

מסמכים קרובים העוסקים ב- 2005
 זהו מסמך קיצוני זה נרשם בתאריך
 ביום
 ומספרו: 7040/2005
 שלמה יצחקי עו"ד
 הממונה הראשי על יחסי עבודה

הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום 31 באוגוסט 2005

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי שר האוצר אזר אולמרט ושר
החינוך הצב' עיאור עיבני
 מרכז השלטון המקומי בישראל, בשמו ובשם הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות,
 המיוצג על-ידי מר עדי אלדר, יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית כרמיאל, מר דב קהת, מנכ"ל
 מרכז השלטון המקומי, ומר יעקב אגמון, סמנכ"ל מרכז השלטון המקומי;
 שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל-אביב וחיפה), המיוצגות על-ידי מר אילן שדות;

(להלן: "המעסיקים") – מצד אחד

לבין: ארגון המורים בכתי הספר העל-יסודיים בסמינרים ובמכללות, המיוצג על-ידי יו"ר ארגון המורים,
 מר רן ארז;

(להלן: "ארגון המורים") – מצד שני

הואיל: והצדדים הסכימו לנהל משא ומתן במהלך שנת הלימודים תשס"ו, במטרה להנהיג בהסכמה רפורמה
 במערכת החינוך;

והואיל: והצדדים הסכימו לשתף פעולה בעריכת ניסוי, כשלב א' ברפורמה, לשנה אחת, ב-35 הישובים
 ששמותיהם נקובים בנספח א'.

הוסכם והוצהר בין הצדדים כדלקמן:

1. **מבוא**
 המבוא והנספחים להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. **ניהול משא ומתן**
 2.1 במהלך תקופת הסכם זה, ינהלו הצדדים משא ומתן במטרה להנהיג בהסכמה רפורמה במערכת החינוך.
 2.2 צוות המשא ומתן ימנה ועדת היגוי משותפת ויקבע את סמכויותיה.
3. **תחולה**
 3.1 הסכם זה יחול על כל העובדים המועסקים בשירות המעסיקים בחינוך העל-יסודי, המדורגים כדרוג עובדי הוראה והמיוצגים על ידי ארגון המורים, למעט עובדים המפורטים בסעיף 3.2, והכל בהתאם לאמור בהוראותיו (להלן – עובדי הוראה).
 3.2 הסכם זה, למעט סעיפים 6 ו-7, לא יחול על עובדי הוראה, כאמור בסעיף 3.1, אשר מועסקים בחינוך

3.3 על אף האמור בסעיף 3.1 לעיל, סעיף 5 חל רק על עובדי הוראה המועסקים במוסדות חינוך ביישובים המפורטים בנספח א'.

3.4 מוסכם כי ממשלת ישראל תפעל ליישום הוראות הסכם זה גם על עובדי ההוראה המועסקים ב"בעלויות", מכוח היותה המפקחת והמתקצבת של בעלויות אלה.

4. תקופת ההסכם

4.1 הסכם זה הינו הסכם לתקופה מסוימת, המתחילה ביום חתימתו ומסתיימת ביום 20 ביוני 2006.

4.2 הצדדים מודיעים בעת חתימת הסכם זה, בהתאם לסעיף 13 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז – 1957, על גמר תוקף ההסכם ביום 21.6.2006.

5. שבוע לימודים בן חמישה ימים

5.1 שבוע הלימודים, בבתי הספר ביישובים הנקובים בנספח א', יהיה בשנת הלימודים תשס"ו, בן 5 ימים (א' עד ה').

5.2 עובד הוראה, המועסק במשרה מלאה והעונה על התנאים המפורטים בנספח ב'1, ישתכך במסגרת עבודתו ב-4 ימי לימודים. השיכך ייעשה בהתאם לצרכי המערכת ובהתחשב בצרכי עובד ההוראה.

5.3 עובד הוראה, המועסק במשרה מלאה, והעונה על התנאים המפורטים בנספח ב'2, יוכל להשתכך במסגרת עבודתו, ב-4 ימי לימודים, בהתאם לצרכי המערכת ובהתחשב בצרכי עובד ההוראה.

5.4 עובד הוראה אשר ישכך ב-4 ימי לימודים, כאמור בסעיפים 5.2 ו-5.3, ימלא את מכסת השעות השבועיות המלאה אליה הינו מחויב בהתאם להיקף משרתו.

