

קורות חיים (CURICULUM VITAE) :

נספח א'

שם המועמד

שאלון אישי של מועמד לעבודה

1. כללי

השם	שם האב	שם העבר	התעוץ	תקבל בתאריך
שם המשפחה בליטות	שם קודם	<input type="checkbox"/> נסי <input type="checkbox"/> נקבה	שנ/דעה	

תאריך הלידה	מקום הלידה	ארץ מוצא	שנת עלייה	נתינת נתינות	שם חסדה התי	שם בנים ושתינות
מס' זכאי	דרגה	שלימים סטור	סוג בריאות	תקנה אלקנה	נשוי/אה גרש/ת	
עיר	פוסט	דתי	מס' המלגון	השם	הכתובת	הכתובת
כתיבת החתימה במקום פתוחים:						

2. תאריך המשפחה

שם האשה/הבן	שם לפני הנשואים	תאריך הלידה	שם השעביב	הכתובת העברית
ש פ ר ט י				
שם פרטי	תאריך הלידה	שם ביהוש/מקום העבודה	שם פרטי	תאריך הלידה
1				
2				
3				
4				
5				
ה ר ר י ש				
שם המשפחה	שם פרטי	קבוצה	תאריך הלידה	הכתובת
1				
2				
3				
4				

3. השכלה

כיתה	שם המוסד	פסגה	עד לשנה	תענית או דיפלומה	השנה	מדינה	קריה	מחב
עשירי					עברית			
חידון					אנגלית			
מסמך/קורס					ערבית			
סכני גבוה								
גבוה								

4. האתר/המסמך/הקובץ

קובץ	על ידי מי נוצר	התקופה	אתר	שם הקובץ	תעודות

5. תוכן תודעת

מקום ראשו	תפקיד	סגנון/תוכן	שם המעביר	תחומת
1				
2				
3				
4				
5				
6				

6. תפקיד הרב

7. תפקיד המבוקש

8. שם מנכ"ל המבוקש/מנכ"ל המעביר

1	שם	
2	שם	
3	שם	

תעודות: (לשמוש המשרד בלבד)

נספח ב'

שם העובד _____
הכתובת _____
המחלקה _____

שם המפעל _____

הצהרה

אני הח"מ _____ מתחייב בזה למסור לרופא הבודק ידיעות מלאות ונכונות על מצב בריאותי, מחלותי היום ובעבר, במידה ואדרש על ידי הרופא הבודק.

ידוע לי, כי מסירת ידיעות בלתי נכונות או העלמת מחלות קודמות עלולות לשחרר את _____ מאחריות כלפי ולגרום לפיטורי מהעבודה.

הנני מוותר לגבי המוסדות הרפואיים על סודיות בנוגע למחלותי ומצב בריאותי בעבר ובהווה והנני מסכים שכל מוסד רפואי או רופא שיטפלו ומטפלים בי או שנבדקתי על ידם, ימסרו פרטים על מחלותי ומצב בריאותי לרופא _____ (שם המפעל).

חתימת העובד

תאריך

נספח ג'

שם העובד _____
הכתובת _____
המחלקה _____

שם המפעל

מחלקת העובדים
הצהרה על שמירת סודות המפעל

אני הח"מ _____ מצהיר בזה, כי הובאה לידיעתי חובת שמירת סודות המפעל, דהיינו סודות ייצור, פטנטים, סודות מסחריים וכיו"ב.

כמו כן נהירה לי החובה המוטלת עלי, מפאת היותי עובד המפעל, לשמור על כל הידיעות הנ"ל המגיעות אלי, הן בכתב והן בעל-פה, אגב מילוי תפקידי ו/או היותי במפעל ולהימנע מהעברתם לידיעת איש אחר, אלא במידה שביצוע תפקידי, כפי שהוטל עלי, מחייב אותי לעשות זאת.

הריני מתחייב למלא אחר האמור לעיל, וברור לי כי אם לא אמלא אחר התחייבות זו, הריני מפר משמעת העבודה במפעל והנני צפוי לבירור משמעתי במפעל ולעונש עד כדי פיטורי מהעבודה במפעל.

חתימה

תאריך

נספח ד'

נוהל ההקצבות והשתתפות ההנהלה בהוצאות לפעולה ציבורית

1. ההנהלה תקציב לוועד הפועלים, שעות-עבודה, כדי לכסות את שעות העבודה הדרושות לפעולה ציבורית בזמן העבודה. הדבר אמור רק בפעולות הנעשות על-ידי חברי הוועד או על-ידי חברים שנבחרו או מונו על-ידי הוועד למלא פונקציות ציבוריות שונות, כגון: פעולות ועד הפועלים (ישיבות, בידורים, ועדות: תרבות, הבראה, קרן פנסיה, עזרה הדדית, פעולות סעד, ועדות מטבח), פעילות באיגוד המקצועי וכדומה.
2. כן נכללת בהקצבה זו כל השתתפות בבידורים הנערכים במסדות ההסתדרות, המקומיים והארציים, בעניינים הנוגעים לפועלי המפעל, ללא הבדל מיהו היוזם של בידור מסוג זה. מועדי הישיבות של ועד הפועלים, שיעורכו במסגרת ההקצבה הנ"ל, יתואמו עם סידור העבודה במפעל.
3. פעילות בציגי הוועדים בארגון הארצי של פועלי החרושת ההסתדרותית, איננה נכללת בהקצבה של המפעל. פעילות זו תוסדר בהסכם מיוחד.
4. ההקצבה הנ"ל איננה כוללת פעולות יוזמות על-ידי הנהלת המפעל וכן פעולות במסגרת מועצות הייצור וועדות הביטחון.
5. חברים של ועדי הפועלים ידאגו לקיים כל פעילות הנוגעת לציבור הפועלים, כולו או חלקו, שלא בשעות העבודה, אלא בהפסקות או לאחר שעות העבודה.
6. חשבון ניצול ההקצבות של שעות העבודה הינו חודשי, אך קיימת אפשרות של העברת יתרות מחודש לחודש, תוך תקופת כהונת הוועד.
7. חשבון ההקצבות הנ"ל יהוייב רק על פי אישור בכתב של מרכז הוועד.
8. הנהלת החשבונות תעביר לוועד הפועלים, מדי חודש בחודשו, את מספר שעות העבודה שנוצלו לפעולה ציבורית, לפי פרוט שמי. כמרכיב יכלול הפירוט הנ"ל את הפרמיה הממוצעת שהחבר השתכר באותו חודש, בעבור שעות העבודה הריאליות.

