבת כי לא תתמוך בתביעות המנוגדות להסכם זה.

11.2 מובהר בזאת, למען הסר ספק, כי התשלומים עליהם הוסכם בהסכם זה ניתנים אך ורק במסגרת הניסוי האמור במבוא להסכם זה, ובשל קיום ניסוי זה בלבד, וכי תשלומים אלה לא יימשכו מעבר לתקופת הסכם זה ולא יהוו תקדים לכל דבר ועניין.

עקט תעשייתי

הצדדים מתחייבים כי עד ליום 30.6.2007 לא ינקוט צד מהצדדים או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו באמצעי שביחה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או סדריה בקשר לנושאים שהוסדרו בין הצדדים בהסכם זה.

הזיחת שנת הלימודים תשס"ז

הסתדרות המורים מתחייבת שלא לפגוע בפתיחה התקינה של שנת הלימודים תשס"ז, בגני הילדים, בבתי הספר היסודיים, בהטיבות הביניים ובחינוך המיוחד.

עדת מעקב

ועדת מעקב פריטטית משותפת לצדדים להסכם זה, בהרכב הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, יו"ר הסתדרות המורים, מנכ"ל משרד החינוך ונציג מרכז השלטון המקומי ושלוש הערים הגדולות תעקוב אחר כיצוע הסכם זה ותכריע פה אחד בחילוקי הדעות הנוגעים לפירושו או ליישומו. הוועדה תתכנס בתוך 14 יום מיום פניית אחד הצדדים. הכרעותיה של הוועדה תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

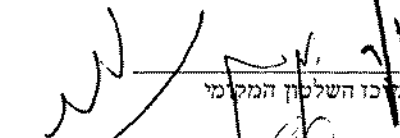
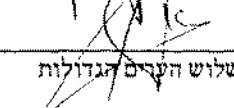
ונאים ותנאים

תנאים ותנאים, שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות אחרות שבכתב, ימשיכו להיות תקפים לתקופת תוקפו של הסכם זה, אלא אם תוקנו או בוטלו כמפורש או במשתמע על ידי הנראה מהוראות הסכם זה.


הסתדרות המורים


מדינת ישראל




מרכז השלטון המקומי

שלוש הערים הגדולות

קצרין

גבעת זאב

אריאל

אורנית

מ.א. גולן

מ.א. מטזה אשר

מ.א. גלכוע

מ.א. בקעת בית שאן

מ.א. מרחבים

מ.א. מטזה יהודה

מ.א. גדרות

מ.א. חבל מודיעין

מ.א. עמק יזרעאל

בסמת טבעון

שפרעם

ריינה

כפר קמא

הורפיש

חודה

פרדיס

עיר הכרמל

אופקים

אלקנה

באר יעקב

בית שמש

דימונה

חולון

כפר קאסם

כרמיאל

מגדל העמק

עכו

קריית מלאכי

רמלה

שלומי

1. מילוי טופס זה יבוצע על ידי המועמד למשרה, ויש להגישו יחד עם המסמכים האחרים הנדרשים.
2. מילוי טופס זה אינו מהווה הבטחה או אחריות מצד המועמד למשרה.

המועמד למשרה מתחייב כי המידע המסופק בטופס זה הוא נכון, מדויק, מלא, ואינו כולל שום מידע שקר או מטעה.
3. מילוי טופס זה אינו מהווה הבטחה או אחריות מצד המועמד למשרה.

4. המועמד למשרה מתחייב כי המידע המסופק בטופס זה הוא נכון, מדויק, מלא, ואינו כולל שום מידע שקר או מטעה.
5. מילוי טופס זה אינו מהווה הבטחה או אחריות מצד המועמד למשרה.

מילוי טופס זה אינו מהווה הבטחה או אחריות מצד המועמד למשרה.

נספח ב'

להלן הצרכים שזכאו בחשבון לעניין סעיף 6.2 (ב) לחסכם:

1. עובד החוראה מעסק בשנת הלימודים תשס"ז במוסד חינוכי נוסף ;
2. לעובד החוראה מספר שעות פרונטליות שאינו עולה על 20 שעות שבועיות.