5.5 אין באמור בהסכם זה כדי לשנות מההסדרים הקיימים בענין "חלונות" ו"דלתות" וזאת מבלי לגרוע ממעמדם הנורמטיבי של הסדרים כאמור.

6. תנאי סיום עבודה לעובדי הוראה המועסקים בשירות המדינה

6.1 1400 עובדי הוראה המועסקים בשירות המדינה וכן עובדי ההוראה המועסקים באגף לחינוך מכוגרים, אשר פוטרו (גמר יחסי עובד – מעביד) בשנת הלימודים התשס"ה יהיו זכאים לתנאים המפורטים בסעיפים קטנים 6.1 ו-6.2 להלן, לפי נתונייהם האישיים במועד סיום העבודה.

6.1 מסלול פרישה לגימלאות

עובד הוראה כאמור אשר בגין סיום עבודתו (גמר יחסי עובד-מעביד) יהיה זכאי לקצבה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) (להלן עובד הפורש במסלול הפרישה לגימלאות) ואשר טרם מלאו לו 62 שנים במועד סיום עבודתו, יהא זכאי לתנאי הפרישה במסלול פרישה לגמלאות על פי נספח ג' להסכם זה.

6.2 מסלול פיצויי פיטורים

עובד הוראה כאמור אשר במועד סיום עבודתו (גמר יחסי עובד – מעביד) לא יהיה זכאי לקצבה ואשר טרם מלאו לו 62 שנים במועד סיום עבודתו, יהא זכאי לתנאים במסלול פיצויי הפיטורים על פי נספח ד' להסכם זה (להלן "עובד המסיים במסלול פיצויי פיטורים").

מובהר בזאת, למען הסר ספק כי סעיף 6.2 זה חל הן על עובדי הוראה עליהם חל חוק הגימלאות אך במועד סיום עבודתם אינם בני קצבה בהתאם לחוק האמור (אינם עומדים בתנאי הגיל והותק הקבועים בחוק הגימלאות לצורך זכאות לקצבה) והן על עובדי הוראה עליהם לא חל חוק הגימלאות והמבוטחים במסלול פנסיה צוברת.

3
7/11

עליונית חיפה
אגף משאבי אנוש
12-09-2005
נתקבל
מס' 100

7 תנאי סיום עבודה לעובדי הוראה שאינם מועסקים בשירות המורים
עובר הוראה שאינו מעסיק בשירות המורים שמתגר כשנת הלימודים תחשטיח ושלא תחזור לעבודה, אשר
במועד סיום עבודתו (גמר יחסי עובר-מעביד) לא נכלל בהסדר חקפ"מ, יחא זכאי לתנאים במסלול פיצוי
הפיטורים הקבוצים בתנאי השיפויים והכל בהתאם למכתבה של זגבי רוגית הודש מיום 31 באוגוסט 2005.

אין באמור בסעיף זה כדי לשנות ממעמד הנוירמטיבי של חוזר השיפויים.

8 למען הסר ספק, תנאי סיום העבודה הקבועים בהסכם זה לא יחולו על עובדי הוראה כתגורחם בהסכם
זה אשר מוסדו בפיטורים פדגוגיים.

9 מיצוי הביעו

הסכם זה מתווה מיצוי מלא ומחלט עד ליום 20.6.2006, בעניינים שהוסדרו בין הצדדים.

אין באמור לעיל כדי להוות מיצוי הביעו הצדדים בכל תנוע לפיטורים עקב תכנית ההתמקוח
ולפיטורי עובדים בסמינרים להכשרת עובדי הוראה.

ארגון המורים מתחייב כי לא יחמוך בהביעו המוגדרות להסכם זה.

9.3 סכסוכי העבודה בעניינים המוסדרים בהסכם זה בטלים בכל תנוע לצדדים החתומים על הסכם זה.

10 שקט תעשייתי

הצדדים מתחייבים כי עד ליום 20.6.2006 לא יקום צד מהצדדים או יחידה מיחידותיו נגד חשני או
יחידה מיחידותיו באמצעי שכיח או חשבתה, מלאה או חלקית, או כל פניעה מאורגנת אחרת כהליכי
העבודה או סדריה בקשר לנושאים שהוסדרו בין הצדדים.

