



רשומות

ילקוט הפרסומים

16 בינואר 2022

10137

י"ד בשבט התשפ"ב

עמוד

2860.....	הודעה על מתן היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות (הוראת שעה – התמודדות עם נגיף הקורונה (Novel Coronavirus 2019-nCov) לפי חוק שעות עבודה ומנוחה.
2860.....	הודעות מאת הציבור.



הודעה על מתן היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות (הוראת שעה – התמודדות עם נגיף הקורונה (Novel Coronavirus 2019-nCov))

לפי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951

אני מודיעה לפי סעיף 15 לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 (להלן – החוק), כי בתוקף סמכותי לפי סעיף 8(1) לחוק נתתי כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות (להלן – ההיתר), כלהלן:

1. (א) בשבוע עבודה לא יועסק עובד מעל 67 שעות עבודה, כולל שעות נוספות, ובלבד שמכסת השעות הנוספות בחודש עבודה לא תעלה על 90 שעות נוספות.

(ב) אורך יום עבודה לפי הוראות סעיפים 2, 4 או 5 לחוק, כולל שעות נוספות, לא יעלה על 12 שעות עבודה, ואולם ניתן להעסיק עובד 14 שעות עבודה כולל שעות נוספות, לא יותר מ-8 פעמים בחודש ובכפוף לכך שתינתן הפסקה של 1/4 שעה לפחות בין השעות ה-12 ו-14 ביום עבודה כאמור, וזאת בלי לגרוע מזכות להפסקה שקיימת לעובד לפי כל דין ובכפוף לאמור בסעיף קטן (א);

2. בתקופת תוקפו של היתר זה, לא יחולו על מעסיקים המעסיקים לפי היתר זה סעיפים 1 ו-2 להיתר הכללי להעסקת עובדים בשעות נוספות;

3. העסקת העובדים לפי היתר זה תיעשה בהתחשב בצרכים הייחודיים של מקום העבודה ובהתחשב בטובת העובדים במקום העבודה, בטיחותם של העובדים בעבודה וצורכיהם וזאת עקב התפרצות נגיף האומיקרון של נגיף הקורונה החדש (Novel Coronavirus 2019-nCov);

4. (א) היתר זה לא יחול על מעסיק בענף התחבורה הציבורית וכן על מעסיק שחל עליו צו ההרחבה בענף ההובלה, צו ההרחבה בענף ההיסעים, וצו ההרחבה בענף הבנייה, התשתיות, צמיח, עבודות ציבוריות ושיפוצים.

(ב) מעסיק המעסיק מעל 20 עובדים יהיה ראוי להעסיק עובדים בהתאם לתנאי היתר זה, ובלבד שהתקיים בו אחד מאלה:

(1) ביום שבו החל להעסיק עובדים לפי תנאי

היתר זה 20% לפחות ממצבת עובדיו נעדרו ממקום העבודה, וזאת בנסיבות שאינן תלויות במעסיק וכאשר לא ניתן לבצע את העבודה על ידי עובדים קיימים של המעסיק בתפוקה זהה בלי לבצע שעות נוספות לפי היתר זה; לעניין זה, "מצבת עובדיו" – מצבת העובדים הממוצעת כפי שדווחה על ידי המעסיק למוסד לביטוח לאומי בתקופה שבין חודש אוקטובר 2021 לחודש דצמבר 2021;

(2) מועסקים במקום העבודה עובדים במשמרות ונעדרו ממקום העבודה יותר מ-20% לפחות מעובדיו באותה המשמרת בנסיבות שאינן תלויות במעסיק ולא ניתן לבצע את העבודה בתפוקה זהה, אלא על ידי עובדי אותה משמרת;

5. היתר זה יעמוד בתוקפו מיום פרסומו עד יום י"ג באדר א' התשפ"ב (14 בפברואר 2022).

י"ד בשבט התשפ"ב (16 בינואר 2022)
(חמ 4281-3)

אורנה ברביבאי
שרת הכלכלה והתעשייה

הודעות אלה מתפרסמות באחריות המודיעים ואין בפרסומן משום מתן תעודה על נכונותן

שער חברה לשכון ולשיקום היישוב הדתי בגליל העליון בע"מ

(ח"פ 0-087467-51)

(בפירוק מרצון)

הודעה על פירוק מרצון ומינוי מפרק והודעה על כינוס אסיפה סופית (בפירוק מרצון עם הצהרת כושר פירעון)

נמסרת בזה הודעה בהתאם לסעיפים 321(א) ו-338 לפקודת החברות [נוסח חדש], התשמ"ג-1983, כי באסיפה כללית של החברה הנ"ל, שנעדרה והתכנסה ביום 28.12.2021, התקבלה החלטה במניין חוקי לפרק את החברה מרצון ולמנות את יוסף קליין, מרח' קריית ברסלב 10, ת"ד 356, צפת 1310202, למפרק החברה.

כל נושה שיש לו תביעות נגד החברה הנ"ל יגיש את תביעותיו בצירוף הוכחותיו, בתוך 30 ימים מיום פרסום הודעה זו, למען המפרק הנ"ל. נושה או אדם אחר שלא יגיש את תביעותיו כאמור בתוך המועד הנ"ל – לא ייענה.

אסיפה סופית של החברה הנ"ל תתכנס ביום 28.4.2022, בשעה 17.00, אצל נחל נבע מקור חכמה, רח' הארי 15, צפת 1320950, לשם הגשת דוח סופי של המפרק, המראה כיצד התנהל הפירוק ומה נעשה בנכסי החברה, וכדי להחליט כיצד לנהוג בפנקסים ובניירות של החברה.

יוסף קליין, מפרק

הכשרה בילדמור שלומציון

(ש"מ 6-027329-55)

הודעה בדבר עדכון פרטי שותף מוגבל

נמסרת בזה הודעה, בהתאם לסעיף 60 לפקודת השותפויות [נוסח חדש], התשל"ה-1975, כי ביום 15.12.2021, זכויות השותף המוגבל גיל בליי, אשר עד כה הוחזקו בעבורו בנאמנות על ידי עו"ד ניר בר, נרשמו כמוחזקות על ידי גיל בליי ישירות.

זהר דבידה, עו"ד
בא כוח השותפות

¹ ס"ח התשי"א, עמ' 204; התשע"ד, עמ' 600.

² י"פ התשפ"ב, עמ' 1738.

³ י"פ התשע"ח, עמ' 6284.

⁴ י"פ התשע"ח, עמ' 8255.

⁵ י"פ התשע"ח, עמ' 8930.

⁶ י"פ התשע"ו, עמ' 730; התשע"ח, עמ' 8681.