נספח ה' - תקנון תשלום דמי מחלה

א. הגדרות

- "פועל" - (1) פועל או פועלת מגיל 18 ומעלה, העובדים במפעל לפי תעריף שכר יומי והקשורים מבחינה ארגונית לוועד הפועלים.
- (2) "פועל חודשי" - פועל או פועלת שהועבר ממעמד של פועל יומי למעמד פועל חודשי, ונשאר קשור מבחינה ארגונית בוועד הפועלים.
- (3) ככל המקרים בהם נאמר פועל - הכוונה לפועל יומי/חודשי או לפועלת.
- "שכר כולל" - שכר יסוד, תוספת ותק, תוספת משפחה, תוספת מיוחדת, תוספת תפקיד (מלחמתית, קניינסטרולית וכד') ותוספת יוקר.
- פרמיות, מענקים ותשלום עבור שעות נוספות, אינם נכללים ב"שכר כולל".
- "דמי מחלה" - תשלום הניתן לפועל, לפי תקנון זה בזמן שהוא מפסיד את שכרו, עקב היות בלתי מסוגל לעבודה מחמת מחלה.
- "שנה קלנדרית" - 12 חודשים - מינואר עד ינואר
- "שבוע" - שישה ימים.
- "חודש" - חודש ימים לפי הלוח הגריגוריאני.
- "מחלה" - לצורך תקנון זה, "מחלה" פירושה כל מחלה שאינה מחלה קודמת, עליה חלה "הגבלה".
- "הגבלה" - פרושה מחלה בה חלה הפועל בסרם היותו מועסק במפעל והמפעל רשאי מחלה קודמת" להגבילו לגביה בזכויות לדמי מחלה, לפי תקנון זה.

ב. הוראות כלליות

- (1) תקנון זה בא להבטיח תשלום דמי מחלה לפועל, שהוא מפסיד משכרו בזמן העדרותו מעבודתו, עקב היותו בלתי מסוגל לעבודה מחמת מחלה.
- (2) בהתאם לתקנון זה ישולמו דמי הביטוח של כל הפועלים הקבועים.
- (3) תקנון זה הינו חלק בלתי נפרד מחוקת העבודה לפועלי החרושת ההסתדרותית.
- (4) תקנון זה נקבע על-פי התקנון לתשלום דמי מחלה המקובל בקופת-חולים.
- (5) שינויים בתקנון זה אפשריים תוך הסכמה הדדית בין הצדדים החתומים על חוקת העבודה, האמורה. הדין בשינויים ייערך כמוגדר בפרק 13 של החוקה.

* בתוקף עד 31.3.81, עת הוחלף פרק 27 לעיל, בסעיף ד' לה"ד מיום 26.3.81 (מספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 434/81) הקובע כלהלן:

1. החל מ-1.4.1981 ישולמו דמי המחלה לפועלים החודשיים על פי הכללים המקובלים לגבי העובדים - כמפורט בפרק י"א של הסכם העבודה הקיבוצי המיוחד של העובדים במפעלי כור.

2. שכרם של הפועלים החודשיים לצורך חישוב דמי המחלה יהיה השכר הרגיל + פרמיה סמוצעת עד 30% כמקובל לגבי החישוב של דמי חופשה שנתית.

3. פרק 27 ונספח ה' של "ההסכם" מתבטלים בזאת.

ההוראות הספורטות בפרק י"א של "הסכם העובדים" באה בנספח הר"ב יכללו ב"הסכם" במקום פרק 27 שהתבטל כנ"ל (ראה בפרק 28.1 להלן).

וועדה משותפת שתרכב מנציגי הנהלת כור והארגון הארצי תכין תוך חודש ימים כללים והוראות מעבר להפעלת תשלום דמי המחלה על ההוראות החדשות המוסכמות (ראה הוראות המעבר בסעיף 10 לפרק 27 לחוקה).

נספח ה' 1

פיצוי בעבור חופשת מחלה שלא נוצלה*

1. זכאות
 - א. פועל הפורש לגימלאות בגיל מעל 55 שנה ולא ניצל במשך כל תקופת עבודתו יותר מאשר 65% מחופשת המחלה שעמדה לזכותו יהיה זכאי לקבלת פיצוי.
 - ב. שאירי פועל/פועלת שנפטר לאחר 6 שנות עבודה במפעל יהיו זכאים לקבלת הפיצוי אם לא ניצל הפועל/הפועלת יותר מ-65% מחופשת המחלה שעמדה לזכותו.
2. גובה הפיצוי
 - א. הפיצוי ינתן בעד יתרת חופשת המחלה הצבורה העומדת לזכותו של הפועל/הפועלת ביזם פרישתו, דהיינו סך כל חופשת המחלה המגיעה לו בעד תקופת העבודה בניכוי ימי מחלה שנוצלו במשך כל תקופת העבודה.
 - ב. חופשת מחלה במשכורת חלקית שניתנה לפועל/פועלת על חשבון המפעל, תובא בחשבון באופן יחסי לחלקיות המשכורת ששולמה.
 - ג. לפועל/פועלת שניצל במשך כל תקופת עבודתו 36% עד 65% מסך כל ימי חופשת המחלה שהגיעו לו יהיה הפיצוי בגובה של שכר 3 ימים בעבור כל 30 ימי חופשת המחלה שביתרת ימי מחלה.
 - ד. לפועל/פועלת שניצל במשך כל תקופת עבודתו פחות מ-36% מסך כל ימי המחלה שהגיעו לו יהיה הפיצוי בגובה של שכר 4 ימים בעבור כל 30 ימי חופשת המחלה שביתרת ימי המחלה.
3. אופן התשלום
 - א. משכורת קבועת כמשכורת קבועת לצורך תשלום הפיצוי כג"ל יקבעו כל הרכיבים במשכורת החדשית המוכרים לצורך פיצוי פיטורים וזאת בהתאם לשכרו האחרון של הפועל ערב פרישתו.
 - ב. שכר יום 1/25 מהמשכורת הקבועת.
4. תחולה מיום 1.4.82