11 סתיחת שנת הלימודים תשס"ו

ארגון המורים מתחייב שלא למנוע כסתיחת התקפה של שנת הלימודים תחשטיח, לרבות כיישובים
הנקובים בהסכם אי להסכם זה.


12 ועדת מעקב


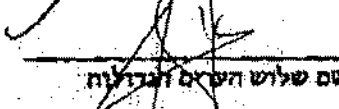
ועדת מעקב מריטטית משוחטת לצדדים להסכם זה, בתרכב הממונה על השגר ומסכמי עבודה במשרד
האוצר, ייד ארגון המורים, מנכ"ל משרד החינוך ונציג מרכז השלטון המקומי העקוב אחר ביצוע הסכם
זה ותכויץ פה אחר כהילוקי הריעות ותנועים לפירוש או ליישומן.
הועדה תתכנס בתוך 21 יום מיום סנייה אחר הצדדים.
הכרעותיה של הועדה תחיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

13 תנאים ותנאים

תנאים ותנאים, שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או כהתחייבויות
אחרות שכתבה, ימשיכו להיות חקפים לתקופת וועקמו של הסכם זה, אלא אם הוקמו או כוסלו במפורש
או במשתמע על ידי הוראה מהוראות הסכם זה.


ארגון המורים העליונים


מדינת ישראל


בשם מרכז השלטון המקומי

בשם שלוש הסיים והגורות

7 תנאי סיום עבודה לעובדי הוראה שאינם מועסקים בשירות המדינה
עובד הוראה שאינו מועסק בשירות המדינה שפוטר בשנת הלימודים התשס"ה ושלא הוחזר לעבודה, אשר במועד סיום עבודתו (גמר יחסי עובד-מעביד) לא נכלל בהסדר הקפ"מ, יהא זכאי לתנאים במסלול פיצויי הפיטורים הקבועים בחוזר השיפויים והכל בהתאם למכתבה של הגב' רונית תירוש מיום 31 באוגוסט 2005.

אין כאמור בסעיף זה כדי לשנות ממעמדו הנורמטיבי של חוזר השיפויים.

8 למען הסר ספק, תנאי סיום העבודה הקבועים בהסכם זה לא יחולו על עובדי הוראה כהגדרתם בהסכם זה אשר פוטרו בפיטורים פדגוגיים.

9 מיצוי תביעות
הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט עד ליום 20.6.2006, בעניינים שהוסדרו בין הצדדים.

אין כאמור לעיל כדי להוות מיצוי תביעות הצדדים בכל הנוגע לפיטורים עקב תכנית ההתנתקות ולפיטורי עובדים בסמינרים להכשרת עובדי הוראה.

ארגון המורים מתחייב כי לא יתמוך בתביעות המנוגדות להסכם זה.

9.3 סכסוכי העבודה בעניינים המוסדרים בהסכם זה בטלים בכל הנוגע לצדדים החתומים על הסכם זה.

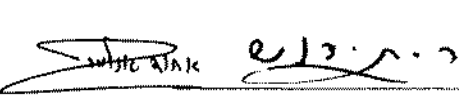
10 שקט תעשייתי
הצדדים מתחייבים כי עד ליום 20.6.2006 לא ינקוט צד מהצדדים או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו באמצעי שביחה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת כהליכי העבודה או סדריה בקשר לנושאים שהוסדרו בין הצדדים.

11 פתיחת שנת הלימודים תשס"ו
ארגון המורים מתחייב שלא לפגוע בפתיחה התקינה של שנת הלימודים התשס"ו, לרבות ביישומים הנקובים בנספח א' להסכם זה.

12 ועדת מעקב
ועדת מעקב פריטטית משותפת לצדדים להסכם זה, בהרכב הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, יו"ר ארגון המורים, מנכ"ל משרד החינוך ונציג מרכז השלטון המקומי תעקוב אחר ביצוע הסכם זה ותכריע פה אחד בחילוקי הדעות הנוגעים לפירושו או ליישומו.
הועדה תתכנס בחוץ 21 יום מיום פניית אחד הצדדים.
הכרעותיה של הועדה תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

13 תנאים ותניות
תנאים ותניות, שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או כהתחייבויות אחרות שבכתב, ימשיכו להיות תקפים לתקופת תוקפו של הסכם זה, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על ידי הוראה מהוראות הסכם זה.


