



בית הדין הארצי לעבודה

ע"פ 46825-02-13

05 פברואר 2014

המערערת

מדינת ישראל

-

1. זכיון אופנת רנואר בע"מ

2. איזק בן נתן פאינה

המשיבים

בפני סגנית הנשיא ורדה וירט ליבנה, השופטת רונית רוזנפלד, השופטת אביטל רימון-קפלן

בשם המערערת: עו"ד דרורה נחמני – רוט, עו"ד גלי לוי

בשם המשיבים: עו"ד עופר דוידוב

פסק דין

1. במהלך הדיון בערעור, בית הדין הציע לצדדים את ההצעה הבאה:

"הערעור יתקבל באופן שהחלטת בית הדין האזורי בדבר קבלת הטענה של המשיבים כי "אין להשיב לאשמה", תבוטל. כמו כן, הצדדים יסכימו על תשלום קנס מנהלי לסיום ההליך כנגד המשיבים."

2. ב"כ המערערת הסכימה להצעה, והודיעה כי הקנס המנהלי יעמוד בגובה של 10,000 ש"ח למשיבה 1 וסך של 5,000 ש"ח למשיב 2. כמו כן ביקשה כי בית הדין יבהיר את הוראות חוק שעות עבודה ומנוחה בעניין המנוחה השבועית של עובד שאינו יהודי לפי הוראת סעיף 7 (ב) (2) לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א – 1951 (להלן: "חוק שעות עבודה ומנוחה" או "החוק"). ב"כ המשיבים קיבל את הצעת בית הדין.

3. לאור הסכמת הצדדים, הערעור מתקבל כאמור בסעיף 1 והמשיבה 1 תשלם קנס מנהלי בגובה של 10,000 ₪ ואילו המשיב 2 ישלם קנס מנהלי בסך של 5,000 ₪.

4. מעבר להסכמת הצדדים, מצאנו לנכון להבהיר את הנורמה הקבועה בסעיף 7, ס"ק (א) ו – (ב) בחוק שעות עבודה ומנוחה כמפורט להלן. על פי הוראת סעיף (ב) (2) נתונה לעובד הלא יהודי זכות בחירה לגבי יום המנוחה השבועית שלו



בית הדין הארצי לעבודה

ע"פ 46825-02-13

מבין הימים שישי, שבת או ראשון. התעוררה השאלה האם ניתנת אפשרות הבחירה לעובד הלא יהודי באופן שהוא רשאי לקבוע את בחירתו כל פעם מחדש, כך שלא יהיה לו יום מנוחה קבוע, וזאת בהבדל מן העובד היהודי שיום המנוחה השבועי שלו הוא קבוע, כפי שנקבע, בסעיף 7 (ב) (1) לחוק.

לאחר ששקלנו את טענות הצדדים, הגענו למסקנה כי הפירוש לו טוענים המשיבים לפיו נתונה לעובד הלא יהודי אפשרות לשנות מדי פעם את בחירתו את יום המנוחה השבועי שלו, במהלך תקופת עבודתו, אינו מתיישב עם לשון החוק הקובע כי יש לאפשר מנוחה שבועית לעובד, היינו, בתוך פרק זמן של שבעה ימים, כמו גם עם תכליתו של החוק. הפירוש שמציעים המשיבים עלול להביא למצב שבו העובד יעבוד פרק זמן העולה על שבעה ימים ורק לאחריו יקבל את מנוחתו השבועית. פירוש זה מחטיא את תכלית החקיקה. צודקת המערערת בטענתה כי רק בחירה קבועה של יום המנוחה השבועית על ידי העובד הלא יהודי תענה על תכלית החקיקה.

בנוסף לאמור, נפנה לפסק דינו של בית דין זה בעניין ע"פ 64034-12-12 מדינת ישראל נ' מרק שנטל (ישראל) בע"מ ואח', ניתן ביום 12/09/13.

לחץ כאן למעבר
לפסה"ד המאוזכר

5. סוף דבר, הערעור מתקבל כאמור בסעיף 3 לעיל.

ניתן היום, ה' אדר תשע"ד (05 פברואר 2014), במעמד הצדדים.

אביטל רימון קפלן,
שופטת

רונית רוזנפלד,
שופטת

ורדה וירט-ליבנה,
סגנית נשיא, אב"ד