הסדר זה יחול למפרע על כל אותם הפועלים/הפועלות שצברו לזכותם חופשת ימי מחלה במשך השנים עד מקסימום 22 שנה.

הארגון הארצי של פועלי החרושת ההסתדרותית	כור תעשיות בע"מ
(-) אדי דגיגו	(-) חזיזה
מזכיר הארגון	ראש אגף כח"אדם

* נחתם על פי סעיף 3 להסכם מיום 29.8.82 (מספרו בפנקס הההסכמי הקיבוציים 927/82) בתחולה מיום 1.4.82 הקובע: -

3. צבירת תשלום מענק לפנסיה בעבור אי ניצול חופשת מחלה מקסימום 22 שנה כמקובל בהסכם מחלה בכור וזאת לפי הסכם (דוגמת הסכם הועד הפועל) בשינוי סעיף צבירה (מקסימום 22 שנה) שיצורף להסכם זה, ויהווה חלק בלתי נפרד מההסכם.

נספח ו' - תקנון קרן עזרה חודשית

1. קרן עזרה חודשית נוסדה על-ידי הנהלה וועד הפועלים, ושני הצדדים משתתפים בה שווה בשווה. ייסוד הקרן והמשתתפים
2. הקרן ניתנת להגדלה אך ורק בהסכמת שני הצדדים, ובכל מקרה יוכנסו הכספים הנוספים לקרן על בסיס שווה. הגדלת הקרן
3. הקרן תיתן לחברים הלוואות במקרים דחופים עד לסכום של 500 ל"י. במקרים מיוחדים ויוצאים מן הכלל תהיה הנהלת הקרן רשאית להחליט על מתן הלוואה עד לסכום של 750 ל"י. במקרים יוצאים מגדר הרגיל, ובכפוף להחלטה מיוחדת של הנהלת הקרן, ניתן להגדיל את ההלוואה עד לסכום של 1,000 ל"י. סכומי ההלוואה
4. הלוואות הקרן לחברים יהיו ללא ריבית, והן יוחזרו בתשלומים עד למכסימום של 10 תנאי ההלוואה חודשים.
5. חבר המקבל הלוואה מקרן ימסור להנהלת המפעל המחאה בלתי חוזרת, לפיה יגובו לו משכרו החודשי התשלומים לכיסוי ההלוואה ובמקרה של עזיבת המפעל לפני פירעון ההלוואה - תגובה כל יתרת ההלוואה מהסכומים שיגיעו לו מאת המפעל בעת פרישתו. כן יחתום על ההלוואה ערב אחר, לפחות, מבין עובדי המפעל. המחאה בלתי חוזרת וערב
6. הקרן תיתן הלוואות אך ורק לפועלים קבועים אשר סיימו, לפחות, שנת עבודה אחת במפעל. הזכאי להלוואה
7. חבר הקרן לא יהיה זכאי להלוואה חדשה לפני תום שלושה חודשים מגמר תשלום ההלוואה הקודמת. הלוואה חדשה
8. החלטות הנהלת הקרן הן סופיות. החלטות סופיות
9. הנהלת הקופה מורכבת מארבעה חברים, שני נציגים של ועד הפועלים ושני נציגים מטעם הנהלה כולם בעלי זכות שווה לגבי קבלת החלטות. הרכב הנהלה
10. ישיבת הנהלת הקרן, אשר תדון בבקשות החברים להלוואות, תיערך פעם בחודש (ב-5 בו). מועד הישיבות
11. חברי הקרן יגישו את הבקשות להלוואה לא יאוחר מ-25 לחודש, הקודם לחודש בו תכנס הישיבה של הנהלת הקרן. מועד הבקשות
12. במקרים מיוחדים ויוצאים מן הכלל, ורק בהחלטת רוב חברי הנהלת הקרן, ניתן יהיה להביא בקשה להלוואה לדיון שלא במועד הקבוע. מקרים מיוחדים
13. במקרה שיוחלט על פירוק הקופה, יוחזר ההון המושקע בה למפקידיו. במקרה פירוק
14. במקרים מיוחדים ויוצאים מן הכלל, תהיה הנהלת הקרן רשאית להחליט, על הפרש-זמן קצר יותר או על ביטול הפרש הזמן שבין מתן שתי הלוואות לחבר אחד. מקרים מיוחדים

נספח ז' - תקנות לעזרה בחינוך מקצועי

1. הנהלות המפעלים תשתתפנה, בשכר לימוד של בני הפועלים, הלומודים בבתי-ספר מקצועיים, בתנאים כדלקמן: השתתפות בשכר
2. זכאים להשתתפות זו פועלים, אשר ביום 1 לינואר שלפני שנת הלימודים האמורה מלאו שנתיים לעבודתם במפעל. הזכאים להשתתפות
3. ההשתתפות בשכר הלימוד תהיה בגובה של 50% משכר הלימוד הממשי אותו משלם התלמיד והיא תינתן לפועל כהלוואה, אשר תוחזר למפעל בתום תקופת הלימודים בתנאים שיקבעו. ההשתתפות תועבר על-ידי המפעל לבית-הספר במישרין. השתתפות בשכר
4. ועדה פאריטטית תדון בקשר להשתתפות בשיעור שיעלה על 50%, לגבי פועל אשר נוסף לבן (ותלמיד), עבדו הוא מקבל את ההשתתפות הנ"ל, הוא נושא גם בעול של שכר לימוד על-יסודי (לא גבוה) לילדים נוספים. הדיון יהיה אינדיבידואלי ובהתחשב בהכנסה הכללית של הפועל ומשפחתו. מקרים מיוחדים

5. המפעל מוותר מראש על החזרת ההלוואה הנ"ל במקרים הבאים:

(א) לא הוצעה לתלמיד עבודה במפעל או באחד ממפעלי החרושת ההסתדרותית שבסביבת מקום מגוריו.