ארגון המורים העל-יסודיים


מדינת ישראל

בשם מרכז השלטון המקומי

נספח א'

להלן שמות 35 הישובים:

1. חולון
2. אופקים
3. דימונה
4. חורה
5. קריית מלאכי
6. מ.א. מרחבים
7. עיר הכרמל
8. פרדיס
9. מ.א. מטה יהודה
10. בית שמש
11. גבעת זאב
12. שלומי
13. מגדל העמק
14. מ.א. גולן
15. קצרין
16. מ.א. מטה אשר
17. מ.א. עמק יזראל
18. ריינה
19. בסמת טבעון
20. כפר קמא
21. כרמיאל
22. עכו
23. חורפיש
24. מ.א. בקעת בית-שאן
25. מ.א. גלבוע
26. שפרעם
27. בית-שאן
28. אלקנה
29. אריאל
30. רמלה
31. מ.א. חבל מודיעין
32. כפר קאסם
33. אורנית
34. באר יעקב
35. מ.א. גדרות

י. / 10

נספח ב'1

להלן התנאים שיוכאו בחשבון לעניין סעיף 5.2 :

- א. עובד הוראה שלמד בשנת הלימודים תשס"ה לימודים שמאושרים על ידי משרד החינוך ו/או השתלמות המוכרת לגמול על ידי משרד החינוך ובשנת הלימודים התשס"ו ממשיך בלימודים ו/או השתלמות כאמור;
- ב. עובד הוראה שנרשם ערב חתימת הסכם זה להשתלמות המוכרת לגמול על ידי משרד החינוך בשנת הלימודים התשס"ו.
- ג. עובד הוראה שנרשם או שיירשם עד לסוף חודש ספטמבר 2005, והתקבל לסמסטר א' ללימודים לקראת תואר אקדמי במוסד אקדמי או במכללה אקדמית המוכרים על ידי המוסד להשכלה גבוהה.

[Handwritten signature and initials]

נספח ב'

להלן הצרכים שיובאו בחשבון לענין סעיף 5.3 להסכם:

- i. עובד ההוראה מועסק בשנת הלימודים תשס"ו במוסד חינוכי נוסף;
- ii. לעובד ההוראה מספר שעות פרונטליות שאינו עולה על 20 שעות שבועיות.

הוראה - ר

ר

נספח ג'

מסלול פרישה לגימלאות

1. כללי
עובדים הפורשים במסלול פרישה לגימלאות בהתאם לסעיף 6.1 להסכם אליו מצורף נספח זה יהיו זכאים לתנאי סיום עבודה על פי הדין ובהתאם לקבוע בנספח זה להלן.
- לא יהיה כפל זכויות בין הזכויות שנקבעו בנספח זה לזכויות על פי דין. דהיינו, במקום שבו מאוזכרת בנספח זה זכות על פי דין, אין הכוונה שהעובד יהיה זכאי גם לזכות שנקבעה בנספח זה וגם לזכות הסטטוטורית במצטבר.
2. התנאים הקבועים בנספח זה הינם בגין משרה מלאה (100%). עובד, המועסק ביותר ממשרה מלאה, לא יהיה זכאי בגין חלק המשרה שמעל למשרה מלאה לתנאי סיום העבודה הקבועים בנספח זה.
3. הגדלת שיעור קצבת הפרישה של העובדים המסיימים עבודתם במסלול הפרישה לגמלאות
3.1 שיעור קצבת הפרישה לה זכאי עובד הפורש במסלול פרישה לגימלאות יוגדל בהתאם לסעיף 100 לחוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל – 1970, ב- 5%.
- 3.2 מוסכם בזאת, כי על אף האמור בסעיף 3.1 לעיל התוספת לאחוזי קצבת הפרישה לפי סעיף 3.1 לעיל, לא תעלה על אחוזי הקצבה שהיה העובד צובר בגין התקופה שממועד סיום עבודתו במדינה עד הגיעו לגיל הפרישה, כהגדרתו בחוק גיל פרישה, התשס"ג – 2004 (להלן: "גיל הפרישה"), אילו היה ממשיך לעבוד בשירות המדינה עד גיל הפרישה.
- 3.3 בכל מקרה לא יעלה שיעור הקצבה של עובד על 70% ממשכורת קובעת לעובד במשרה מלאה.
- 3.4 אין באמור לעיל כדי לגרום לכך שהמשכורת הקובעת מחושבת בהתאם לחלקיות המשרה המשוקללת של העובד.
4. מענק הסתגלות
עובד הפורש במסלול פרישה לגמלאות יהיה זכאי למענק הסתגלות בסכום השווה למכפלת משכורתו הקובעת כמספר החודשים המפורט בטבלה שלהלן:

מספר חודשי הסתגלות	ותק בהוראה במדינה
3	1-10
4	11-17
5	18-23
6	24+

מענק ההסתגלות כפוף להיקף המשרה המשוקלל של המורה וישתלם עד לתקרה של 100%.



נספח ד'

מסלול פיצויי פיטורים

1. לא יהיה כפל זכויות בין הזכויות שנקבעו בנספח זה לזכויות על פי דין. דהיינו, במקום שבו מאוזכרת בנספח זה זכות על פי דין, אין הכוונה שהעובד יהיה זכאי גם לזכות שנקבעה בנספח זה וגם לזכות הסטטוטורית במצטבר.
2. התנאים הקבועים בנספח זה הינם בגין משרה מלאה (100%). עובד, המועסק ביותר ממשרה מלאה, לא יהיה זכאי בגין חלק המשרה שמעל למשרה מלאה לתנאי סיום העבודה הקבועים בנספח זה.
3. עובד שיסיים עבודתו במסלולו פיצויי פיטורים בהתאם לסעיף 6.2 להסכם אליו מצורף נספח זה (להלן: "העובד"), יהיה זכאי לתנאים כדלקמן:

4. שיעור פיצויי פיטורים

- 4.1 עובד במשרה מלאה יהיה זכאי לפיצויי פיטורים שיחושבו כדלקמן:

שיעור פיצויי הפיטורים	ותק בהוראה במדינה
110%	1
125%	2
140%	3
150%	4-7
160%	8
170%	9
175%	10-15
180%	16+

- 4.2 עובד במשרה חלקית יהיה זכאי לפיצויי הפיטורין שבסעיף 4.1 בהתאם לחלקיות עבודתו.
- 4.3 לגבי עובד המבוטח בפנסיה צוברת, אחוזי פיצויי הפיטורים המפורטים לעיל, כוללים את פיצויי הפיטורים שבגינם בוצעו הפרשות לקופת הגמל לקיצבה.
- 4.4 על אף האמור לעיל, עובד אשר לזכותו, לפחות 10 שנים הנושאות זכות לגימלאות, בהתאם לחוק הגמלאות ואשר יבחר "בהקפאת זכויות" בהתאם לסעיף 17 א(א) לחוק הגימלאות, יפחת שיעור הפיצויים לו הוא זכאי על פי הטבלה כאמור ב- 100%.

Handwritten signature and date: 7/10

5. מענק הסתגלות

עובד המסיים עבודתו במסלול פיצויי פיטורים יהיה זכאי למענק הסתגלות בסכום השווה למכפלת משכורתו הקובעת במספר החודשים המפורט בטבלה שלהלן:

חודשי הסתגלות	ותק בהוראה במדינה
1	6
2	7
3	8
4	9
5	10-11
6	12-13
7	14-15
8	16+

מענק ההסתגלות כפוף להיקף המשרה המשוקלל של המורה וישתלם עד לתקרה של 100%.

6. מענק פרישה מיוחד

עובד המסיים עבודתו במסלול פיצויי פיטורים יהיה זכאי למענק פרישה מיוחד, כהתאם לוחק העובד במדינה, לפי המפורט בטבלה שלהלן:

מענק פרישה	ותק בהוראה במדינה
25,000 ₪	עד 5
30,000 ₪	5-10
35,000 ₪	10 ומעלה

7. מוסכם כי מענק פרישה מיוחד זה אינו כולל פיצוי בעד ימי מחלה שלא נוצלו או פריון חופשה.

8. מענק פרישה מיוחד כפוף להיקף המשרה המשוקלל של המורה וישתלם עד לתקרה של 100%.

Handwritten signature

Handwritten mark