מדינת ישראל
משרד החינוך

ו' באלול התשס"ז
30 באוגוסט 2006

לכבוד
מר יוסי וסרמן
מזכ"ל הסתדרות המורים

שלום רב,

במסגרת הפעלת הניסוי בשנה"ל תשס"ז ב-34 דיישובים שבנספח א' ובלנספח א'2 להסכם הקיבוצי מיום 30.8.2006, להלן היקף מקסימלי של משרות מנהלי בתי הספר ביישובים הנכללים ב-34 דיישובים האמורים ואשר בהם לא מתקיים יוח"א:

היקף משרה מקסימלי	גודל בית הספר
110%	6 כיתות
120%	7-8 כיתות
130%	9-10 כיתות
140%	11-14 כיתות
150%	15 כיתות ומעלה

אביא לתשומת ליבך שאישור זה תקף אך ורק לגבי בתי הספר ביישובים בהם מתקיים הניסוי ורק לתקופת הניסוי קרי שנה"ל תשס"ז.

מובהר בזאת שאין כאמור לעיל בכדי לפגוע או בכדי להוות אישור להסדרים אחרים בדבר היקף משרה של מנהלים.

מנהל בי"ס כנ"ל שמסיבה כלשהי יפסיק בשלב כלשהו במהלך שנה"ל תשס"ז את עבודתו כמנהל, הסדר זה יתבטל לגביו מיום עזיבתו.

למען הסר ספק, מנהל בי"ס אשר במהלך שנה"ל תשס"ז יופסק הניסוי בכית הספר אותו הוא מנהל, הסדר זה יתבטל לגביו החל מיום הפסקת הניסוי כאמור.

בברכה,
שמואל אבואב
מזכ"ל משרד החינוך

א.נ.י.

מדינת ישראל
משרד החינוך

ר' באלול התשס"ו
30 באוגוסט 2006

לכבוד
מר יוסי וסרמן
מזכ"ל הסתדרות המורים

שלום רב,

הגדון: ועדת היגוי מקומית – לרשויות בנספחים א'1, א'2 להסכם

תוקם ועדת היגוי מקומית בכל רשות שתורכב מראש הרשות או נציגו, מנהל מחלקת החינוך, מפקח משרד החינוך-נציג המחוז ונציג הסתדרות המורים.

ועדת ההיגוי תעקוב אחר ביצוע התוכנית ברשות ותעביר הערותיה לצוות מטה הישום כמשרד החינוך.

בברכה,

שמאל אבואב
מזכ"ל משרד החינוך

373
עֲרֵבָה עֲמֵלָה לְמֵתִיל
מִלְּבָבָה נִפְתָּח
עֲלֵינוּ

מִלְּבָבָה עֲמֵלָה לְמֵתִיל עֲרֵבָה עֲמֵלָה לְמֵתִיל עֲרֵבָה עֲמֵלָה לְמֵתִיל
לְמֵתִיל עֲרֵבָה עֲמֵלָה לְמֵתִיל עֲרֵבָה עֲמֵלָה לְמֵתִיל עֲרֵבָה עֲמֵלָה לְמֵתִיל
2. עֲמֵלָה לְמֵתִיל עֲרֵבָה עֲמֵלָה לְמֵתִיל עֲרֵבָה עֲמֵלָה לְמֵתִיל עֲרֵבָה עֲמֵלָה לְמֵתִיל

עֲרֵבָה עֲמֵלָה לְמֵתִיל עֲרֵבָה עֲמֵלָה לְמֵתִיל עֲרֵבָה עֲמֵלָה לְמֵתִיל
עֲרֵבָה עֲמֵלָה לְמֵתִיל עֲרֵבָה עֲמֵלָה לְמֵתִיל עֲרֵבָה עֲמֵלָה לְמֵתִיל
1. עֲרֵבָה עֲמֵלָה לְמֵתִיל עֲרֵבָה עֲמֵלָה לְמֵתִיל עֲרֵבָה עֲמֵלָה לְמֵתִיל

מִלְּבָבָה

עֲרֵבָה עֲמֵלָה לְמֵתִיל
עֲרֵבָה עֲמֵלָה לְמֵתִיל
עֲרֵבָה עֲמֵלָה לְמֵתִיל

30 עֲרֵבָה עֲמֵלָה לְמֵתִיל
לְמֵתִיל עֲרֵבָה עֲמֵלָה לְמֵתִיל

עֲמֵלָה לְמֵתִיל
עֲרֵבָה עֲמֵלָה לְמֵתִיל