(ב) עבד התלמיד במפעל או באחד ממפעלי החרושת ההסתדרותית, תקופה המקבילה למחצית שנות הלימודים עבורן קיבל השתתפות בשכר הלימוד ולא פחות משנת עבודה אחת.

(ג) לא קיבל התלמיד הצעת עבודה שהוצעה על-ידי המפעל (במפעל או באחד ממפעלי החרושת ההסתדרותית) מסיבות שאינן תלויות בו ו/או בהוריו.

(ד) בגמר שרותו הסדיר בצהל המשיך התלמיד בשירות-קבע.

6. בתיהספר של חיל חימוש, חיל-אוויר וחיל-הים יכללו בהסדר הנ"ל.

7. ועדה פאריטטית תקבע איה חלק מהתשלום בבתי-ספר עם פנימיות יש לראות כשכר לימוד, במקרה שבבתי-ספר אלה אין תעריף שכר-לימוד בלי פנימיה.

8. בתיהס הנכונים להלן רשימת בתי-הספר הנכללים בהסדר:

1. בתי ספר מקצועיים על-יסודיים של רשת "אורט" (מגמות לימוד: מקצועות המתכת והחשמל).

2. בתי ספר מקצועיים על-יסודיים של רשת "עמל" (מגמות לימוד: מקצועות המתכת והחשמל).

3. בייס מקצועי תיכון ליד הטכניון חיפה.

4. בייס מקצועי תיכון עירוני קרית שפרינצק.

5. בייס מקצועי תיכון שבה, תל-אביב.

6. בייס מקצועי תיכון עכו.

7. בייס לטכנאות ליד הטכניון (מכונאות, חשמל, שרטוט).

8. בייס ללבדונטים - עירוני, חיפה.

9. בייס מקצועי מקיף ע"ש רודמן, קרית-ים.

10. כפר הנוער גלים, ליד חיפה (המגמה למכונאות כללית).

11. מוסד חינוכי מקצועי ע"ש ד"ר מוסינזון, מגדיל.

12. בייס מקצועי דתי, יקנעם.

13. בייס טכני של חיל-אוויר.

14. בייס אינטרנשיונל, קרית-חיים.

15. בייס תו"מ, קרית-אתא.

16. בייס נעורים, כפר-ותקין.

17. בייס מקצועי ע"ש צבי סיטרין.

תקנון קרן עזרה לבני הפועלים והעובדים במפעלי כור בלימודים על תיכוננים

נספח ח'

שנחתם ביום 30.4.1979

מצד אחד	בין: כור תעשיות בע"מ	מסכת הקרן
מצד שני	לבין: הארגון הארצי של פועלי החרושת ההסתדרותית והועד המשותף לעובדים החודשיים במפעלי כור	הוסכם בין הצדדים להסב את הקרן לחינוך על יסודי לקרן עזרה לחינוך על תיכונני - להלן הקרן החדשה, הסבת הקרן הקודמת לקרן החדשה והפעלתה של זו האחרונה תעשה לפי המפורט להלן:
	בדבר: קרן עזרה לבני הפועלים והעובדים במפעלי כור בלימודים על תיכוננים	
	הואיל: והצדדים הסכימו בזמנו על הקמת קרן עזרה לחינוך לבני הפועלים והעובדים בחינוך העל יסודי, קרן זו פעלה לפי תקנון מוסכם שהיה חלק בלתי נפרד מהסכמי העבודה הקיבוציים המיוחדים לפועלים ועובדים במפעלי כור	
	והואיל: והלימודים העל יסודיים הגם עתה על פי החוק לימודי חינוך	
	הקרן החדשה תפעל לפי תקנון מוסכם המצורף בנספח א' לזכרון דברים זה. התקנון האמור יצורף להסכמי העבודה הקיבוציים המיוחדים לפועלים ועובדים במפעלי כור ויהווה חלק בלתי נפרד מהם.	תקנון מוסכם נספח א'
	חברים בקרן הקודמת שטרם ניצלו זכותם בקרן הקודמת יוכלו להצטרף לקרן החדשה ע"י השלמת דמי החבר בקרן לפי המכסה הקבועה בתקנון.	השלמת דמי החבר
	חברים בקרן הקודמת שניצלו זכותם בקרן זו באופן חלקי יוכלו להצטרף לקרן החדשה ע"י השלמת דמי ההצטרפות בשיעורים המפורטים בנספח ב' לזכרון דברים זה.	דמי הצטרפות - נספח ב'
	חברי הקרן הקודמת שלא יהיו מעוניינים בהעברת זכויותיהם לקרן החדשה יהיו זכאים לקבל מאת הקרן הקודמת החזר דמי הצטרפותם לפי המפורט בנספח ג' לזכרון דברים זה.	החזרים - נספח ג'
	פועלים ועובדים שהיו בעבר חברי הקרן הקודמת וניצלו בה את זכויותיהם יוכלו להצטרף לקרן החדשה כמו כל פועל/עובד אחר וזאת על פי כללים הקבועים בתקנון.	הצטרפות
	הוראות מעבר, חברי הקרן הקודמת שיסדירו את הצטרפותם לקרן החדשה ע"י השלמת דמי ההצטרפות ויעשו זאת עוד במשך שנת תשל"ט, יוכלו להנות מעזרת הקרן החדשה מיד עם הסדר הצטרפותם לקרן חדשה.	הוראות מעבר
	פועלים ועובדים שלא היו חברי הקרן הקודמת ו/או ניצלו את כל זכויותיהם בה ושיסדירו את הצטרפותם לקרן החדשה עוד בשנת תשל"ט יוכלו על אף האמור בסעיף 4 של התקנון לקבל עזרת הקרן בשנת הלימודים תשמ"מ.	
	מוסכם בין הצדדים כי בתום שנתיים להפעלתה של הקרן החדשה יקויים ביניהם דיון חוזר לבדיקת תנאי הקרן ודרכי הפעלתה וכן תובררנה בדיון זה השאלות של עזרת הקרן ללימודים הנמשכים מעל 4 שנים עד תואר ראשון וכן בעית מכסת דמי ההשתתפות בקרן בגין ילדים שמשך לימודיהם העל תיכוננים יהיה קצר מ-3 שנים.	
	ולראיה באנו על החתום:	

תקנון לקרן לחינוך על תיכוני

נספח א'

1. במטרה לעודד את החינוך העל תיכוני של בני הפועלים והעובדים הוסכם להקים קרן משותפת לשם מתן עזרה לפועלים ועובדים אשר יעניקו לילדיהם חינוך על תיכוני. קמת הקרן ומטרתה
2. השתתפות הפועלים והעובדים בקרן הנ"ל תהיה ע"י התשלומים הבאים:
 - בגין ילד אחד - התמורה השווה לשכר של 14 ימי עבודה
 - בגין 2 ילדים - התמורה השווה לשכר של 10 ימי עבודה נוספים
 - בגין 3 ילדים ויותר - התמורה השווה לשכר של 6 ימי עבודה נוספים
 תנתן אפשרות להמרת ימי חופשה לצורך מימון השתתפותו של החבר בקרן, מיתרות צבורות של 30 ימי חופשה ויותר תיעשה ההמרה בבת אחת ותמורתה תועבר לקרן. השתתפות בקרן
3. ההנהלה תשתתף במימון פעולות הקרן בסכומים הנוספים שיהיו דרושים. השתתפות ההנהלה
4. ההצטרפות לקרן היא רצונית ויכולו להנות מקרן זו אותם חברים אשר יביעו רצונם להצטרף לקרן. בכל מקרה על החבר להצטרף לקרן לא יאוחר מאשר שתי שנים מראש בטרם השנה בה עתיד החבר לבקש את עזרתה של הקרן. ההצטרפות לרשות
5. פועלים ועובדים יכולים להצטרף לקרן זו לאחר היותם לקבועים במפעל. פועל או עובד חדש המצטרף לקרן זכאי להנות מעזרתה של הקרן לא לפני שמלאו $2\frac{1}{2}$ שנים לעבודתו במפעל. תנאי ההצטרפות
6. הקרן תנהל באופן ארצי והנהלתה תהיה פאריטטית, מורכבת מניצגי הנהלת חברת-ההגג והארגון הארצי של פועלי החרושת ההסתדרותית, והועד המשותף לעובדי כור. ניהול הקרן
7. הקרן תתן לחברים הלואות לצרכי מימון חינוך על תיכוני לבנים/בנות שלאחר שרות צבאי או שרות לאומי וזאת בלימודים מלאים במוסדות השכלה מוכרים ע"י משרד החינוך. הלואות למימון חינוך
8. סכום ההלוואה יהיה 50% משכר הלימוד הממשי שהחבר יהיה חייב לשלם בשנת הלימודים הנדונה. שכר הלימוד אינו כולל תשלומים אחרים, כגון: פנימיה או הוצאות גילוח אחרות. עזרת הקרן תניתן עד להשגת תואר ראשון אך לא יותר מאשר במשך 4 שנים. סכום ההלוואה
9. מועד החזרת ההלוואה בעבור כל בן/בת לחוד יחול עם סיום לימודיו העל-תיכוניים של אותו בן/בת. מועד החזרה
10. ההחזרה תהיה בשיעורים שנתיים. בכל שנה יחול תשלום של הסכום שהחבר קיבל מהקרן בעבור שנת לימודים אחת. המחאה בלתי חוזרת
11. למרות חובת החזרה כנ"ל יהיה החבר פטור מלהחזיר את הסכומים האלה במידה והמשיך והתמיד בעבודתו במפעל באותה השנה וכן הלאה מדי שנה. המחאה בלתי חוזרת
12. בעת קבלת ההלוואה כנ"ל, יחתום החבר על המחאה בלתי חוזרת אל הנהלת המפעל בו הוא עובד, לפיה ינוכו התשלומים להחזרת ההלוואה בתנאים, בשיעורים ובמועדים כפי שיקבעו על ידי הנהלת הקרן, עפ"י תקנון זה. החזר ברישית מהעבודה
13. עזב החבר את עבודתו במפעל בטרם הועברה לזכות הקרן כל התמורה עבור השתתפותו כאמור בסעיף 2, וטרם היה זכאי להלוואה מאת הקרן ו/או טרם החזיר לקרן את יתרת חובו ע"י ההלוואה שקיבל מאת הקרן, ינוכו היתרות הנ"ל מכל הסכומים שיגיעו לו עם הפסקת עבודתו במפעל כפי שהתחייב בכתב ההצטרפות ו/או הקבלה מהקרן. החזרים
14. חבר שהצטרף לקרן והעביד לרשותה את דמי השתתפותו, אך משום מה לא ניצל עזרת הקרן, יהיה זכאי לקבל חזרה את דמי השתתפותו.

השלמת דמי חבר בקרן החדשה**נספח ב'**

- דמי השתתפות 1. חבר הקרן העל יסודית שיבוחר להצטרף לקרן החדשה ישלם את דמי השתתפותו כדלקמן:
 בגין ילד ראשון העברה 9 ימי חופשה והשלמה 5 ימי חופשה נוספים
 בגין ילד שני העברה 3 ימי חופשה והשלמה 7 ימי חופשה נוספים
 בגין ילד שלישי העברה 1 ימי חופשה והשלמה 5 ימי חופשה נוספים
- דמי השתתפות 2. חבר שניצל את זכותו בקרן העל יסודית באופן חלקי ישלים את דמי השתתפותו כדלקמן:
 בגין ילד ראשון במידה וקיבל עזרת הקרן בעבור שנת לימודים אחת ישלים לקרן החדשה 8 ימי חופשה נוספים.
 בגין ילד ראשון במידה וקיבל עזרת הקרן בעבור שתי שנות לימודים ישלים לקרן החדשה 11 ימי חופשה נוספים.
 בגין ילד שני במידה וקיבל עזרת הקרן בעבור שנת לימודים אחת ישלים 8 ימי חופשה נוספים.
 חבר שקיבל עזרת הקרן בגין ילד שלישי עובר שנת לימודים אחת לפחות ויכל להצטרף לקרן החדשה כחבר חדש ועליו להעביר לקרן את מלא מכסת דמי השתתפות.

החזר דמי חבר לעוזבים**נספח ג'**

- הפסקת חברת 1. חבר שיודיע כי אינו מעונין להעביר זכויותיו מקרן החינוך התיכונית לקרן החינוך העל תיכוני יהיה זכאי להחזר השתתפותו בקרן.
- אופן החזר 2. החזר דמי ההשתתפות של החבר בקרן הנ"ל ייעשה ע"י זכוי חשבון ימי החפשה של כל חבר במפעל.
- חבר שלא ניצל 3. חבר שלא ניצל כלל את זכותו בקרן תוחזר לו כל מכסת ימי החופשה אותו העביר לקרן.
- שעור החזר לחבר שניצל 4. חבר שניצל את זכותו בקרן באופן חלקי תוחזר לו מכסת ימי החופשה כדלקמן:
 חבר הקרן בגין ילד ראשון:
 קיבל עזרת הקרן בעבור שנת לימודים אחת יוחזרו לו 6 ימי חופשה. קיבל עזרת הקרן עובר שתי שנות לימוד יוחזרו לו 3 ימי חופשה.
 חבר הקרן בגין ילד שני:
 קיבל עזרת הקרן בעבור שנת לימודים אחת יוחזרו לו 2 ימי חופשה. קיבל עזרת הקרן בעבור שתי שנות לימוד יוחזרו לו 1 יום חופשה.
 חבר הקרן בגין ילד שלישי:
 במידה וקיבל עזרת הקרן בעבור שנת לימודים אחת או יותר לא יהיה זכאי להחזר כל שהוא.

חוקת העבודה - פועלי החרושת ההסתדרותית
קרן הלוואות להשתתפות בהוצאות שכר לימוד על-יסודי

כתב הצטרפות והצהרה

אני הח"מ _____

מביע בזה את רצוני להצטרף לקרן הלוואות להשתתפות בהוצאות שכר לימוד על יסודי, כפי שהוקמה במסגרת מפעלי כור על בסיס התקנון המוסכם בין ההנהלה ובין הארגון הארצי של פועלי החרושת ההסתדרותית.

גיתנת בזה הוראתי להנהלת _____

להעביר לקרן האמורה את התמורה השווה לשכר של _____ ימי עבודה המגיעה ו/או שתגיע לי מאת המפעל וזאת במועדים ובתנאים שהוסכם עליהם לפי סעיפי התקנון להפעלת הקרן האמורה. זאת בגין ילדי הר"מ:

1. שם הילד: _____ שנת לידה _____
2. שם הילד: _____ שנת לידה _____
3. שם הילד: _____ שנת לידה _____

ולראיה באתי על החתום:

כיום _____

חתימה

הכתובת: _____

1. המפעל: _____
2. שם החבר _____
3. מס' ת"ז _____
4. תאריך התחלת העבודה _____

<p>2.5 זמני תקלות. זמני בטלה בגלל תקלות ילקחו בחשבון בחישוב הפרמיה בצורה ובתנאים הבאים:</p>	<p>זמני תקלות</p>
<p>א. התקלות לא תלויות בפועל. ב. לא היתה אפשרות להעסיק את הפועל בעבודה אחרת. ג. זמני התקלות לא כלולים בגורמה. ד. זמני התקלות נרשמו במדוייק ואושרו על-ידי מי שהוסמך לכך על-ידי ההנהלה. 2.6 פרמיה משולמת רק בעבור תפוקה מעל לתקן-הזמן (גורמה).</p>	<p>פרמיה בעד תפוקה מעל תקן-זמן</p>
<p>2.6.1 אין גורמה אין פרמיה פועל שהועבר מעבודה אשר יש לה תקן-זמן לעבודה אשר אין לה תקן-זמן, לרבות ייצור דגמים, נסיונות וכו' – לא יקבל פרמיה.</p>	
<p>2.6.2 פועל חדש או שוליה זכאי לקבל פרמיה, בתנאי שתוצרתו בטיב הגדרש ובכמות מעל לגורמה.</p>	
<p>במקרים מיוחדים יוחלט מראש על תקופת לימוד מוגדרת שבה לא יעבוד הפועל לפי שיטת שכר-עידוד.</p>	
<p>כאשר ישובצו פועלים חדשים לקבוצות עובדים אשר להם תקן קבוצתי. או יוצמד שוליה לבעל מקצוע – רק החלק האפקטיבי מזמנם המושקע בתקופות הלימוד ירשם כזמן ביצוע לצורך חישוב הפרמיה הקבוצתית. הפועל החדש יקבל פרמיה על זמנו האפקטיבי. משך תקופת הלימוד וחלק הזמן האפקטיבי ייקבע על-ידי המפעל בעזרת מהנדס-הייצור ובאישור מועצת הייצור או ועדת המשנה-לייצור.</p>	
<p>2.7 הרישומים והחישובים פתוחים לבקורת. כל רישומי תפוקה וזמני הביצוע השונים (כולל זמני תקלות וכו'), המבוצעים לצורך חישובי הפרמיות לעבודות אשר להן יש תקן-זמן הגם פתוחים לבקורת כל צד. זכות הפועלים ונציגיהם לבדוק ולקבל הסברים על הרישומים והחישובים.</p>	<p>בקורת הרישומים והחישוב</p>
<p>מועצת הייצור או ועדת המשנה-לייצור תקבל לפי דרישתה תוצאות הרישום על עבודה בגורמות.</p>	
<p>2.8 הפעלה מדורגת של תקן-זמן. במקרים מסוימים יש מקום להפעלת תקן-הזמן באופן מדורג בתנאי שהדרגות ומשך התקופה ייקבעו מראש. בכל מקרה, התקופה לא תעלה על 3 חודשי-עבודה.</p>	<p>הפעלה מדורגת</p>
<p>2.9 תשלום פרמיה על תקן הזמן שאישורו התעכב. במידה ומועצת הייצור או ועדת המשנה לייצור עיכבה מסיבה כלשהי אישור תקן-זמן שהוגש על-ידי הגדסת ייצור – תשולמנה החל מיום הגשת תקן-זמן ועד אישורו מקדמות בשיעור הפרמיה שהיתה מגיעה לפועלים אילו אושר תקן-הזמן הזה. לאחר אישור תקן-הזמן לעבודה הנדונה – ייערך חישוב ריטרואקטיבי של הפרמיה בהתאם לתקופה שבוצעה, החל מיום הפעלת השיטה המתאימה לתקן-הזמן.</p>	<p>תשלום מקדמות בשל עיכוב</p>
<p>2.10 תשלום מקדמות על חשבון תקן-זמן שטרם הוגשו לאישור. במידה ועדיין לא הוגשו תקן-זמן לאישור למועצת הייצור או לוועדת-המשנה לייצור – והגדסת הייצור במפעל התחייבה להגישם תוך 3 חודשים, וזאת באישור המחלקה להגדסת ייצור ב"כור", אפשר לשלם מקדמות ע"ח הפרמיה שתגיע לתקן-הזמן שיוגש, בתנאי שקיים רישום התפוקה והזמנים. שיעור המקדמה לא יעלה על 15% משכרו הכולל של הפועל, ותחולת התשלום תהיה לסי החלטת מועצת הייצור או ועדת-משנה לייצור.</p>	<p>תשלום מקדמות בעד תקן-זמן שטרם הוגשו לאישור</p>
<p>החל מיום הגשת התקן יופעל סעיף 2.9 עם הגשת ואישור תקן-הזמן ייערך חישוב ריטרואקטיבי של הפרמיה בהתאם לרישומים.</p>	
<p>2.11 איכות ושכר-עידוד</p>	<p>איכות ושכר עידוד</p>
<p>2.11.1 פרמיה משולמת רק בעבור תפוקה טובה. בהקשר לאמור בפרק 1 סעיף 1.1.2, כאשר תהליך העבודה גורם לתוצרת פגומה, שבר, פסולת וכו' בשעור ממזיין המותר לפועל מאומן – אפשר לכלול שעור זה בתוך תקן-הזמן (גורמה).</p>	

נכלל השעור המותר הזה בתוך תקן-הזמן (על ידי הגדלת הזמן המוקצב ב-% השעור המותר), יש לקחת בחשבון רק את התפוקה הטובה לצורך חישוב הפרמיה. 2.11.2 פרמיה לאיכות. כאשר נתגלה הצורך לעוד שיפור האיכות, נוסף על האמור לעיל, כגון תוספת או הורדה מהפרמיה בעבור האיכות העולה או היורדת מהמותרת - תוגש על-ידי הנדסת הייצור הצעה מיוחדת לכך, אשר תכלול גם את שיטת החישוב, למועצת הייצור או לוועדת-המשנה לייצור, ולמחלקה להנדסת ייצור ב"כור".

2.12 פרמיה לגורמי ייצור נוספים

כאשר התגלה הצורך לכלול בשיטת שכר-עידוד גורמי ייצור אחרים, כגון: נצילות מכונות וציוד, חסכון בחומר וכ' - תוגש הצעה על-יד הנדסת הייצור למועצת הייצור או לוועדת-המשנה לייצור עם איתור גורמים אלו בנפרד ושיטת חישוב הפרמיה עבורם.

פרמיה לגורמי ייצור נוספים

3. יישוב חילוקי-דעות וערעורים

3.1 זכות הערעור לשני הצדדים

זכות הערעור

3.1.1 תקן-הזמן אשר הוגש לאישור (ראה פרק 1 סעיפים 1.2 ו-1.3), והתעוררו חילוקי-דעות במועצה ביחס אליו - קיימת זכות ערעור לשני הצדדים: נציגי ההגהלה ו/או נציגי הפועלים בפני המדור למועצות ייצור של ההסתדרות או הועדה המקצועית הקבועה (במפעלים בהם קיימת מועצת ייצור).

3.1.2 בדיקה נוספת. לפני הגשת הערעור מאחד הצדדים למדור או לוועדו המקצועית, יבדק התקן שנית על-ידי המחלקה להגייסת ייצור.

3.1.3 הגשת הערעור למדור או לוועדה המקצועית

תוצאות הבדיקה הנוספת לפי סעיף 3.1.2 תוגשנה למועצת הייצור או לוועדת-המשנה לייצור במפעל. לא היתה הסכמה לאחר זה - יוגש ערעור למדור למועצות ייצור (באמצעות המחלקה המתאימה במועצת הפועלים), או לוועדה המקצועית הקבועה, על ידי פניה בכתב של מועצת הייצור או ועדת-המשנה לייצור. העתק הפניה יועבר למרכז המחלקה להנדסת ייצור ב"כור".

3.1.4 מסקנות מחייבות. המדור למועצות ייצור שליד הועד הפועל של ההסתדרות או הועדה המקצועית הקבועה יטפלו בערעור. המסקנות וההחלטות שיוצאו על-ידי גופים אלה הן סופיות ומחייבות את כל הצדדים.

3.2 פירוש התקנון

פירוש התקנון

התעוררו חילוקי-דעות במועצת הייצור, או בוועדת-המשנה לייצור, ביחס לפירוש סעיף כלשהו מתקנון זה - יופנה הענין למדור למועצות ייצור בועד הפועל של ההסתדרות או לוועדה המקצועית הקבועה ודינו כדין פניה למדור או לוועדה המקצועית בהתאם לסעיפים 3.1.3 ו-3.1.4.

3.3 יעילות נמוכה מהתקן - בירור

יעילות נמוכה מהתקן - בירור

במקרים בהם פועל או קבוצת פועלים לא יגיעו לעתים קרובות לתקן-הזמן שאושר לפי המצויין בתקנון זה (סעיפים 1.3, 1.4 ו-3.1), יובא הענין לבירור בשלב ראשון בפני מועצת הייצור או ועדת-המשנה לייצור במפעל. במידה ולא חל שינוי ביעילות העבודה לאחר בירור במועצה - יועבר הענין לבירור באגוד המקצועי של ההסתדרות לשם הוצאת מסקנות.

גחתם: 29.6.1960

"כור" - חברת הרושת ומלאכה בע"מ

ההסתדרות הכללית של העובדים העברים בארץ-ישראל הועד הפועל

**הודעה מוקדמת בדבר פיסורים בהתאם לפרק 10 של חוקת העבודה
לפועלי החרושת ההסתדרותית**

תאריך _____

אל העובד: _____

ח.נ.

שמך נמצא ברשימת המועמדים לפיסורים עקב צמצום בעבודה במפעלנו. רשימת המועמדים לפיסורים, שנערכה על ידי הנהלת המפעל, הועברה היום לידיעת נציגות העובדים במפעלנו ונמסרת לך בזה הודעה אישית בגדון.

במידה ולא יוגש כל ערעור מטעם נציגות העובדים לגביך, או אם יוגש ערעור מטעם נציגות העובדים לגביך אבל ערעור זה יידחה בשלב של בירור (כמוגדר בפרק 10 סעיף 4 של חוקת העבודה) - תיהפך הודעה זו להודעת מולטת ומחייבת מהיום ועבודתך במפעלנו תסתיים ביום _____

אם יוגש ערעור מטעם נציגות העובדים וערעור זה אמנם יתקבל בשלב של בירור (כמוגדר בפרק 10 סעיף 4 של חוקת העבודה), תהיה הודעה זו בטלה ומבוטלת מלכתחילה ויראו אותה כאילו לא ניתנה.

הנהלת המפעל

**הודעה מוקדמת בדבר פיתורים בהתאם לפרק 10 של חוקת העבודה
לפועלי החרושת ההסתדרותית**

תאריך _____

אל העובד: _____

ה.ב.

בתאריך _____ נמסרה לנציגות העובדים במפעלנו מטעם הנהלת המפעל רשימת מועמדים לפיתורים עקב צמצום בעבודה במפעלנו.
נציגות העובדים ערערה, בהתאם לחוקת העבודה, על חלק משמות המפוטרים הכלולים בהודעת ההנהלה.
שמך מופיע ברשימת העובדים אשר לדעת נציגות העובדים יש לכלול אותם ולהחליפם בשמות המפוטרים אשר נכללו בהודעת ההנהלה.
הרינו להבהיר לך כי במידה והשגת נציגות העובדים לגביך אמנם תקבל בשלב של בירור (כמוגדר בפרק 10 סעיף 4 של חוקת העבודה) - תיהפך הודעה זו להודעה מוחלטת ומחייבת מהיום ועבודתך במפעלנו תסתיים ביום _____.
אם תידחה השגת נציגות העובדים לגביך בשלב של בירור (כמוגדר בפרק 10 סעיף 4 של חוקת העבודה) - תהיה הודעה זו בטלה ומבוטלת מלכתחילה ויראו אותה כאילו לא ניתנה.

הנהלת המפעל

נספח א' להסכם עבודה קיבוצי מיוחד לפועלים במפעלי כור

רשימת מפעלים

רשימת מפעלים	כור מתכת
25. חטיבת הקרמיקה	1. ארמטורות
26. חרסה	2. מפעלי הנדסה חמת
27. חסין אש	3. מפעלי הנדסה אגן
28. לפיד	4. מפעלי הנדסה וולקן
29. נעמן	5. סימת
30. ברבור	6. רמים
31. כור המזון	7. רמים גיכנר
32. שמן	8. מרכבים
33. מיכלי כרמל	9. שניצקי
34. יזנה	10. סכר"ם דימונה
35. אורדע	11. יזבל גד
36. המגפר - חיפה	יחידת וולקן
37. נעלי ירושלים	12. בתי יציקה וולקן
כור חשמל ואלקטרוניקה	13. רפאל מצפה רמון
38. טלרד	יחידת צנורות
39. ציתוד	14. צנורות המזרח התיכון - עכו
40. טלכור	15. צנורות צריפין
41. אלטק	יחידת מפעלי פלדה
42. בנקוק - מעלות	16. מפעלי פלדה - עכו
43. כור כימיה	17. הלום
44. מכתשים	18. חוטים ורשתות
45. מכתשים דרום	יחידת סולתם
46. פלנטקס - איקאפרם	19. סולתם
47. רוטופלס	20. הישולי כרמל
48. ציקלג	חטיבת זכוכית
49. גמיד	21. פניציה זכוכית שטוחה
50. וולקן מצברים	22. פניציה זכוכית בסחון
שונים	23. פניציה מיכלים חיפה
פניקיה - ירושלים	24. פניציה מיכלים ירוחם
איסכור	